

INSONORIZANTES PELZER S.A.U.

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022**

Zaragoza, 31 de marzo de 2023.

1. Introducción

La Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de grandes empresas y grupos, tiene como objetivo identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general.

La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa, contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad.

En aplicación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, INSONORIZANTES PELZER S.A.U. ha elaborado el presente Estado de Información No Financiera (EINF) relativo al ejercicio 2022, como informe separado y parte integrante del Informe de Gestión del mismo ejercicio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 49.7 del Código de Comercio.

Un EINF debe incluir la información necesaria para comprender los resultados, la evolución y el impacto de la actividad de la organización respecto a cuestiones no financieras (aspectos sociales y ambientales, respeto de los derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno o gestión de recursos humanos entre otras).

2. Modelo de negocio

2.1. Organización, estructura, actividades y entorno empresarial

INSONORIZANTES PELZER S.A.U. (en adelante “la sociedad”) es una empresa cuya actividad consiste, principalmente, en la fabricación y comercialización de aislamientos térmico-acústicos, partes, piezas y accesorios para vehículos de motor y para la industria en general, encuadrada en el sector de automoción.

La sociedad cuenta con 3 centros de producción en España (Zaragoza, Valencia y Tafalla). La sociedad está integrada en el grupo Adler Pelzer, encabezado por Adler Plastic S.p.A. con domicilio en Nápoles (Italia), a través de su accionista único Adler Pelzer Holding GmbH, sociedad de nacionalidad alemana.

La sede central del grupo se encuentra situada en Hagen, Alemania, y la compañía opera con más de 80 centros de producción en Europa, NAFTA, MERCOSUR y Asia con un total de 11.000 empleados a nivel mundial.

El grupo tiene centros de producción e I+D en 23 países y vende sus productos a clientes en 45 países estando los centros de producción ubicados cerca de las respectivas plantas de sus clientes lo que hace todos los aspectos de cooperación más eficientes y sostenibles.

El grupo fabrica piezas fundamentalmente en 4 líneas de producto:

- ▶ Compartimento del motor.
- ▶ Compartimento de pasajeros.
- ▶ Compartimento del maletero.
- ▶ Compartimento exterior.

2.2. Presencia geográfica

La sociedad posee en España 3 plantas productivas:

- En Zaragoza (Aragón) dedicada principalmente a Stellantis (Figueruelas) y Volkswagen (Pamplona).
- En Valencia dedicada principalmente a Ford (Valencia), Volkswagen (Pamplona) y Renault (Valladolid).
- En Tafalla (Navarra) dedicada principalmente a Volkswagen (Pamplona), Mercedes (Vitoria), Iveco (Madrid) y Ford (Valencia).

2.3 Objetivos y Estrategia

La dirección de la sociedad Insonorizantes Pelzer en España, siempre ha tenido en cuenta los impactos de su actividad en la sociedad y el medio ambiente. Por ello, durante 2019, se trabajó en un enfoque del Plan Estratégico para las plantas españolas con base en los 17 objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas aprobados en 2015. Los objetivos, metas y líneas de trabajo con los asuntos más relevantes de la compañía, se alinearon con los objetivos de desarrollo sostenible ODS3, ODS4, ODS6, ODS9, ODS12, ODS13, ODS17.

El plan estratégico quinquenal 2020 – 2024 se materializó en las distintas líneas estratégicas:



- ODS3 (Salud y Bienestar): Mejora del entorno laboral en seguridad y salud. Principal grupo de interés: Empleados de la Sociedad.
- ODS4 (Educación de Calidad): Programas de educación que garanticen competencias y habilidades. Principal grupo de interés: Empleados.
- ODS 6: Reducción de consumo de agua y riesgo cero de contaminación del agua. Grupo de interés: Entorno y sociedad.
- ODS9 (Industria, innovación e infraestructura): Crecimiento sostenible del negocio cumpliendo los objetivos de ventas: Accionistas, clientes y empleados.
- ODS12 (Producción y consumo responsables): Programa de mejora global de la producción. Accionistas y Clientes.
- ODS13 (Acción por el Clima): Plan de reducción de la huella de carbono de la actividad. Entorno y sociedad.
- ODS17 (Alianzas para lograr los objetivos): Mejora del liderazgo y de la estructura del sistema de gestión. Accionistas, clientes, proveedores.

Cada una de ellas se despliega en planes de acción, estableciendo fechas, responsables y recursos para su consecución.



Action Plan - 000 17.1.1
Region/Plant/Line: [Nombre]
Proyecto: [Nombre]

Item	Task	Start	End	Owner	Status	Progress	Comments
1	Definición de objetivos y alcance del proyecto.	2020-01-01	2020-03-31	[Nombre]	Completado	100%	
2	Análisis de requisitos y diseño de la solución.	2020-04-01	2020-06-30	[Nombre]	En progreso	75%	
3	Desarrollo de la solución y pruebas de integración.	2020-07-01	2020-09-30	[Nombre]	Pendiente	0%	
4	Implementación de la solución y capacitación del personal.	2020-10-01	2020-12-31	[Nombre]	Pendiente	0%	

Action Plan - 000 17.1.2
Region/Plant/Line: [Nombre]
Proyecto: [Nombre]

Item	Task	Start	End	Owner	Status	Progress	Comments
1	Definición de objetivos y alcance del proyecto.	2020-01-01	2020-03-31	[Nombre]	Completado	100%	
2	Análisis de requisitos y diseño de la solución.	2020-04-01	2020-06-30	[Nombre]	En progreso	50%	
3	Desarrollo de la solución y pruebas de integración.	2020-07-01	2020-09-30	[Nombre]	Pendiente	0%	
4	Implementación de la solución y capacitación del personal.	2020-10-01	2020-12-31	[Nombre]	Pendiente	0%	

Action Plan - 000 17.1.3
Region/Plant/Line: [Nombre]
Proyecto: [Nombre]

Item	Task	Start	End	Owner	Status	Progress	Comments
1	Definición de objetivos y alcance del proyecto.	2020-01-01	2020-03-31	[Nombre]	Completado	100%	
2	Análisis de requisitos y diseño de la solución.	2020-04-01	2020-06-30	[Nombre]	En progreso	25%	
3	Desarrollo de la solución y pruebas de integración.	2020-07-01	2020-09-30	[Nombre]	Pendiente	0%	
4	Implementación de la solución y capacitación del personal.	2020-10-01	2020-12-31	[Nombre]	Pendiente	0%	

2.4 Mercados y Tendencias

La industria del automóvil es sensible a los cambios en las condiciones económicas mundiales. La demanda de vehículos y la producción de nuestros clientes OEM dependen en gran medida de las condiciones económicas generales de los países, regiones y localidades en los que operan nuestros clientes OEM, así como de las condiciones económicas que afectan a los consumidores finales de vehículos. Por ejemplo, durante los períodos de fuerte crecimiento económico, los consumidores finales de vehículos pueden tener más renta disponible y, por tanto, ser más propensos a comprar vehículos nuevos, lo que puede llevar a nuestros clientes OEM a producir más vehículos y, en consecuencia, a comprar más de nuestros productos. Las fluctuaciones de los tipos de interés, los tipos de cambio y las tasas de inflación también pueden tener un efecto importante en el coste de la financiación para los consumidores finales de vehículos, así como en el coste de nuestras materias primas y los costes de los préstamos necesarios para financiar nuestras operaciones.

Otros factores macroeconómicos clave que han afectado históricamente a la industria del automóvil y que, por tanto, pueden repercutir en nuestros resultados de explotación son el incremento de la construcción industrial y de

infraestructuras (sobretudo en economías emergentes), el aumento de la renta per cápita disponible en las economías emergentes, la creciente concienciación medioambiental y la demanda de energías alternativas. Estos factores se han visto muy afectados por las pandemias de Covid - 19, así como por la crisis de los semiconductores.

El conflicto militar, derivado de la invasión de Rusia a Ucrania, ha traído inestabilidad al mercado energético europeo y ha retrasado parte de la recuperación de los volúmenes al menos al año siguiente. Ante la salida de Rusia de los principales fabricantes occidentales, el grupo Adler Pelzer ha cerrado una de sus plantas y se han reducido las operaciones en la planta de Kaluga para garantizar la continuidad del negocio local.

El grupo Adler Pelzer es líder mundial en diseño, ingeniería y fabricación de componentes y sistemas acústicos y térmicos para el sector del automóvil. Entre nuestros clientes se encuentran la mayoría de los fabricantes de equipos originales del mundo y, por tanto, nuestros resultados de explotación se ven afectados por las tendencias generales que afectan a la industria del automóvil. Nuestro negocio depende de la demanda de vehículos. En periodos de aumento de las ventas de vehículos, nuestros clientes fabricantes de equipos originales aumentan sus volúmenes de producción y, en consecuencia, sus compras. Por el contrario, durante los periodos de descenso de las ventas de vehículos, los fabricantes de equipos originales reducen sus volúmenes de producción y, al hacerlo, disminuyen sus compras de componentes y sistemas acústicos y térmicos, lo que se traduce en un descenso de los ingresos.

La producción mundial de vehículos ligeros de automoción aumentó un 6,3%, hasta 81,8 millones de unidades, de 2021 a 2022. Mientras que la producción mundial de vehículos ligeros de automoción disminuyó un 2,2% hasta 76,9 millones de unidades de 2020 a 2021.

En 2022, el mercado mundial del automóvil seguía enfrentándose al viento en contra de la alta inflación, el aumento de los precios de las materias primas y la volatilidad de la energía, especialmente en Europa. Los clientes OEM de las empresas han experimentado la misma tendencia y han reconocido el impacto en sus proveedores. Se ha establecido un buen diálogo entre el grupo Adler Pelzer como proveedor y los OEM, para definir un terreno común y mitigar la carga entre ambas partes, garantizando la sostenibilidad del negocio. En función del OEM, el país y las situaciones específicas, se han establecido vínculos entre los índices de materias primas y el precio de las piezas, o se han acordado y puesto en práctica mecanismos de pago único para compensar las variaciones inesperadas.

El impacto del Covid-19 se ha reducido tras la campaña mundial de vacunación y el fin de la política 0-COVID en China. Sin embargo, en China, la recuperación ha sido más fuerte, en torno al 6,5%, a pesar de que las previsiones iniciales esperaban una recuperación mayor, potencialmente superior al 9%.

La crisis entre Rusia y Ucrania, como ya se ha descrito, ha provocado inestabilidad en el mercado energético europeo y ha retrasado parte de la recuperación del volumen al año siguiente. Para contrarrestar la volatilidad de los precios de la energía y garantizar la disponibilidad en los centros de producción. En todos los centros de producción se han desplegado esfuerzos en pro de la eficiencia energética, compartiendo las mejores prácticas. Ante la salida de Rusia de los principales fabricantes occidentales, se ha cerrado la planta de San Petersburgo y las operaciones en la planta de Kaluga se han reducido, asegurando la continuidad del negocio local.

En Norteamérica, la recuperación de los volúmenes en 2022 fue superior al +9%. La recuperación se ha observado a escala mundial en torno a un 5% por debajo de lo previsto inicialmente, y en todas las regiones, con distintas velocidades. La escasez de microchips ha provocado todavía algunas paradas de la producción en los principales clientes.

Durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, los ingresos consolidados aumentaron significativamente debido a la adquisición de las empresas STS Group AG y la división de acústica (AST) de Faurecia, a finales de junio y octubre de 2021, respectivamente. No obstante, el grupo ha experimentado un crecimiento orgánico de los ingresos en todas las regiones, ya que el primer semestre del año anterior aún se vio afectado por la pandemia del virus Covid-19 y la crisis de los semiconductores en el segundo semestre de 2021. También los proyectos recién adquiridos contribuyeron positivamente al crecimiento de los ingresos en 2022.

3. Gestión de Riesgos no Financieros

Visión:

- Mantenimiento del nivel de facturación de 50 M€. Fábricas conectadas, visuales, limpias, procesos y materiales optimizados. Personal satisfecho, mínimo absentismo. Actividad ambientalmente sostenible

Valores

- Compromiso: Sentimos a la empresa como algo propio y por ello queremos crecer y ser los mejores. Comprometidos con nuestros clientes y grupos de interés, buscamos la Calidad Excelente en nuestros productos, en la fabricación, y en la gestión. Establecemos sistemas para reducir continuamente nuestra huella en el entorno, y buscamos la plena seguridad, confort y satisfacción de nuestros empleados.
- Honestidad y transparencia: Nuestros grupos de interés confían en nosotros porque somos transparentes, y coherentes con los principios éticos fundamentales y firmemente estrictos en cumplimiento.
- Conexión: Mejoramos cada día nuestra comunicación interna rompiendo barreras, trabajando para que los procesos de gestión fluyan de forma natural, reduciendo día a día tropiezos que resten eficacia. Buscamos la conexión con los grupos de interés, fomentando la comunicación y la colaboración.
- Aprender y Avanzar: Si cometemos errores, los analizamos y aprendemos de ellos, y organizamos rápida y eficazmente medidas sistémicas para prevenir y avanzar cada día, y a grandes pasos.

Análisis de expectativas de las Partes Interesadas

Empleados:

- Entorno de trabajo seguro y confortable
- Desarrollo profesional, desarrollo del talento, retos profesionales, sistemas de reconocimiento.
- Formación e información acerca de las actividades empresarias, de los objetivos. Participación.
- Seguridad en el proyecto empresarial y en su futuro.
- Disponibilidad de los recursos necesarios tanto materiales como organizativos, para realizar el trabajo eficazmente. (Tanto en procesos productivos como en actividades del personal indirecto).
- Confianza en los líderes.
- Actividad socialmente responsable y ambientalmente sostenible

Compañía

- Implantación de las políticas y sistemas globales asumiendo los objetivos estratégicos
- Mantener los niveles de calidad, seguridad y respecto al medio ambiente y estatus de cliente en niveles óptimos
- Certificaciones exigidas por la industria de automoción
- Transparencia y fiabilidad. Cumplimiento estricto del código de conducta
- Asunción eficaz de la descentralización que requieran los proyectos y sistema de gestión global
- Asunción eficaz de las directrices en cuanto a compras, sistemas de producción, métodos
- Cumplimiento de los objetivos de beneficios y ahorros
- Cumplimiento de los objetivos de Seguridad, Salud y Medio Ambiente
- Cumplimiento de los objetivos impuestos en los KPIs en general

Clientes

- Cumplimiento exhaustivo en calidad y condiciones de entrega
- Precios competitivos y reducción anual de los mismos
- Métodos de trabajo, estándares gestión y fabricación establecidos y adecuadamente certificados en base a requisitos específicos de cada marca.
- Crecientes exigencias en cuanto a reciclabilidad, huella de carbono, sustancias restringidas.
- Crecientes exigencias en cuanto a responsabilidad social corporativa y sostenibilidad
- Fiabilidad en el lanzamiento de nuevos proyectos
- Altas puntuaciones en las encuestas acreditadas de sostenibilidad

Entorno y sociedad

- Seguridad y ausencia de riesgos debidos a la actividad
- Reducción sistemática del impacto en todos los vectores ambientales
- Comunicación, transparencia, participación
- Estricto cumplimiento de las obligaciones legales en todos los ámbitos, y sus plazos establecidos.
- Compromiso empresarial con los objetivos de desarrollo sostenible.

- Reducción del consumo energético
- Enfoque estratégico a una economía circular

Proveedores

- Colaboración en desarrollo de productos que cumplan con las especificaciones técnicas, con procesos seguros y ambientalmente respetuosos. Productos con el mayor índice de reciclabilidad y menor huella ambiental posible.
- Disponibilidad, apoyo y respuesta en las áreas de Calidad y Medio Ambiente.
- Información accesible, rápida y útil.
- Seguridad económica. Fiabilidad de pedidos

Análisis del contexto, fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas

Anualmente y coincidiendo con la revisión del sistema, la dirección realiza un análisis de riesgos y oportunidades, debilidades y fortalezas de la Sociedad. Además de inputs internos y externos, este análisis se basa en el estudio sistemático de riesgos y oportunidades que realizan los responsables directos de cada proceso de gestión con el método corporativo aprobado

En la última revisión estos fueron los aspectos más relevantes:

Contexto interno, Fortalezas:

- Compromiso, Versatilidad, Proactividad, Experiencia y estabilidad
- Conocimiento y diversificación de tecnologías
- Sentimiento de grupo o unidad en España, Sentimiento de equipo
- Resultados operacionales que muestran más eficiencia que otros clusters del grupo
- Personal especializado en HSE.

Contexto interno, Debilidades:

- Poca influencia para defender nuestros intereses con central
- Falta de desarrollo de las nuevas herramientas informáticas implementadas
- Mejorable orientación por procesos/KPI

Contexto externo, Oportunidades:

- Apuesta del grupo por sistema MES
- Sistema de seguimiento de actividades: (Objetivos, acciones, proyectos)
- Integración con AST-Faurecia

Contexto externo, amenazas:

- Falta de inversiones en nuevas tecnologías
- Incumplimiento de expectativas de reducción de consumo energético
- Pérdida de negocio con algunos OEM claves para España

Las actividades de la sociedad no están expuestas a riesgos no financieros relevantes.

De las conclusiones de la revisión del sistema por la dirección y del análisis dafo descrito, el plan estratégico es actualizado en consecuencia.

4. Información sobre Cuestiones Medioambientales

4.1.- Gestión medioambiental

En la actualidad, la Sociedad dispone de sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001 en los tres centros productivos. El número de registro del certificado es 01 104 2000460 con vigencia hasta 27/09/2024

La sociedad no tiene certificación EMAS

Existe una Política ambiental corporativa incluida en la “CORPORATE POLICY Corporate Social Responsibility Health & Safety, Environment Quality”, cuya fecha de última actualización es 18/01/2023.

Los principales compromisos de la política ambiental son:

Mantener una mentalidad orientada al riesgo para mejorar continuamente los procesos, las actividades, los productos y tecnologías para que sean fiables, seguros, respetuosos con el medio ambiente y eficientes energéticamente.

Desafío continuo para lograr mejoras sostenibles relacionadas con todos los elementos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), publicados en un informe anual conforme a la norma CDP y medidos sobre la base de pilares del uso de energías renovables y una visión crítica de nuestros productos y procesos de fabricación

En el marco de su sistema de gestión ambiental, el departamento de medio ambiente realiza una identificación de los principales aspectos ambientales y los evalúa en base a una serie de criterios.

Para los aspectos ambientales que se producen de forma habitual, o en condiciones normales de funcionamiento, los criterios se refieren a huella ambiental (cuantitativa), huella ambiental (cualitativa), regulación/normativa, y posibilidad de mejora. Esta evaluación se realiza con un enfoque al ciclo de vida, de modo que se analiza cada etapa del mismo: Selección de materiales, extracción y fabricación, embalaje y transporte, descarga y almacenamiento de materiales, fabricación (y todos los impactos asociados en los distintos vectores ambientales: residuos, atmósfera, vertidos, consumo de materiales y energía, consumo de agua, impacto en suelos, hábitat, biodiversidad, ruido, etc.)

Para los aspectos ambientales no habituales que se generan en situación no normal de funcionamiento, los criterios utilizados para su priorización son:

Probabilidad, importancia y recuperabilidad. Para aspectos significativos en esta situación se generan planes de emergencia ambiental.

En los programas ambientales se documentan las actividades relativas a la mejora de aquellos aspectos que se consideran significativos en ambas evaluaciones mencionadas, así como otras cuyo origen puede ser: plan estratégico, resultados de indicadores, comunicaciones, auditorías y evaluaciones legales.

La gestión energética y la reducción de la huella de carbono ocupa un lugar fijo en los objetivos ambientales, tratándose dentro de programas específicos dirigidos por departamentos corporativos.

Las principales acciones de mejora realizadas y/o en curso, están relacionadas con:

Análisis de aceites industriales para optimizar su utilización en prensas, utilización de productos de limpieza base agua en sustitución de disolventes de taller, sustitución de desmoldeantes base disolvente por base agua en el centro de Zaragoza, optimización de las pistolas de aplicación de desmoldeante para reducir consumos, actividades formativas y de concienciación, sustitución grifos en lavabos por unos con infrarrojos en el centro de Valencia, instalación de recogida de pluviales para destinar al riego en Valencia.

El plan de acción de eficiencia energética incluye la planificación de medidas que componen las buenas prácticas definidas por el grupo a nivel corporativo.

Best Practices Implementation Tracking: Energy

			Implementation Status		
BP Document Description:			Zaragoza	Valencia	Tafalla
Electricity	BP.EE.E.01	Consumption optimized to "off-peak" period	I	I	I
	BP.EE.E.02	LED lights	I	I	P
	BP.EE.E.03	Lights with sensors / timers	P	P	P
	BP.EE.E.04	Usage of renewable energies	N	P	P
	BP.EE.E.05	Skylights to maximize usage of natural light	P	I	P
	BP.EE.E.06	Lights at workstations preferential to hall illuminations	I	I	I
	BP.EE.E.07	Insulation to reduce thermal losses	I	I	I
	BP.EE.E.08	Compressed air systems	I	I	I
	BP.EE.E.08.a	Air leakages search by FLUKE II900	I	I	I
	BP.EE.E.08.b	Compressed air systems solution for weekends			
	BP.EE.E.09	Avoid machines stand-by and idle mode during the weekend	I	I	I
	BP.EE.E.10	Avoid peaks loads consumption	I	I	I
	BP.EE.E.11	Usage heat from boiler exhaust systems to dry/heat parts	N	N	N
	BP.EE.E.12	Pumps at best efficiency point	P	P	P
	BP.EE.E.13	Reduction of reactive power	I	I	I
	BP.EE.E.14	Setup and needs of air conditioning and ventilation systems	P	P	P
	BP.EE.E.14.a	Compressed air systems solution for weekends			
	BP.EE.E.15.a	Energy consumption for the need ventilation system			
Oil	BP.EE.O.01	Usage of IMM colling systems for heating foam tools	I	I	I
Gas	BP.EE.G.01	Reduce thermal energy exchanges with exterior	P	I	P
	BP.EE.G.02	Boiler with automatic stop after inactivity detection	I	I	P
	BP.EE.G.03	Reuse heat from production machines to heat up administration and offices areas	N	N	N
	BP.EE.G.04	Reuse heat from air compressors to heat up production areas and warehouses	I	P	P
Water	BP.EE.W.01	Identify and eliminate water leakages	I	I	I

Medidas implementadas en los centros de trabajo de Insonorizantes Pelzer durante 2022, fueron, por ejemplo:

Cambio de iluminación a Led, sectorización de iluminación (sensores crepusculares), soluciones de aislamiento térmico diverso, adquisición de un sistema de detección de fugas de aire comprimido, evitar máquinas encendidas en stand-by durante las paradas de producción, reducción de iluminaciones generales no eficaces por posiciones localizadas, etc.

El ahorro energético (en consumo, en €) debido al uso del dispositivo de control de fugas y las actuaciones realizadas en consecuencia, se ha estimado en 49.737 € en 2022 y una previsión de ahorro en 2023 de 17.600 €

(Zaragoza: 2022: 21.138 € 2023: 7.480 €, Valencia: 2022: 13.280 € 2023: 4.699 €, Tafalla: 2022: 15.319 € 2023: 5421 €)

Volumen de negocios neto asociado con actividades económicas en relación a:

- Mitigación del cambio climático
- Adaptación al cambio climático

A continuación se describen:

Las inversiones en activos fijos (CApex) relacionado con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles en relación a

- Mitigación del cambio climático
- adaptación al cambio climático

CAPEX	Mitigación del cambio climático			
	conceptos 2022 (€)		conceptos previsto 2023 (€)	
Zaragoza	Adaptación luces led	9117,35	Sistemas desconexión instalaciones para ahorro energético	2500
	Sensores luz reducción consumo	2999,65		
Valencia				
Tafalla				
	Total:	12.116,95	Total:	2.500

CAPEX	Adaptación al cambio climático			
	conceptos 2022 (€)		conceptos previsto 2023 (€)	
Zaragoza	Aire acondicionado	5906,25	Chapa sandwich aislamiento tejado	26300
	Evaporativos / Humidificadores	8683,44	Evaporativos / Humidificadores	9500
Valencia	Protección inundaciones	5000		
	Exutorios	4041,62		
	Ventanas nave	6606,73		
Tafalla	Aire Acondicionado	3117,15	Humidificadores	16000
			Protección anti-inundaciones (bloques y canalizaciones)	5000
			Protección anti-inundaciones (sistema de barreras encajables)	91941,07
	Total:	32.809,19	Total:	148.741,07

Los gastos de explotación / de operación (OPEX) relacionado con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles en relación a

- Mitigación del cambio climático
- adaptación al cambio climático

OPEX	Mitigación del cambio climático			
	conceptos 2022 (€)		conceptos previsto 2023 (€)	
Zaragoza	Pantallas led trilux, Elektraaragon	265,14	Iluminación LED	322,72
	Plafones led orientables pasillo camiones, Araelec	1027,55		
	Inst.sensores presencia pasillo oficinas, MEG	997		
Valencia	Sensores crepusculares	131,85	Modificacion difusores aire	1980
	Focos LED	552		
Tafalla	Focos LED	525,62	Iluminación LED	1676
	Total:	3.499,16	Total:	3.978,72

OPEX	Adaptación al cambio climático			
	conceptos 2022 (€)		conceptos previsto 2023 (€)	
Zaragoza	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	9884,81	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	9884,81
Valencia	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	10660,82	Redistribucion canalizaciones aire humedo	1652
	Aire Acondicionado	545,38	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	10660,82
Tafalla	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	5506,06	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	5506,06
	Total:	26.597,07	Total:	27.703,69

Adicionalmente el grupo Adler Pelzer posee un seguro de responsabilidad civil que incluye contingencias de carácter medioambiental y del que Insonorizantes Pelzer S.A.U. es co-asegurado. En 2022, la sociedad no ha realizado provisiones de esa naturaleza. Durante el ejercicio 2022 no ha habido ninguna reclamación o sanción de naturaleza medioambiental.

4.2 Contaminación atmosférica

En los centros de producción de Insonorizantes Pelzer, los procesos de fabricación (elaboración de mezclas para poliuretano, procesos de inyección, laminado, termomconformado, corte y montaje) se generan una serie de emisiones al medio ambiente.

Existen diferentes focos de emisión al medio ambiente, debido al uso de combustibles fósiles para calentamiento y desmoldeantes y otros disolventes en el proceso productivo.

Se realizan las mediciones reglamentarias correspondientes, cumpliéndose en todos los casos los límites establecidos de emisión a la atmósfera. Se adjuntan últimas mediciones.

Mediciones reglamentarias entre 2019 y 2022	CO (mg/Nm3)	NOx (mg/Nm3)	COV (mg/Nm3)
Caldera de Aceite 14 Planta ZARAGOZA	14,6	96,5	
Caldera de Aceite Tejero Planta ZARAGOZA	6,0	79,4	
Caldera Gas Natural 1 Planta ZARAGOZA	<3,8	122,4	
Caldera Gas Natural 2l Planta ZARAGOZA	<3,8	115,6	
FOCO nº6 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	46,3
FOCO nº13 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	7,9
FOCO nº20 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	18,3
FOCO nº22 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	8,5
Caldera de Vapor 1- Planta TAFALLA	<9,1	125	-
Caldera de Vapor 2- Planta TAFALLA	<4,0	121,4	.
Caldera de Aceite 1- Planta TAFALLA	<4,4	147	-
Caldera ACT 50 – Planta de VALENCIA (2022)	<3,8	100,6	N/A
Caldera ACT 70 – Planta de VALENCIA (2022)	3,8	107,5	N/A
Extracción forzada EFT 10– Planta de VALENCIA (2022)	N/A	N/A	7,8

La gestión energética que incluye las acciones de reducción de consumos energéticos y reducción de huella de carbono inciden en la reducción de las emisiones totales de las sustancias mencionadas. (Procedente de la combustión de gas natural principalmente)

4.3 Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos

La sociedad trabaja con gestores autorizados para la recogida de residuos peligrosos y no peligrosos. Realiza un seguimiento continuo de la segregación de los residuos revisando que cada uno quede depositado en el punto correcto para garantizar que su gestión es la adecuada.

2021	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	22,34	5,3	11,17	38,81
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.073,88	453,86	763,03	2920,77
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.025,12	27,74	33,05	1085,91
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	7,48	28,62	0,4	36,5

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	29,41	4,04	11,59	45,04
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.243,99	379,04	1.165,82	2788,85
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.230,57	26,45	30,01	1287,03
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	9,48	26,26	2,3	38,04

Recursos destinados a la gestión de residuos	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
2021	105.079,29	75.012,12	82.841,57	262.932,98
2022	112.220,4	86.414,89	131.004,87	329.640,16

Se llevan a cabo actividades de reutilización de residuos de proceso en procesos productivos de otras plantas. Por ejemplo: Retal de paso de ruedas del centro de Valencia es molido y utilizado en la mezcla de fibras de piezas en Tafalla.

O en la misma planta: Restos de troquelado de piezas que se reintegran en el proceso (Tafalla), o restos de plancha pesada que se incorporan de nuevo a la mezcla de polímeros (Zaragoza).

Reciclado de Valencia usado en Tafalla 2022 133.584 kg

Reciclado de Tafalla usado en Tafalla 2022 172.590 kg

Retal de EPDM Zaragoza usado en Zaragoza 2022 944.649 kg

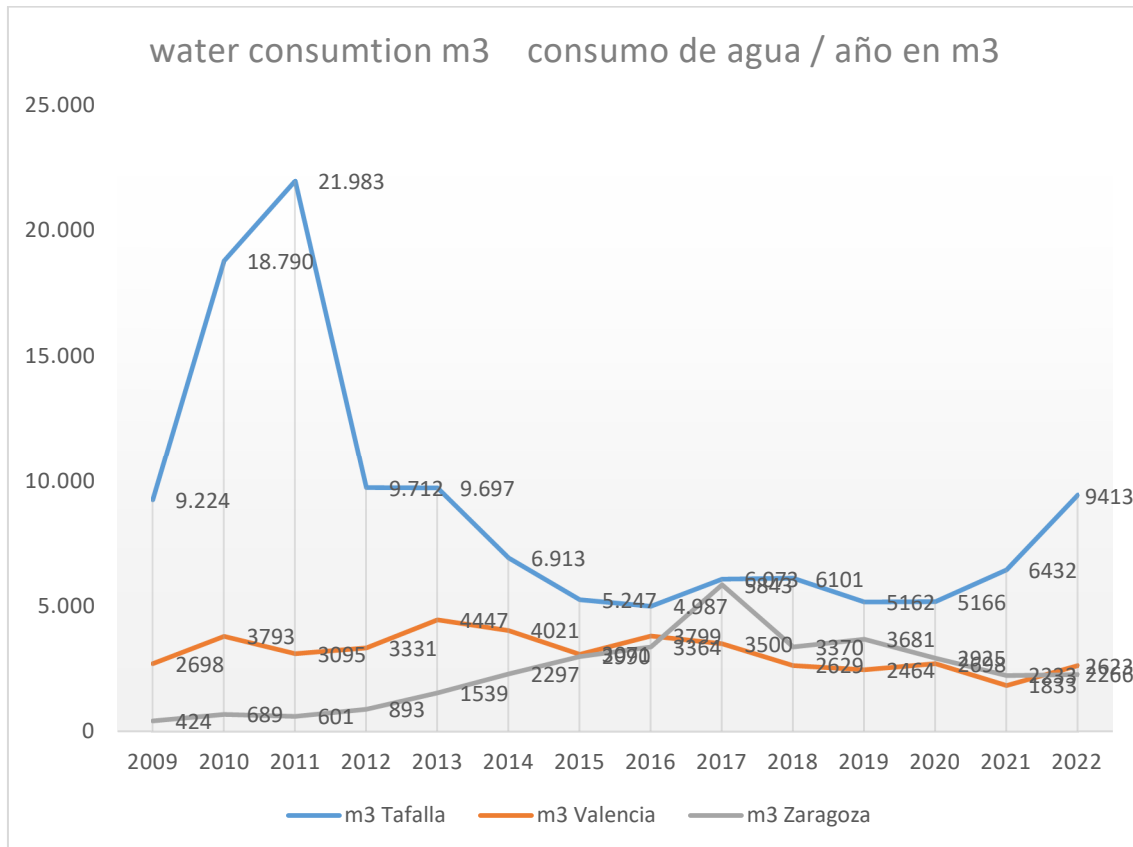
Los envases vacíos GRG (IBC) de productos químicos para la elaboración de espumas son enviados a un circuito de reutilización.

4.4 Uso sostenible de los recursos

Los procesos productivos utilizan agua principalmente con fines de refrigeración y corte en robot waterjet. Toda el agua consumida es proveniente de redes de abastecimiento.

2021	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2202	1833	6432	10467
Agua consumida pozo (m3)	31	0	0	31
Agua consumida total (m3)	2233	1833	6432	10498

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2250	2623	9413	14286
Agua consumida pozo (m3)	16	0	0	16
Agua consumida total (m3)	2266	2623	9413	14302



Los consumos más importantes en materias primas son los siguientes:

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Polioles y sus mezclas (Kg)	1.535.774	151.862	97.400	1785.036
Isocianatos (Kg)	703.371	332.541	87.740	1.123.652
Materias plásticas para plancha pesada (Kg)	3.319.784	0	0	3.319.784
Moquetas, fieltros, telas y films (m2)	2.086.695	3.520.735	1.562.576	7.170.006
Fibras a granel (Kg)	0	0	22.282.542	22.282.542
Componentes (Unidades)	2.587.298	5.784.583	3.638.365	12.010.246

Medidas tomadas, mejoras conseguidas en la reducción de consumo o eficiencia del uso de materias primas, en €

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Reducción de peso de espumas PUR	44.451			44.451
Medidas de reducción de scrap moqueta	5.182			5.182
Optimización en dimensiones de diferentes productos	16.291	24.500		
Mejora en la gestión y reducción de consumos de productos químicos	60.000			60.000
Medidas de reducción de scrap suelos espuma + TPO			51.200	51.200
Reducción film plástico DIF			26.300	26.300
	125.924	24.500	77.500	187.133

Los centros de trabajo de la Sociedad trabajan en un programa de mejora de eficiencia energética. (Medidas ya mencionadas). Mediante la gestión de una consultora especializada, se tramitan los datos de las facturas de combustibles fósiles y electricidad de todos los centros, se evalúan en los departamentos corporativos al cargo de la gestión energética global, y se elaboran los targets

para cada planta. Existe un seguimiento mensual del cumplimiento de estos targets con la dirección de cada centro de trabajo.:

2021		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		2987,80	2755,51	5267,01	11010,32
Consumo de electricidad (MWh)		3857,35	1827,53	4295,89	9980,77
Consumo de gasóleo (l)		0	2110,2	14186	16296,2

2022		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		2922,42	3064,30	5986,30	11973,02
Consumo de electricidad (MWh)		4213,59	1993,86	4916,21	11123,66
Consumo de gasóleo (l)		0	1265	22736	24001

En el centro de Zaragoza, del total de Kw consumidos para calentamiento y enfriamiento un 16% procede de fuentes renovables de energía, de acuerdo con las potencias instaladas y consumos, y con el origen de la electricidad de la comercializadora.

En el centro de Valencia, el 13% proviene de fuentes renovables.

En el centro de Tafalla, el 3 % proviene de fuentes renovables.

4.5 Cambio climático

Se detalla a continuación la huella de carbono resultado de la actividad de los centros productivos, por un lado, de las emisiones directas por el uso de combustibles fósiles para el calentamiento de procesos, traslado de mercancías y personas y emisiones menores debidas a uso de refrigerantes, y por otro de forma indirecta por el uso de electricidad. La empresa Engie de gestión energética se encarga de la recopilación de datos de cada planta y del cálculo, baso en GHG International Greenhouse Gas Protocol

Datos de huella de carbono 2021 y 2022 disponibles y evolución, para alcance 1 y alcance 2

Spain (MTCO2e)			% Change	
	2021	2022	YOY	Baseline
Scope 1	2.741	4.126	50%	50%
Scope 2	3.323	2.649	-20%	-20%
Scope 3	0	0		
Scope 1 & 2 MTCO2e	6.065	6.775	12%	12%
Total	6.065	6.775	12%	12%

2022 MTCO2e by Site				
LOCATION NAME	LOCATION COUNTRY	Scope 1	Scope 2	Gesamtergebnis
AP Olmedo	Spain	1643	992	2635
AP Tafalla	Spain	1227	708	1935
AP Valencia	Spain	649	300	949
AP Zaragoza	Spain	607	650	1257

4.6 Protección de la biodiversidad

La actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo sobre la biodiversidad. Los centros de trabajo están ubicados en zonas industriales y se cumple con la reglamentación y normativa aplicables.

4.7 Información sobre contaminación acústica

Se realizan mediciones periódicas de la contaminación acústica ambiental en todos los centros de trabajo.

Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Zaragoza, punto 1	Diurno	57,7	75	3,3
Zaragoza, punto 2	Diurno	64,4	75	1,5
Zaragoza, punto 3	Diurno	60,8	75	2,6
Zaragoza, punto 1	Nocturno	58	70	2,3
Zaragoza, punto 2	Nocturno	65	70	1,5
Zaragoza, punto 3	Nocturno	60,7	70	4,2

Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Valencia, punto 1	Diurno	57,4	70	2,7
Valencia, punto 2	Diurno	54,2	70	2,3
Valencia, punto 1	Nocturno	54,5	60	2,2
Valencia, punto 2	Nocturno	50,9	60	2,6

Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Tafalla, punto 1	Diurno	61,7	70	2,3
Tafalla, punto 2	Diurno	65,8	70	2,3
Tafalla, punto 3	Diurno	64,9	70	2,2
Tafalla, punto 4	Diurno	49,9	70	2,3
Tafalla, punto 5	Diurno	60,9	70	2,2
Tafalla, punto 1	Nocturno	65,5	60	2,6
Tafalla, punto 2	Nocturno	54,6	60	2,3
Tafalla, punto 3	Nocturno	56,9	60	2,3
Tafalla, punto 4	Nocturno	52,6	60	2,3

Tafalla, punto 5	Nocturno	57,6	60	2,3
------------------	----------	------	----	-----

4.8 Contaminación lumínica

No hay estudios, pero la actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo sobre el entorno. Los centros de trabajo están ubicados en zonas industriales y se cumple con la reglamentación y normativa aplicables

4.9 Desperdicio de alimentos

La actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo relativo al desperdicio de alimentos dado que no hay ninguna actividad relacionada. No hay comedores, cocinas ni actividad de catering alguna.

5. Informe sobre cuestiones sociales y relativas al personal.

5.1. Empleo

La gestión de Recursos Humanos en la Sociedad se realiza por el Departamento de Recursos humanos.

Éste se encuentra dividido de la siguiente manera: cada centro de trabajo (de los 3 existentes) tiene un responsable de recursos humanos, y el de Zaragoza es a su vez Responsable de recursos humanos de la Sociedad a nivel nacional.

Todos ellos gestionan esta área según la normativa laboral aplicable y según las directrices y/o políticas establecidas por la Compañía.

Adicionalmente la Sociedad tiene el soporte técnico de una Asesoría laboral, ubicada en Zaragoza, y que presta servicios a la Sociedad a nivel nacional.

A continuación, se adjuntan unos cuadros informativos sobre el empleo de la Sociedad durante 2021 y 2022:

Distribución por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2021

Empleados por sexo	Hombres	167
	Mujeres	108
	Total	275

Situación a 31 de diciembre de 2022

Empleados por sexo	Hombres	187
	Mujeres	109
	Total	296

Distribución por edad

Situación a 31 de diciembre de 2021

Empleados por edad	< 30 años	3
	30 - 49 años	173
	> 50 años	99
	TOTAL	275

Situación a 31 de diciembre de 2022

Empleados por edad	< 30 años	3
	30 - 49 años	185
	> 50 años	108
	TOTAL	296

Distribución por categorías profesionales

Situación a 31 de diciembre de 2021

Empleados por categoría	Personal de producción	170
	Técnicos y especialistas	92
	Directivos	13
	TOTAL	275

Situación a 31 de diciembre de 2022

Empleados por categoría	Personal de producción	174
	Técnicos y especialistas	109
	Directivos	13
	TOTAL	296

Distribución por tipo de contrato y sexo

Contrato indefinido - 2021			Contrato temporal			Total
Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
165	106	271	2	2	4	275

Contrato indefinido - 2022			Contrato temporal			Total
Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
175	101	276	12	8	20	296

Distribución por nacionalidad

Situación a 31 de diciembre de 2021

Empleados por nacionalidad	Nacional	225
	Extranjero	50
	Total	275

Situación a 31 de diciembre de 2022

Empleados por nacionalidad	Nacional	235
	Extranjero	61
	Total	296

No hay en la sociedad contratos a tiempo parcial (sí existen contratos a tiempo completo con reducción de jornada).

5.1.1. Despidos

En términos generales, existe una alta estabilidad de empleo en la Sociedad, con unos niveles de rotación bajos.

Sí que existe movilidad en la mano de obra directa contratada eventualmente a través de ETTs para cubrir puntas de trabajo, pero en el personal de plantilla de Insonorizantes Pelzer SAU las bajas voluntarias son escasas, y como se puede observar en los cuadros adjuntos, el número de despidos promovidos por la Sociedad son casi inexistentes:

Despidos por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2021

Despidos por sexo 2021	Hombres	1
	Mujeres	1
	Total	2

Situación a 31 de diciembre de 2022

Despidos por sexo 2022	Hombres	0
	Mujeres	0
	Total	0

Despidos por edad

Situación a 31 de diciembre de 2021

Despidos por edad 2021	< 30 años	
	30 - 49 años	2
	> 50 años	
	TOTAL	2

Situación a 31 de diciembre de 2022

Despidos por edad 2022	< 30 años	
	30 - 49 años	
	> 50 años	
	TOTAL	0

Despidos por categoría profesional

Despidos 2021 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos
1	1	

Despidos 2022 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos

5.1.2 Remuneraciones y brecha salarial

La brecha salarial hace referencia a la diferencia entre el salario de hombres y mujeres.

En este apartado se indican las remuneraciones medias y su evolución desagregados por distintos conceptos. Para su cálculo, hecho según las premisas de la legislación vigente relativa a los planes de igualdad, se ha tenido en cuenta la retribución de todos los trabajadores de la Sociedad en 2021 y en 2022, independientemente del tipo de jornada, incluyendo todo tipo de conceptos retributivos fijos o variables. Respecto al personal que no ha trabajado todo el año, se ha considerado el salario anual completo.

Los Administradores de la Sociedad no perciben retribución.

Registro salarial 2021

Nivel Profesional		Suma Medias	Brecha Salarial %
Almacén	Hombre	23.863,00 €	
	Mujer	25.384,00 €	-6,38
Dirección	Hombre	80.839,00 €	
	Mujer	105.093,00 €	-30
Mandos Intermedios	Hombre	33.629,00 €	
	Mujer	30.452,00 €	9,45
Mantenimiento	Hombre	28.554,00 €	
	Mujer		
Operarios	Hombre	23.198,00 €	
	Mujer	21.988,00 €	5,22
Técnico Superior	Hombre	49.501,00 €	
	Mujer	43.125,00 €	12,88
Técnico Administrativo	Hombre	24.284,00 €	
	Mujer	27.369,00 €	-12,71
Media percepciones Hombre		29.246,00 €	
Media Percepciones Mujer		26.650,00 €	
Brecha Global Empresa %		8,88	

Registro salarial 2022

Nivel Profesional		Suma Medias	Brecha Salarial %
Almacén	Hombre	24.676,00 €	
	Mujer	26.125,00 €	-5,87
Dirección	Hombre	84.091,00 €	
	Mujer	107.375,00 €	-27,69
Mandos Intermedios	Hombre	34.428,00 €	
	Mujer	30.849,00 €	10,4
Mantenimiento	Hombre	28.891,00 €	
	Mujer		
Operarios	Hombre	22.915,00 €	
	Mujer	22.474,00 €	1,92
Técnico Superior	Hombre	50.238,00 €	
	Mujer	42.145,00 €	16,11
Técnico Administrativo	Hombre	26.649,00 €	
	Mujer	27.610,00 €	-3,61
Media percepciones Hombre		29.050,00 €	
Media Percepciones Mujer		27.672,00 €	
Brecha Global Empresa %		4,74	

5.1.3 Integración de personas con discapacidad

Las características complejas de nuestros procesos de fabricación hacen que la adaptación del entorno de trabajo a las personas con discapacidad resulte muy compleja; aun siendo así, la Sociedad cumple los requisitos de contratación mínimos estipulados por la legislación (el número de personas contratadas con discapacidad es de 6 en los años 2021 y 2022), y mantiene una política de incrementar esos porcentajes en la medida de lo posible.

Como contrapartida a la citada dificultad, la Sociedad optó por colaborar con alguna empresa especializada en la ocupación de personal con discapacidad, sin ser aun formalmente activada esta medida como alternativa a la contratación de personal.

La Accesibilidad de las personas con discapacidad a las instalaciones de la Sociedad está garantizada. Existen servicios para minusválidos, y todo tipo de instalaciones en planta calle para los casos que pueden surgir, tanto de empleados como de personal externo o visitas.

La Sociedad no mantiene ninguna aportación a fundaciones o entidades sin ánimo de lucro.

La Sociedad no pertenece a ninguna Asociación con fines sociales (sí vinculadas al sector de automoción), ni realiza ningún patrocinio de ningún tipo.

5.1.4 Desconexión laboral

La mayoría de los empleados pertenecen al colectivo de producción (operarios, almacén, mantenimiento, supervisores), y por las características de sus puestos y por la propia organización de los centros de trabajo (a turnos), sus responsabilidades se ciñen a la jornada laboral presencial.

Para el colectivo de oficinas, no existe una política formal de desconexión digital, si bien, es habitual ceñirse a la jornada laboral presencial en cada centro de trabajo, salvo en aquellas situaciones excepcionales que lo pudieran impedir puntualmente.

5.2 Organización del trabajo

La comunicación con los empleados se realiza principalmente a través de los tablones de anuncios existentes en todas las plantas.

En según qué casos, a través del departamento de Recursos humanos, se envían correos electrónicos masivos a la plantilla.

Semestralmente, tienen lugar exposiciones presenciales por parte de los directores de planta a todo el personal, presentando resultados de cada centro de trabajo, proyectos, incidencias principales, etc.

Diariamente cada equipo de gestión de planta se reúne conjuntamente a primera hora de la mañana para repasar temas puntuales acontecidos y promover las acciones necesarias.

Al ser principalmente una actividad industrial, la jornada se desarrolla en régimen de turnos, lo que hace que el tiempo de trabajo y descanso estén bien delimitados.

Por lo que respecta al personal de oficinas, rige el horario central flexible.

Como medidas implantadas en aras de facilitar la conciliación familiar, existen:

Horario central flexible para personal de oficinas (incluye la posibilidad de finalizar la jornada los viernes de todo el año a las 14 horas)

Posibilidad de tomar medio día de vacaciones para personal de oficinas

Posibilidad de realizar hasta un 30% de jornadas de teletrabajo en el cómputo de 3 meses para personal de oficinas, exceptuando aquellos puestos directamente ligados a producción, que lo hace inviable.

Cumplimiento estricto de la normativa laboral vigente en lo referente a reducciones de jornada, excedencias, etc.

Respecto al absentismo en la Sociedad, se adjuntas las horas del mismo en estos dos últimos ejercicios:

Horas de absentismo total 2021	42427
--------------------------------	-------

Horas de absentismo total 2022	44773
--------------------------------	-------

Así como las horas de absentismo por Accidentes de trabajo según sexo:

Horas de absentismo por accidente y enfermedad profesional total 2021

Hombres	Mujeres	Total
1672	2232	3904

Horas de absentismo por accidente y enfermedad profesional total 2022

Hombres	Mujeres	Total
2939	3540	6479

En estas cifras mostradas, se incluye todo tipo de ausencia al puesto de trabajo, pudiendo ser motivada por bajas de enfermedad común, accidente laboral, enfermedad profesional, así como permisos retribuidos de cualquier motivo.

La inclusión de todo tipo de ausencias, y no solo aquellas generadas por bajas médicas de cualquier índole, hacen que los niveles de absentismo hayan sido éstos durante estos últimos ejercicios:

Porcentaje de absentismo total 2021	9,8%
-------------------------------------	------

Porcentaje de absentismo total 2022	8,7%
-------------------------------------	------

5.3 Salud y seguridad

La Sociedad tiene concertado un contrato de prestación de servicios de salud y seguridad con un Servicio de Prevención Ajeno. Adicionalmente, cada planta productiva tiene una figura de HS (health & safety) que coordina todas las acciones relacionadas con la salud y seguridad. Hasta 2022 esta posición la ocupaban los responsables de Recursos Humanos de las plantas, si bien desde 2023 existe una figura específica para esta función.

Pasamos a relacionar aquí los accidentes con baja ocurridos durante estos dos últimos ejercicios:

Distribución por sexo

Accidentes con baja por sexo 2021	Hombres	13
	Mujeres	11
	Total	24

Accidentes con baja por sexo 2022	Hombres	27
	Mujeres	13
	Total	40

La incidencia de las Enfermedades profesionales, por sexos, ha sido la siguiente:

Distribución por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2021

Bajas por Enfermedad Profesional	Hombres	0
	Mujeres	1
	Total	1

Situación a 31 de diciembre de 2022

Bajas por Enfermedad Profesional

Hombres	0
Mujeres	1
Total	1

La siniestralidad laboral atendiendo a los Índices de gravedad y frecuencia han sido los siguientes:

Accidentes de trabajo

Siniestralidad 2021

Frecuencia	52,13
Gravedad	1,28

Siniestralidad 2022

Frecuencia	80,18
Gravedad	1,46

5.4 Relaciones sociales

La totalidad de los empleados de la Sociedad están amparados en el Convenio Nacional de Industrias Químicas.

El marco de las relaciones laborales se fundamenta en una constante información, comunicación y negociación con los representantes de los trabajadores. Existen reuniones periódicas con los citados Comités de Empresa para tratar materias específicas como pueden ser contratación, prevención de riesgos, temas organizativos, aspectos sociales, etc.

No existen en la Compañía contratos laborales considerados como alta dirección.

La representación de los trabajadores está formada por los Comités de Empresa y por los Comités de Seguridad y Salud de cada centro de trabajo, y que se desglosa de la siguiente manera atendiendo al sexo de sus integrantes:

Distribución por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2021

Miembros Comité por sexo

Hombres	9
Mujeres	7
Total	16

Situación a 31 de diciembre de 2022

Miembros Comité por sexo

Hombres	9
Mujeres	7
Total	16

Situación a 31 de diciembre de 2021

Miembros Comité Seguridad y Salud por sexo

Hombres	12
Mujeres	3
Total	15

Situación a 31 de diciembre de 2022

Miembros Comité Seguridad y Salud por sexo

Hombres	12
Mujeres	3
Total	15

5.5 Formación

Cada planta gestiona anualmente un Plan de formación, con el objetivo de cubrir necesidades legales, necesidades de mejora de cualificación, por incorporaciones, etc, realizándose una revisión periódica de la eficacia de las acciones formativas.

A continuación, se indican el número de horas invertido en estos dos últimos ejercicios atendiendo al tipo de puesto:

Horas de formación 2021 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos	Total
468	802	69	1339

Horas de formación 2022 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos	Total
426	795	3	1224

Y aquí el cuadro con las horas de formación según sexo:

Distribución por sexo

Horas de formación 2021

Empleados por sexo	Hombres	829
	Mujeres	510
	Total	1339

Horas de formación 2022

Empleados por sexo	Hombres	932
	Mujeres	292
	Total	1224

5.6 Igualdad

La empresa tiene un Plan de Igualdad desde 2020 para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en sus centros de trabajo.

La Empresa dispone también de una Comisión de Igualdad para realizar el seguimiento y cumplimiento de las condiciones establecidas en dicho plan, así como su mantenimiento.

Igualmente, la empresa dispone de un Protocolo de actuación contra el acoso sexual, así como un Código de Conducta corporativo.

6. Información sobre el respeto de los derechos humanos.

Tal y como se establece en el Código Ético y de Conducta de la Sociedad, ésta tiene una clara vocación de promover y hacer cumplir el respeto a los derechos humanos, debiendo ser observadas por todos sus empleados las normas de conducta que se establecen en él.

La Sociedad aboga por una cultura empresarial de diversidad y respeto por los derechos humanos, el respeto, la calidad y la integridad como valores fundamentales. Para ello existen una serie de normas internas que no permiten prácticas contrarias a estos principios, y es por ello que cualquier comportamiento indebido es objeto de las medidas necesarias para erradicarlo, conllevando si es preciso la implantación de medidas disciplinarias.

Para ello, existe en la Sociedad un canal de denuncias a través de un correo electrónico específico, a través del cual se activan los procedimientos que se considere necesario en cada situación. Si bien es cierto, que hasta la fecha no se ha recibido ninguna comunicación a través de dicho canal, que es público y expuesto para todo el personal en las plantas.

7. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el Soborno.

Igualmente, el Código Ético y de Conducta de la sociedad aboga por mantener una cultura de integridad, honestidad y responsabilidad dentro de la empresa, tanto para actividades corporativas como comerciales.

Todos sus destinatarios deben cumplir la legislación y actuar conforme a las normativas de la empresa y de buena conducta profesional, actuando con transparencia y evitando situaciones que conduzcan a engaño.

Así mismo, no pueden existir intereses personales sobre los clientes, proveedores o competencia, ni realizarse trabajos que puedan generar conflicto de intereses.

8. Información sobre la Sociedad

8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible

Descrito en el apartado 2.3

8.2 Subcontratación y Proveedores

Las compras en la Sociedad se gestionan en un Departamento de Compras a nivel europeo que es responsable de la selección, homologación y posterior evaluación de proveedores de material.

Para suministrar a la Sociedad, un proveedor debe haber suscrito un acuerdo que incluye un compromiso de cumplimiento con el Código de Conducta para proveedores, incluyendo los aspectos más relevantes de la responsabilidad social y la protección de los derechos humanos, la protección ambiental, y la ética del negocio.

8.3 Clientes

La Sociedad vende productos a los fabricantes de vehículos, no al usuario final.

Las posibles reclamaciones o incidencias que pudieran surgir en las líneas de ensamblaje de los clientes se comunican por medio de plataformas electrónicas particulares y se gestionan diligentemente, implementando las posibles medidas de contención y respuesta en un máximo de veinticuatro horas. En los plazos que cada fabricante determina, se analizan las causas raíz y se establecen medidas preventivas para evitar la reincidencia.

Durante el año 2022 los tres centros de trabajo de Insonorizantes Pelzer han mostrado muy buenos resultados posicionándose en los niveles más altos de los rankings y cumpliendo con los objetivos establecidos por cada cliente.

Por parte de consumidores finales la sociedad no ha recogido quejas o reclamaciones durante el año fiscal 2022.

Asimismo, no ha sido necesario implementar ningún tipo de medidas específica para la salud y la seguridad de los consumidores.

8.4 Información fiscal

Los resultados obtenidos por la Sociedad en el año 2022 antes de impuestos ascendieron a 1.418 miles de euros de beneficio.

La Sociedad realiza anualmente el pago de impuestos, siguiendo en todo momento las leyes existentes y con la colaboración y supervisión de expertos fiscales externos. En este sentido, cumple con la normativa aplicable y lo mismo ocurre con las operaciones realizadas con entidades vinculadas.

En el año 2022, la base imponible previa ascendería a 1.403 miles de euros y 408 miles de euros una vez compensadas las bases imponibles negativas.

Los pagos a cuenta realizados por la sociedad en el ejercicio 2022 han sido 196 miles de euros y la cuota final derivada de la liquidación del Impuesto sobre Sociedades 2022 a presentar en julio de 2023 será de aproximadamente 141 miles de euros a devolver una vez aplicadas deducciones por doble imposición, por inversión y creación de empleo de 36 miles de euros.

La Sociedad tiene deducciones por inversión y creación de empleo pendientes de aplicación para ejercicios futuros de 253 miles de euros.

La Sociedad ha recibido Subvenciones de explotación por importe de 97 miles de euros y se han imputado también a resultados en el ejercicio 2022 subvenciones de inmovilizado, recibidas en ejercicios anteriores, por importe de 15 miles de euros.

9. Transparencia

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, en las que se incluye el EINF, se registran anualmente en el Registro Mercantil de Zaragoza.

Las Cuentas Anuales del ejercicio 2021 se encuentran registradas bajo número de archivo 3/2022/23801 y fecha 17/11/2022.

ANEXO: Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre en materia no financiera y diversidad.

A través de esta tabla se vinculan los apartados del presente Estado de Información No Financiera que dan respuesta a los contenidos requeridos por la Ley 11/2018:

Ámbito	Contenidos según la Ley 11/2018	Página	Criterio reporting
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio	3	Marco interno
	Mercados en los que opera	3	Marco interno
	Objetivos y estrategia	4	Marco interno
	Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura	5-7	Marco interno
	Descripción de las políticas que aplica la compañía	NR	Marco interno
	Resultados de las políticas que aplica la compañía	NR	Marco interno
	Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la compañía	8-11	Marco interno
	Análisis de materialidad	4-5	Marco interno
	Marco de reporting utilizado	NR	Marco interno
	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	8-11	Marco interno
Cuestiones medioambientales	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	12	Marco interno
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	14-16	Marco interno
	Aplicación del principio de precaución	21-22	Marco interno
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	16	Marco interno
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afecten gravemente el medio ambiente. Cualquier otra forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	14,17,21,22	Marco interno

	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	18	Marco interno
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	23	Marco interno
	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	19	Marco interno
	Consumo de materias primas	20	Marco interno
	Consumo directo o indirecto de energía	21	Marco interno
	Medidas para mejorar la eficiencia energética	14	Marco interno
	Uso de energías renovables	21-22	Marco interno
	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero	21-22	Marco interno
	Medidas para adaptarse al cambio climático	14,15,16,17,21,22	Marco interno
	Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero	14	Marco interno
	Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	22	Marco interno
Cuestiones sociales y relativas al personal	Número y distribución de empleados por país, sexo, edad, clasificación profesional y modalidad de contrato de trabajo	23, 24	Marco interno
	Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	24, 25	Marco interno
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	25, 26	Marco interno
	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	26, 27	Marco interno
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	26, 27	Marco interno
	Remuneración media de consejeros y directivos	NR	Marco interno
	Implantación de políticas de desconexión laboral	28	Marco interno
	Empleados con discapacidad	28	Marco interno
	Organización del tiempo de trabajo	28, 29, 30	Marco interno
	Número de horas de absentismo	29, 30	Marco interno
	Medidas para facilitar la conciliación	29	Marco interno
	Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	30, 31	Marco interno
	Accidentes de trabajo por sexo	30, 31	Marco interno

	Indice de frecuencia por sexo	31	Marco interno
	Indice de gravedad por sexo	31	Marco interno
	Enfermedades profesionales por sexo	30, 31	Marco interno
	Organización del diálogo social	31	Marco interno
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país	31	Marco interno
	Balance de los convenios en el campo de la seguridad y salud	NR	Marco interno
	Políticas implementadas en el campo de la formación	32	Marco interno
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	32	Marco interno
	Accesibilidad universal personas con discapacidad	28	Marco interno
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	33	Marco interno
	Planes de Igualdad (capítulo III de la Ley orgánica 3/2007) y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	33	Marco interno
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	28	Marco interno
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	33	Marco interno
Información sobre el respeto a los derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	33	Marco interno
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	33	Marco interno
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	33	Marco interno
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	33	Marco interno
	Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	33	Marco interno
	Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	33	Marco interno
	Abolición efectiva del trabajo infantil	33	Marco interno
Información relativa a la lucha contra la	Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	33, 34	Marco interno

corrupción y el soborno			
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	33, 34	Marco interno
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	28	Marco interno
Información sobre la sociedad	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	NR	Marco interno
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	NR	Marco interno
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos	NR	Marco interno
	Acciones de asociación o patrocinio	NR	Marco interno
	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	34	Marco interno
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	NR	Marco interno
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	NR	Marco interno
	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	NR	Marco interno
	Sistemas de reclamación	34	Marco interno
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	34	Marco interno
	Beneficios obtenidos país por país	NR	Marco interno
	Impuestos sobre beneficios pagados	35	Marco interno
	Subvenciones públicas recibidas	35	Marco interno

NR= No reportado