

INSONORIZANTES PELZER S.A.U.

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**

Zaragoza, 31 de marzo de 2024.

1. Introducción

La Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de grandes empresas y grupos, tiene como objetivo identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general.

La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad.

En aplicación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, INSONORIZANTES PELZER S.A.U. ha elaborado el presente Estado de Información No Financiera (EINF) relativo al ejercicio 2023, como informe separado y parte integrante del Informe de Gestión del mismo ejercicio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 49.7 del Código de Comercio.

Un EINF debe incluir la información necesaria para comprender los resultados, la evolución y el impacto de la actividad de la organización respecto a cuestiones no financieras (aspectos sociales y ambientales, respeto de los derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno o gestión de recursos humanos entre otras).

El presente informe ha sido elaborado con base a varios estándares GRI en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 y diciembre de 2023, con el fin de seguir una orientación basada en buenas prácticas aprobadas internacionalmente, en el proceso de informar sobre los impactos económicos, ambientales y sociales.

2. Modelo de negocio

2.1. Organización, estructura, actividades y entorno empresarial

INSONORIZANTES PELZER S.A.U. (en adelante “la sociedad”) es una empresa cuya actividad consiste, principalmente, en la fabricación y comercialización de aislamientos térmico-acústicos, partes, piezas y accesorios para vehículos de motor y para la industria en general, encuadrada en el sector de automoción.

La sociedad cuenta con 3 centros de producción en España (Zaragoza, Valencia y Tafalla). La sociedad está integrada en el grupo Adler Pelzer, encabezado por Adler Plastic S.p.A. con domicilio en Nápoles (Italia), a través de su accionista único Adler Pelzer Holding GmbH, sociedad de nacionalidad alemana.

La sede central del grupo se encuentra situada en Hagen, Alemania, y la compañía opera con más de 80 centros de producción en Europa, NAFTA, MERCOSUR y Asia con un total de 11.000 empleados a nivel mundial.

El grupo tiene centros de producción e I+D en 23 países y vende sus productos a clientes en 45 países estando los centros de producción ubicados cerca de las respectivas plantas de sus clientes lo que hace todos los aspectos de cooperación más eficientes y sostenibles.

El grupo fabrica piezas fundamentalmente en 4 líneas de producto:

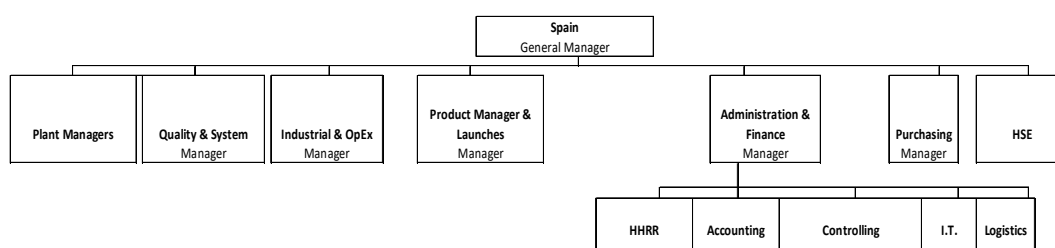
- ▶ Compartimento del motor.
- ▶ Compartimento de pasajeros.
- ▶ Compartimento del maletero.
- ▶ Compartimento exterior.

2.2. Presencia geográfica

La sociedad posee en España 3 plantas productivas:

- En Zaragoza (Aragón) dedicada principalmente a Stellantis (Figueruelas) y Volkswagen (Pamplona).
- En Valencia dedicada principalmente a Ford (Valencia), Volkswagen (Pamplona) y Renault (Valladolid).
- En Tafalla (Navarra) dedicada principalmente a Volkswagen (Pamplona), Mercedes (Vitoria), Iveco (Madrid) y Ford (Valencia).

La estructura organizativa de la sociedad en España se desarrolla de acuerdo al siguiente Organigrama General:



Adler Pelzer Spain

2.3 Objetivos y Estrategia

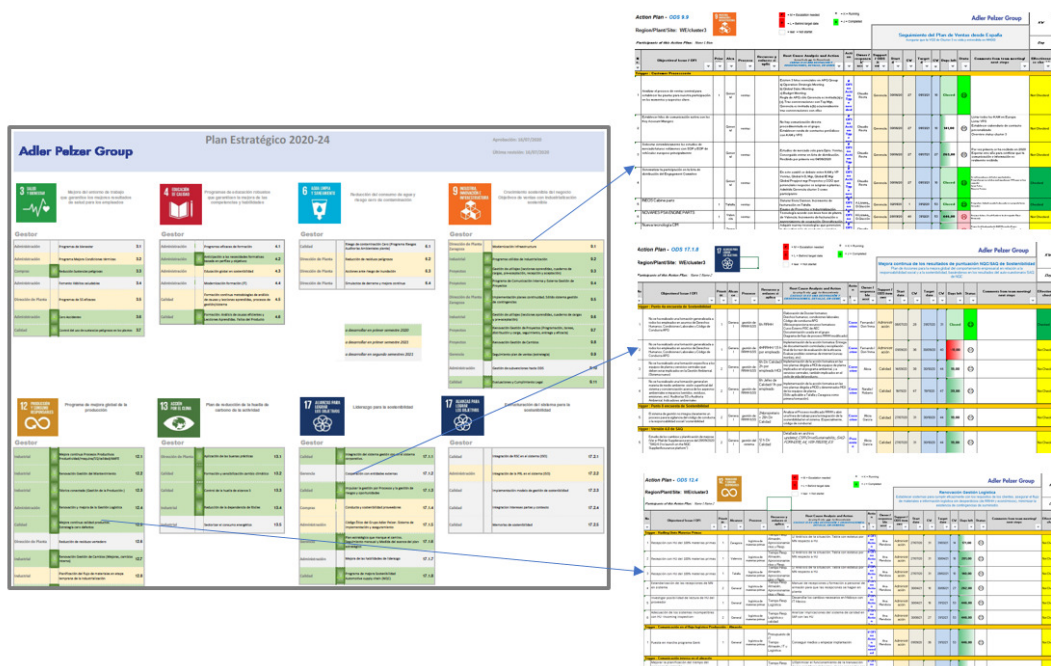
La dirección de la sociedad Insonorizantes Pelzer en España, siempre ha tenido en cuenta los impactos de su actividad en la sociedad y el medio ambiente. Por ello, durante 2019, se trabajó en un enfoque del Plan Estratégico para las plantas españolas con base en los 17 objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas aprobados en 2015. Los objetivos, metas y líneas de trabajo con los asuntos más relevantes de la compañía, se alinearon con los objetivos de desarrollo sostenible ODS3, ODS4, ODS6, ODS9, ODS12, ODS13, ODS17.

El plan estratégico quinquenal 2020 – 2024 se materializó en las distintas líneas estratégicas:



- ODS3 (Salud y Bienestar): Mejora del entorno laboral en seguridad y salud. Principal grupo de interés: Empleados de la Sociedad.
- ODS4 (Educación de Calidad): Programas de educación que garanticen competencias y habilidades. Principal grupo de interés: Empleados.
- ODS 6: Reducción de consumo de agua y riesgo cero de contaminación del agua. Grupo de interés: Entorno y sociedad.
- ODS9 (Industria, innovación e infraestructura): Crecimiento sostenible del negocio cumpliendo los objetivos de ventas: Accionistas, clientes y empleados.
- ODS12 (Producción y consumo responsables): Programa de mejora global de la producción. Accionistas y Clientes.
- ODS13 (Acción por el Clima): Plan de reducción de la huella de carbono de la actividad. Entorno y sociedad.
- ODS17 (Alianzas para lograr los objetivos): Mejora del liderazgo y de la estructura del sistema de gestión. Accionistas, clientes, proveedores.

Cada una de ellas se despliega en planes de acción, estableciendo fechas, responsables y recursos para su consecución.



2.4 Mercados y Tendencias

La industria del automóvil es sensible a los cambios en las condiciones económicas mundiales. La demanda de vehículos y la producción de nuestros clientes OEM dependen en gran medida de las condiciones económicas generales de los países, regiones y localidades en los que operan nuestros clientes OEM, así como de las condiciones económicas que afectan a los consumidores finales de vehículos. Por ejemplo, durante los períodos de fuerte crecimiento económico, los consumidores finales de vehículos pueden tener más renta disponible y, por tanto, ser más propensos a comprar vehículos nuevos, lo que puede llevar a nuestros clientes OEM a producir más vehículos y, en consecuencia, a comprar más de nuestros productos. Las fluctuaciones de los tipos de interés, los tipos de cambio y las tasas de inflación también pueden tener un efecto importante en el coste de la financiación para los consumidores finales de vehículos, así como en el coste de nuestras materias primas y los costes de los préstamos necesarios para financiar nuestras operaciones.

Otros factores macroeconómicos clave que han afectado históricamente a la industria del automóvil y que, por tanto, pueden repercutir en nuestros resultados de explotación son el incremento de la construcción industrial y de infraestructuras (sobre todo en economías emergentes), el aumento de la renta per cápita disponible en las economías emergentes, la creciente concienciación medioambiental y la demanda de energías alternativas. Estos factores se han visto muy afectados por las pandemias de Covid - 19, así como por la crisis de los semiconductores.

El conflicto militar, derivado de la invasión de Rusia a Ucrania, ha traído inestabilidad al mercado energético europeo y ha retrasado parte de la recuperación de los volúmenes al menos al año siguiente. Ante la salida de Rusia de los principales fabricantes occidentales, el grupo Adler Pelzer ha cerrado una de sus plantas y se han reducido las operaciones en la planta de Kaluga para garantizar la continuidad del negocio local.

El grupo Adler Pelzer es líder mundial en diseño, ingeniería y fabricación de componentes y sistemas acústicos y térmicos para el sector del automóvil. Entre nuestros clientes se encuentran la mayoría de los fabricantes de equipos originales del mundo y, por tanto, nuestros resultados de explotación se ven afectados por las tendencias generales que afectan a la industria del automóvil. Nuestro negocio depende de la demanda de vehículos. En periodos de aumento de las ventas de vehículos, nuestros clientes fabricantes de equipos originales aumentan sus volúmenes de producción y, en consecuencia, sus compras. Por el contrario, durante los periodos de descenso de las ventas de vehículos, los

fabricantes de equipos originales reducen sus volúmenes de producción y, al hacerlo, disminuyen sus compras de componentes y sistemas acústicos y térmicos, lo que se traduce en un descenso de los ingresos.

La producción mundial de vehículos ligeros de automoción (hasta 3,5 tn) aumentó un 10,0% hasta 87,6 millones de unidades, de 2022 a 2023 tras aumentar un 7,8% hasta 79,6 millones de unidades de 2021 a 2022.

La mejora de la penetración y el lanzamiento de nuevos proyectos han sido los principales impulsores del incremento de ingresos del grupo Adler Pelzer.

Tras las importantes subidas de los precios de las materias primas en 2022, en el año 2023 el Grupo observó una estabilización de los precios de las materias primas. Pero el mercado mundial de la automoción sigue enfrentándose al viento en contra de la alta inflación, así como a la volatilidad de la energía, especialmente en Europa.

El Grupo continuó también en 2023 con un intenso diálogo entre APG como proveedor y los OEM, para mitigar la carga entre ambas partes, garantizando la sostenibilidad del negocio.

Dependiendo del OEM, del país y de situaciones específicas, se han establecido vínculos entre los índices de materias primas y el precio de las piezas, o se han acordado mecanismos a tanto alzado para compensar variaciones inesperadas.

La crisis entre Rusia y Ucrania también ha afectado al desarrollo macroeconómico en 2023, especialmente en Europa, y ha conducido a una elevada volatilidad de los precios de la energía. El conflicto de Oriente Medio, que se hizo crítico en 2023, no ha tenido impacto directo en el grupo, ya que APG produce principalmente a nivel local para sus clientes, por lo que la cadena de suministro no se ha visto afectada.

Durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, los ingresos consolidados del grupo aumentaron únicamente debido a un crecimiento orgánico de los ingresos en todas las regiones. Además, los proyectos recién adquiridos contribuyeron positivamente al crecimiento de los ingresos en 2023.

3. Gestión de Riesgos no Financieros

Visión:

Mantenimiento del nivel de facturación de 50 M€. Fábricas conectadas, visuales, limpias, procesos y materiales optimizados. Personal satisfecho, mínimo absentismo. Actividad ambientalmente sostenible

Valores

- Inteligencia colectiva

Nuestros equipos generan ideas para mejorar, adaptarse a los cambios y acometer nuevos retos. Sin jerarquías limitantes e individualismos, siguiendo nuestras raíces históricas familiares.

- Compromiso

Sentimos a la empresa como algo propio y por ello queremos crecer y ser los mejores. Comprometidos con nuestros clientes y grupos de interés, buscamos la Calidad Excelente en nuestros productos, en la fabricación, y en la gestión. Establecemos sistemas para reducir continuamente nuestra huella en el entorno, y buscamos la plena seguridad, confort y satisfacción de nuestros empleados

- Honestidad y transparencia

Nuestros grupos de interés confían plenamente en nosotros porque somos transparentes, y porque somos absolutamente coherentes con los principios éticos fundamentales y firmemente estrictos en cumplimiento.

- Conexión

Mejoramos cada día nuestra comunicación interna rompiendo barreras, trabajando para que los procesos de gestión fluyan de forma natural, reduciendo día a día tropiezos que resten eficacia. Buscamos la conexión con los grupos de interés, fomentando la comunicación y la colaboración.

- Aprender y Avanzar

Si cometemos errores, los analizamos y aprendemos de ellos, y organizamos rápida y eficazmente medidas sistémicas para prevenir y avanzar cada día, y a grandes pasos

Análisis de expectativas de las Partes Interesadas

Empleados:

- 1. Entorno de trabajo seguro y confortable
- 2. Desarrollo profesional, desarrollo del talento, retos profesionales, sistemas de reconocimiento.
- 3. Formación e información acerca de las actividades empresarias, de los objetivos. Participación.
- 4. Seguridad en el proyecto empresarial y en su futuro.
- 5. Disponibilidad de los recursos necesarios tanto materiales como organizativos, para realizar el trabajo eficazmente. (Tanto en procesos productivos como en actividades del personal indirecto).
- 6. Confianza en los líderes.
- 7. Actividad socialmente responsable y ambientalmente sostenible

Compañía

- 1. Implantación de las políticas y sistemas globales asumiendo los targets corporativos
- 2. Mantener los niveles de calidad, seguridad y respecto al medio ambiente y estatus de cliente en niveles óptimos
- 3. Certificaciones exigidas por la industria de automoción
- 4. Transparencia y fiabilidad. Cumplimiento estricto del código de conducta
- 5. Integración eficiente de la planta de Olmedo proveniente de AST-Fau, así como de la formación de unos SSCC eficaces.
- 6. Asunción eficaz de la descentralización que requieran los proyectos y sistema de gestión global
- 7. Asunción eficaz de las directrices en cuanto a compras, sistemas de producción, métodos
- 8. Cumplimiento de los objetivos de beneficios y ahorros

- 9. Cumplimiento de los objetivos de Seguridad, Salud y Medio Ambiente
- 10. Cumplimiento de los objetivos impuestos en los KPIs en general

Clientes

- 1. Cumplimiento exhaustivo en calidad y condiciones de entrega
- 2. Precios competitivos y reducción anual de los mismos
- 3. Métodos de trabajo, estándares gestión y fabricación establecidos y adecuadamente certificados en base a requisitos específicos de cada marca.
- 4. Crecientes exigencias en cuanto a reciclabilidad, ACV, huella de carbono, sustancias restringidas.
- 5. Crecientes exigencias en cuanto a responsabilidad social corporativa y sostenibilidad
- 6. Fiabilidad en el lanzamiento de nuevos proyectos
- 7. Altas puntuaciones en las encuestas acreditadas de sostenibilidad

Entorno y sociedad

- 1. Seguridad y ausencia de riesgos debidos a la actividad
- 2. Reducción sistemática del impacto en todos los vectores ambientales
- 3. Comunicación, transparencia, participación
- 4. Estricto cumplimiento de las obligaciones legales en todos los ámbitos, y sus plazos establecidos.
- 5. Compromiso empresarial con los objetivos de desarrollo sostenible y cambio climático.
- 6. Reducción del consumo energético
- 7. Enfoque estratégico a una economía circular

Proveedores

- 1. Colaboración en desarrollo de productos que cumplan con las especificaciones técnicas, con procesos seguros y ambientalmente respetuosos. Productos con el mayor índice de reciclabilidad y menor huella ambiental posible.
- 2. Disponibilidad, apoyo y respuesta en las áreas de Calidad y Medio Ambiente.
- 3. Información accesible, rápida y útil.
- 4. Seguridad económica. Fiabilidad de pedidos

Análisis del contexto, fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas

Anualmente y coincidiendo con la revisión del sistema, la dirección realiza un análisis de riesgos y oportunidades, debilidades y fortalezas de la Sociedad. Además de inputs internos y externos, este análisis se basa en el estudio sistemático de riesgos y oportunidades que realizan los responsables directos de cada proceso de gestión con el método corporativo aprobado

En la última revisión estos fueron los aspectos más relevantes:

Contexto interno, Fortalezas:

- Compromiso, Versatilidad
- Proactividad
- Experiencia y estabilidad
- Conocimiento y diversificación de tecnologías
- Sentimiento de grupo o unidad en España, Sentimiento de equipo
- Resultados operacionales que muestran más eficiencia que otros clústers del grupo
- Personal especializado en HSE. Sinergias con métodos de trabajo AST-APG
- Orientación a los ODS y acción por el Clima

Contexto interno, Debilidades:

- Poca influencia para defender nuestros intereses con central
- Falta de desarrollo de las nuevas herramientas informáticas implementadas
- Mejorable orientación por procesos/KPI

Contexto externo, Oportunidades:

- Apuesta del grupo por sistema MES
- Sistema de seguimiento de actividades: (Objetivos, acciones, proyectos)

Contexto externo, amenazas:

- Falta de inversiones en nuevas tecnologías
- Incumplimiento de expectativas de reducción de consumo energético
- Pérdida de negocio con algunos OEM claves para España
- Consecuencias y adaptaciones necesarias al cambio climático

Las actividades de la sociedad no están expuestas a riesgos no financieros relevantes.

De las conclusiones de la revisión del sistema por la dirección y del análisis dafo descrito, el plan estratégico es actualizado en consecuencia.

4. Información sobre Cuestiones Medioambientales

4.1.- Gestión medioambiental

En la actualidad, la Sociedad dispone de sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001 en los tres centros productivos. El número de registro del certificado es 01 104 2000460 con vigencia hasta 27/09/2024

La sociedad no tiene certificación EMAS

Existe una Política ambiental corporativa incluida en la “CORPORATE POLICY Corporate Social Responsibility Health & Safety, Environment Quality”, cuya fecha de última actualización es 18/01/2024.

Los principales compromisos de la política ambiental son:

Mantener una mentalidad orientada al riesgo para mejorar continuamente los procesos, las actividades, los productos y tecnologías para que sean fiables, seguros, respetuosos con el medio ambiente y eficientes energéticamente.

Desafío continuo para lograr mejoras sostenibles relacionadas con todos los elementos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), publicados en un informe anual conforme a la norma CDP y medidos sobre la base de pilares del uso de energías renovables y una visión crítica de nuestros productos y procesos de fabricación

En el marco de su sistema de gestión ambiental, el departamento de medio ambiente realiza una identificación de los principales aspectos ambientales y los evalúa en base a una serie de criterios.

Para los aspectos ambientales que se producen de forma habitual, o en condiciones normales de funcionamiento, los criterios se refieren a huella ambiental (cuantitativa), huella ambiental (cualitativa), regulación/normativa, y posibilidad de mejora. Esta evaluación se realiza con un enfoque al ciclo de vida, de modo que se analiza cada etapa del mismo: Selección de materiales, extracción y fabricación, embalaje y transporte, descarga y almacenamiento de materiales, fabricación (y todos los impactos asociados en los distintos vectores ambientales: residuos, atmósfera, vertidos, consumo de materiales y energía, consumo de agua, impacto en suelos, hábitat, biodiversidad, ruido, etc.)

Para los aspectos ambientales no habituales que se generan en situación no normal de funcionamiento, los criterios utilizados para su priorización son:

Probabilidad, importancia y recuperabilidad. Para aspectos significativos en esta situación se generan planes de emergencia ambiental.

En los programas ambientales se documentan las actividades relativas a la mejora de aquellos aspectos que se consideran significativos en ambas evaluaciones mencionadas, así como otras cuyo origen puede ser: plan estratégico, resultados de indicadores, comunicaciones, auditorías y evaluaciones legales.

La gestión energética y la reducción de la huella de carbono ocupa un lugar fijo en los objetivos ambientales, tratándose dentro de programas específicos dirigidos por departamentos corporativos.

Las principales acciones de mejora realizadas y/o en curso, están relacionadas con:

Análisis de aceites industriales para optimizar su utilización en prensas, utilización de productos de limpieza base agua en sustitución de disolventes de taller, sustitución de desmoldeantes base disolvente por base agua en el centro de Zaragoza, optimización de las pistolas de aplicación de desmoldeante para reducir consumos, actividades formativas y de concienciación, sustitución grifos en lavabos por unos con infrarrojos en el centro de Valencia, instalación de recogida de pluviales para destinar al riego en Valencia.

Tafalla, restos de plancha pesada limpia se reenvía a proveedor para volver a introducirla en el circuito como materia prima

Valencia en 2024 se han sustituido las fuentes con garrafa de 5 L desechable por fuentes de agua con garrafas de 20 litros reutilizables. Además, en la primera planta (oficinas) se van a colocar fuentes de agua osmotizada con sistema de ahorro de agua. Por cada litro de agua generado para consumo humano, se desechan 0,5 litros.

Con esta operación evitamos generar 53 Kg de residuo plástico al año.

El plan de acción de eficiencia energética incluye la planificación de medidas que componen las buenas prácticas definidas por el grupo a nivel corporativo.

Best Practices Implementation Tracking: Energy

			Implementation Status		
			Zaragoza	Valencia	Tafalla
BP Document Description:					
Electricity	BP.EE.E.01	Consumption optimized to the „Time of use tariffs“	P	P	P
	BP.EE.E.02	LED lights	I	I	I
	BP.EE.E.03	Lights with sensors / timers	I	I	I
	BP.EE.E.04	Usage of renewable energies	N	P	P
	BP.EE.E.05	Skylights to maximize usage of natural light	I	I	I
	BP.EE.E.06	Lights at workstations preferential to hall illuminations	I	I	I
	BP.EE.E.06.a	Lights at workstations setup	I	I	I
	BP.EE.E.07	Insulation to reduce thermal losses on piping	I	I	I
	BP.EE.E.07.a	Insulation to reduce thermal losses on tools	I	I	I
	BP.EE.E.08	Compressed air systems	I	I	I
	BP.EE.E.08.a	Identification and elimination of leaks on compressed air systems	I	I	I
	BP.EE.E.08.b	Compressed air systems solution for weekends	I	I	I
	BP.EE.E.08.c	Automatic valve to shutdown compressed air systems	I	I	I
	BP.EE.E.08.d	Change mixing system from pneumatic to electric	I	I	I
	BP.EE.E.09	Avoid machines stand-by and idle mode during the weekend	I	I	I
	BP.EE.E.10	Avoid peaks loads consumption	I	I	I
	BP.EE.E.11	Usage heat from boiler exhaust systems to dry/heat parts	N	N	N
	BP.EE.E.12	Pumps at best efficiency point	I	I	I
	BP.EE.E.13	Reduction of reactive power	I	I	I
	BP.EE.E.14	Setup and needs of air conditioning and ventilation systems	I	I	I
Gas	BP.EE.E.14.a	Automatic control valves on radiators	I	N	N
	BP.EE.E.15.a	System to activate ventilation linked with pistols usage	N	N	N
	BP.EE.E.16.a	Adjust temperature of cooling/heating systems to reduce energy consump	I	I	I
	BP.EE.E.17	Chiller cooling system is supported by cooling towers	N	N	N
	BP.EE.E.18	Implement air booster on more air demand machines	I	P	P
	BP.EE.E.19	Schedule plan to automatic switch-on / -off machines	P	I	P
	BP.EE.E.20	Usage of IMM colling systems for heating foam tools	N	N	N
	BP.EE.E.20.a	Merging cooling and heating system by using a heat-pump	P	N	N
	BP.EE.G.01	Reduce thermal energy exchanges with exterior	N	I	I
	BP.EE.G.02	Boiler with automatic stop after inactivity detection	I	I	I
Water	BP.EE.G.03	Reuse heat from production machines to heat up administration and offices areas	I	N	P
	BP.EE.G.04	Reuse heat from air compressors to heat up production areas and warehouses (Option 1)	I	P	P
	BP.EE.G.04a	Reuse heat from air compressors to heat up production areas and warehouses (Option 2)	N	P	P
	BP.EE.G.05	Temperature setup: target minimum tolerance specification.	I	I	P
	BP.EE.G.06	Selecting the proper type of gas used in the boilers.	I	I	I
	BP.EE.G.07	Changing the forklift type form gas powered to electric.	I	I	I
	BP.EE.G.08	Usage heat from boiler exhaust systems to improve heater efficiency	P	P	P
	BP.EE.G.09	Turn off the oven machine few minutes before end of production.	P	P	P
	BP.EE.G.10	HMPtex Thermic isolation	N	N	N
	BP.EE.W.01	Identify and eliminate water leakages	I	I	I
Waste	BP.EE.W.02	Drill well, use cistern	N	N	N
	BP.EE.W.03	Wastewater filtered & Recycled	N	N	N

Implemented I
 Possible to implement P
 Not feasible N

Medidas implementadas en los centros de trabajo de Insonorizantes Pelzer durante 2023, fueron, por ejemplo:

Cambio de iluminación a Led, sectorización de iluminación (sensores crepusculares), soluciones de aislamiento térmico diverso, planificación de talleres para el uso del equipo adquirido en 2022 para la detección de fugas de aire comprimido, evitar máquinas encendidas en stand-by durante las paradas de producción, reducción de iluminaciones generales no eficaces por posiciones localizadas, etc.

El ahorro energético (en consumo, en €) debido al uso del dispositivo de control de fugas y las actuaciones realizadas en consecuencia, se ha estimado en 79.436 € en 2023 y una previsión de ahorro en 2024 de 43.350 €

		2023 (MWh)	2023 (€)	2024 (MWh) estimación	2024 (€) estimación
Zaragoza	Ahorros energéticos:	15	3.162	27	4.080
Tafalla	Ahorros energéticos:	228	37.081	38	5.650
Valencia	Ahorros energéticos:	210	39.193	224	33.620
	Ahorros totales:	453	79.436	289	43.350

Aunque la empresa no desarrolla actividades ambientalmente sostenibles elegibles a través del reglamento Delegado 2021/2139 o mediante el cumplimiento de los requisitos del Reglamento (EU) 2020/852 de Taxonomía, con carácter interno ha optado por clasificar el volumen de negocios neto asociado con actividades económicas con relación a:

- Mitigación del cambio climático
- Adaptación al cambio climático

A continuación, se describen:

Las inversiones en activos fijos (Capex) relacionado con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con relación a

- Mitigación del cambio climático
- adaptación al cambio climático

CAPEX Mitigación	2022 conceptos	(€)	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	(€) estimación
Zaragoza	Adaptación luces led	9.117,35	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	3.859	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000
	Sensores luz reducción consumo	2.999,65	Sistema de medición consumos kWh (gas) vs kWh (enfriadoras)	11.365		
Valencia			Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	5.192	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000
Tafalla			Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	10.093	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000
totales		12.116,95		30.509		6.000

CAPEX Adaptación	2022 conceptos	(€)	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	(€) estimación
Zaragoza	Aire acondicionado	5.906,25	Chapa sándwich aislamiento tejado	24.170,76	Chapa sándwich aislamiento tejado	26.400
	Evaporativos / Humidificadores	8.683,44	Evaporativos / Humidificadores	9.143	Evaporativos / Humidificadores	20.000
Valencia	Protección inundaciones	5.000			Aclimatación industrial	90.000
	Exutorios	4.041,62				
	Ventanas nave	6.606,73				
Tafalla	Aire Acondicionado	3.117,15	Humidificadores	14.942	Humidificadores	20.979
			Protección anti-inundaciones (bloques y canalizaciones)	4.950		
			Protección anti-inundaciones (sistema de barreras encajables)	91.941,07		
totales		32.809,19		145.146,83		157.379

Los gastos de explotación / de operación (OPEX) relacionado con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con relación a

- Mitigación del cambio climático
- adaptación al cambio climático

OPEX Mitigación	2022 conceptos	(€)	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	(€) estimación
Zaragoza	Pantallas led trilux, Elektraaragon	265,14	Iluminación LED Elektraaragon	173,65	Iluminación LED	200
	Plafones led orientables pasillo camiones, Araelec	1.027,55				
	Inst.sensores presencia pasillo oficinas, MEG	997				
Valencia	Sensores crepusculares	131,85			Iluminación LED	200
	Focos LED	552				
Tafalla	Focos LED	525,62	Iluminación LED	1323	Iluminación LED	441
totales		3.499,16		1496,65		841

OPEX Adaptación	2022 conceptos	(€)	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	(€) estimación
Zaragoza	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	9.884,81	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	21.979,67	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	14.976,88
Valencia	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	10.660,82	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	12.898,02	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	10.408,02
	Aire Acondicionado	545,38	Aire Acondicionado	1.510	Aire Acondicionado	1.510
Tafalla	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	5.506,06	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	4.891,42	Mantenimiento evaporativos humidificadores / Evaporativos	4.450,42
totales		26.597,07		41.279,11		31.345,92

Adicionalmente el grupo Adler Pelzer posee un seguro de responsabilidad civil que incluye contingencias de carácter medioambiental y del que Insonorizantes Pelzer S.A.U. es co-asegurado con un límite de 10 millones de euros.

En 2023, la sociedad no ha realizado provisiones de esa naturaleza. Durante el ejercicio 2023 no ha habido ninguna reclamación o sanción de naturaleza medioambiental.

4.2 Contaminación atmosférica

En los centros de producción de Insonorizantes Pelzer, los procesos de fabricación (elaboración de mezclas para poliuretano, procesos de inyección, laminado, termoconformado, corte y montaje) se generan una serie de emisiones al medio ambiente.

Existen diferentes focos de emisión al medio ambiente, debido al uso de combustibles fósiles para calentamiento y desmoldeantes y otros disolventes en el proceso productivo.

Se realizan las mediciones reglamentarias correspondientes, cumpliéndose en todos los casos los límites establecidos de emisión a la atmósfera. Se adjuntan últimas mediciones.

Mediciones reglamentarias entre 2019 y 2023	CO (mg/Nm3)	NOx (mg/Nm3)	COV (mg/Nm3)
Caldera de Aceite 14 Planta ZARAGOZA	14,6	96,5	-
Caldera de Aceite Tejero Planta ZARAGOZA	11,0	22,0	-
Caldera Gas Natural 1 Planta ZARAGOZA	34,0	40,0	-
Caldera Gas Natural 2l Planta GZARAGOZA	15,0	31,0	-
FOCO nº6 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	60,9
FOCO nº13 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	16,9
FOCO nº16 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	11,0
FOCO nº20 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	15,9
FOCO nº22 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	38,5
Caldera de Vapor 1- Planta TAFALLA	<9,1	125	-
Caldera de Vapor 2- Planta TAFALLA	<4,0	121,4	-
Caldera de Aceite 1- Planta TAFALLA	<4,4	147	-
Caldera ACT 50 – Planta de VALENCIA (2022)	<3,8	100,6	N/A
Caldera ACT 70 – Planta de VALENCIA (2022)	3,8	107,5	N/A
Extracción forzada EFT 10– Planta de VALENCIA (2022)	N/A	N/A	7,8

La gestión energética que incluye las acciones de reducción de consumos energéticos y reducción de huella de carbono inciden en la reducción de las emisiones totales de las sustancias mencionadas. (Procedente de la combustión de gas natural principalmente)

4.3 Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos

La sociedad trabaja con gestores autorizados para la recogida de residuos peligrosos y no peligrosos. Realiza un seguimiento continuo de la segregación de los residuos revisando que cada uno quede depositado en el punto correcto para garantizar que su gestión es la adecuada.

2021	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	22,34	5,3	11,17	38,81
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.073,88	453,86	763,03	2920,77
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.025,12	27,74	33,05	1085,91
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	7,48	28,62	0,4	36,5

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	29,41	4,04	11,59	45,04
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.243,99	379,04	1.095,91	2718,94
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.230,576	26,45	39,012	1.296,04
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	9,48	26,26	2,3	38,04

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	18,144	5,635	16,582	40,361
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.182,048	499,180	1.276,28	2.957,508
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.173,74	28,64	40,22	1242,6
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	7,74	8,23	5,16	21,13

Recursos destinados a la gestión de residuos	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
2021 (€)	105.079,29	75.012,12	82.841,57	262.932,98
2022 (€)	112.220,4	86.414,89	131.004,87	329.640,16
2023 (€)	132.456,11	86.086,52	157.627,48	376.170,11

Se llevan a cabo actividades de reutilización de residuos de proceso en procesos productivos de otras plantas. Por ejemplo: Retal de paso de ruedas del centro de Valencia es molido y utilizado en la mezcla de fibras de piezas en Tafalla.

O en la misma planta: Restos de troquelado de piezas que se reintegran en el proceso (Tafalla), o restos de plancha pesada que se incorporan de nuevo a la mezcla de polímeros (Zaragoza).

Reciclado de Valencia y Tafalla (CP4) usado en Tafalla 2023 98.725 kg

Reciclado de Tafalla (HMP's) usado en Tafalla 2023 639.500 kg

Retal de EPDM Zaragoza usado en Zaragoza 2023 2.183.482 kg

Los envases vacíos GRG (IBC) de productos químicos para la elaboración de espumas son enviados a un circuito de reutilización.

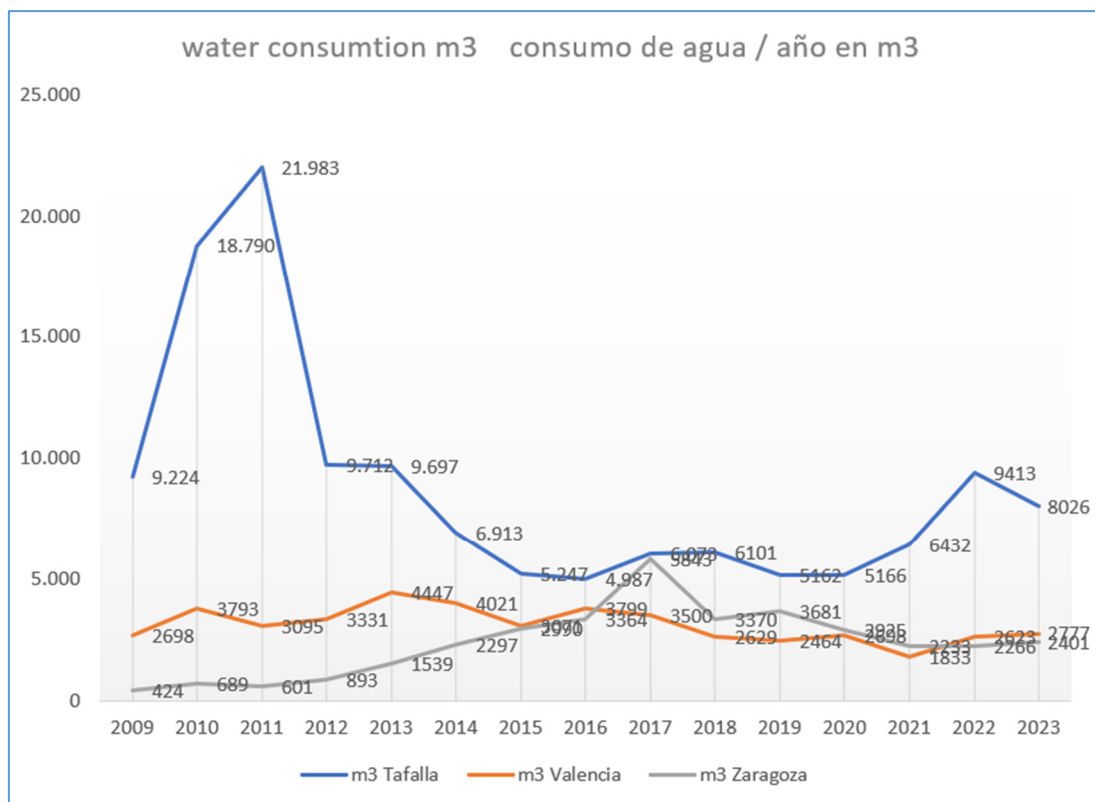
4.4 Uso sostenible de los recursos

Los procesos productivos utilizan agua principalmente con fines de refrigeración y corte en robot waterjet. Toda el agua consumida es proveniente de redes de abastecimiento.

2021	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2202	1833	6432	10467
Agua consumida pozo (m3)	31	0	0	31
Agua consumida total (m3)	2233	1833	6432	10498

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2250	2623	9413	14286
Agua consumida pozo (m3)	16	0	0	16
Agua consumida total (m3)	2266	2623	9413	14302

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2382	2777	8026	13185
Agua consumida pozo (m3)	19	0	0	19
Agua consumida total (m3)	2401	2777	8026	13204



Los consumos más importantes en materias primas son los siguientes:

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Polioles, otros químicos y sus mezclas (Kg)	1.582.360	201.344	118.600	1.902.304
Isocianatos (Kg)	714.164	373.968	102.800	1.190.932
Materias plásticas para plancha pesada (Kg)	4.140.490	0	0	4.140.490
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (m2)	2.314.132	3.944.118	1.453.432	7.711.682
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (ud)	599.307	1.685.637	127.717	2.412.661
Fibras a granel (Kg)	0	0	2.326.061	2.326.061
Pegamentos, desmoldeantes, grafito y papel (kg)	123.584	63.757	19.988	207.329
Componentes (Unidades)	2.964.471	3.847.952	3.372.705	10.185.128

Medidas tomadas, mejoras conseguidas en la reducción de consumo o eficiencia del uso de materias primas, en €

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Reducción de uso de materias primas en plancha pesada (reciclado)	86.846€	0	0	86.846€
Medidas de reducción de peso en determinadas referencias	38.330,3€	0	42.558,1€	80.888,4€
Optimización en dimensiones de diferentes productos	23.024,1€	38.529,7€	15.335€	76.888,8
Medidas de reducción de scrap suelos espuma + TPO	0	0	54.062,8€	54.062,8
Reducción de cantidad de espuma	47.305€	12.500€	28.630€	88.435€
Reducción scrap	0	39.380€	0	39.380€
TOTAL	195.505,4€	90.400€	140.585,9€	0

Estimaciones 2024	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Reducción de uso de materias primas en plancha pesada (reciclado)	43.020€	0	0	43.020€
Medidas de reducción de peso en determinadas referencias	119.840€	0	28.553€	148.393
Optimización en dimensiones de diferentes productos	13.323€	790€	1.620€	15733€
Medidas de reducción de scrap suelos espuma + TPO	0	0	36.425€	36.425
Reducción de cantidad de espuma	0	2.380€	12.190€	14.570€
Reducción scrap	115.900€	75.360€	106.900€	298.160€
TOTAL	292.083€	785.30€	185.688€	0

Los centros de trabajo de la Sociedad trabajan en un programa de mejora de eficiencia energética. (Medidas ya mencionadas). Mediante la gestión de una consultora especializada, se tramitan los datos de las facturas de combustibles fósiles y electricidad de todos los centros, se evalúan en los departamentos

corporativos al cargo de la gestión energética global, y se elaboran los targets para cada planta. Existe un seguimiento mensual del cumplimiento de estos targets con la dirección de cada centro de trabajo.:

2021		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		2987,80	2755,51	5267,01	11010,32
Consumo de electricidad (MWh)		3857,35	1827,53	4295,89	9980,77
Consumo de gasóleo (l)		0	2110,2	14186	16296,2

2022		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		2922,42	3064,30	5986,30	11973,02
Consumo de electricidad (MWh)		4213,59	1993,86	4916,21	11123,66
Consumo de gasóleo (l)		0	1265	22736	24001

2023		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		2844,995	3309,624	5964,6	12119,219
Consumo de electricidad (MWh)		4.312,52	2107,20	4787,58	11557,02
Consumo de gasóleo (l)		150	1400	22.643	24193

En el centro de Zaragoza, del total de Kw consumidos para calentamiento y enfriamiento un 20% procede de fuentes renovables de energía, de acuerdo con las potencias instaladas y consumos, y con el origen de la electricidad de la comercializadora.

En el centro de Valencia, el 16% proviene de fuentes renovables.

En el centro de Tafalla, el 3 % proviene de fuentes renovables.

4.5 Cambio climático

Se detalla a continuación la huella de carbono resultado de la actividad de los centros productivos, por un lado, de las emisiones directas por el uso de combustibles fósiles para el calentamiento de procesos, traslado de mercancías y personas y emisiones menores debidas a uso de refrigerantes, y por otro de forma indirecta por el uso de electricidad. La empresa Engie de gestión energética se encarga de la recopilación de datos de cada planta y del cálculo, baso en GHG International Greenhouse Gas Protocol

Datos de huella de carbono 2021 y 2022 disponibles y evolución, para alcance 1 y alcance 2. Los datos de 2023 no serán emitidos hasta Julio 2024.

Spain (MTCO2e)		% Change		
	2021	2022	YOY	Baseline
Scope 1	2.741	4.126	50%	50%
Scope 2	3.323	2.649	-20%	-20%
Scope 3	0	0		
Scope 1 & 2 MTCO2e	6.065	6.775	12%	12%
Total	6.065	6.775	12%	12%

2022 MTCO2e by Site					
LOCATION NAME	LOCATION COUNTRY	Scope 1	Scope 2	Gesamtergebnis	
AP Olmedo	Spain	1643	992	2635	
AP Tafalla	Spain	1227	708	1935	
AP Valencia	Spain	649	300	949	
AP Zaragoza	Spain	607	650	1257	

Los targets corporativos se establecieron en 2023:

Energy Reduction [kWh / working hours DL]	≥ 10 [%]
CO ₂ reduction (MT CO ₂ equivalent)	≥ 10 [%]

Y 2024:

Energy Reduction [kWh / working hours DL]	≥ 5 [%]
CO ₂ reduction (MT CO ₂ equivalent) / annual CDP report	≥ 17 [%]

4.6 Protección de la biodiversidad

La actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo sobre la biodiversidad. Los centros de trabajo están ubicados en zonas industriales y se cumple con la reglamentación y normativa aplicables.

4.7 Información sobre contaminación acústica

Se realizan mediciones periódicas de la contaminación acústica ambiental en todos los centros de trabajo. No hay previstas medidas de reducción al respecto.

Las siguientes mediciones, expresadas en decibelios, corresponden a las últimas realizadas por entidad acreditada, entre 2019 y 2022.

Punto/Planta	Diurno/Nocturno	Resultado (dB)	Valor límite (dB)	Incertidumbre (dB)
Zaragoza, punto 1	Diurno	57,7	75	3,3
Zaragoza, punto 2	Diurno	64,4	75	1,5

Zaragoza, punto 3	Diurno	60,8	75	2,6
Zaragoza, punto 1	Nocturno	58	70	2,3
Zaragoza, punto 2	Nocturno	65	70	1,5
Zaragoza, punto 3	Nocturno	60,7	70	4,2

Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Valencia, punto 1	Diurno	57,4	70	2,7
Valencia, punto 2	Diurno	54,2	70	2,3
Valencia, punto 1	Nocturno	54,5	60	2,2
Valencia, punto 2	Nocturno	50,9	60	2,6

Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Tafalla, punto 1	Diurno	61,7	70	2,3
Tafalla, punto 2	Diurno	65,8	70	2,3
Tafalla, punto 3	Diurno	64,9	70	2,2
Tafalla, punto 4	Diurno	49,9	70	2,3
Tafalla, punto 5	Diurno	60,9	70	2,2
Tafalla, punto 1	Nocturno	65,5	60	2,6
Tafalla, punto 2	Nocturno	54,6	60	2,3
Tafalla, punto 3	Nocturno	56,9	60	2,3
Tafalla, punto 4	Nocturno	52,6	60	2,3
Tafalla, punto 5	Nocturno	57,6	60	2,3

4.8 Contaminación lumínica

No hay estudios, pero la actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo sobre el entorno. Los centros de trabajo están ubicados en zonas industriales y se cumple con la reglamentación y normativa aplicables

4.9 Desperdicio de alimentos

La actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo relativo al desperdicio de alimentos dado que no hay ninguna actividad relacionada. No hay comedores, cocinas ni actividad de catering

5. Informe sobre cuestiones sociales y relativas al personal.

5.1. Empleo

La gestión de Recursos Humanos en la Sociedad se realiza por el Departamento de Recursos humanos.

Éste se encuentra dividido de la siguiente manera: cada centro de trabajo (de los 3 existentes) tiene un responsable de recursos humanos, y el de Zaragoza es a su vez Responsable de recursos humanos de la Sociedad a nivel nacional.

Todos ellos gestionan esta área según la normativa laboral aplicable y según las directrices y/o políticas establecidas por la Compañía.

Adicionalmente la Sociedad tiene el soporte técnico de una Asesoría laboral, ubicada en Zaragoza, y que presta servicios a la Sociedad a nivel nacional.

A continuación, se adjuntan unos cuadros informativos (*) sobre el empleo de la Sociedad durante 2022 y 2023:

No hay en la sociedad contratos a tiempo parcial (sí existen contratos a tiempo completo con reducción de jornada).

Distribución por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2022

Empleados por sexo	Hombres	187
	Mujeres	109
	Total	296

Situación a 31 de diciembre de 2023

Empleados por sexo	Hombres	209
	Mujeres	119
	Total	328

(*) Observaciones: Los números expresados lo son teniendo en cuenta la equivalencia de jornada.

Distribución por edad

Situación a 31 de diciembre de 2022

Empleados por edad	< 30 años	3
	30 - 49 años	185
	> 50 años	108
	TOTAL	296

Situación a 31 de diciembre de 2023

Empleados por edad	< 30 años	12
	30 - 49 años	192
	> 50 años	124
	TOTAL	328

Distribución por categorías profesionales

Situación a 31 de diciembre de 2022

Empleados por categoría	Personal de producción	174
	Técnicos y especialistas	109
	Directivos	13
	TOTAL	296

Situación a 31 de diciembre de 2023

Empleados por categoría	Personal de producción	197
	Técnicos y especialistas	117
	Directivos	14
	TOTAL	328

Distribución por tipo de contrato y sexo

Contrato indefinido - 2022

Contrato temporal

Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Total
175	101	276	12	8	20	296

Contrato indefinido - 2023

Contrato temporal

Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Total
201	115	316	8	4	12	328

A continuación, se expone el promedio de contratos indefinidos realizados durante 2023:

Promedio Contratos Indefinidos realizados en 2023

Por Sexo

Hombres	Mujeres	Total
44	12	56

Promedio Contratos Indefinidos realizados en 2023
Por clasificación profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos y profesionales	TOTAL
25	31	0	56

Promedio Contratos Indefinidos realizados en 2023
Por edad

<30 años	30-49 años	>50 años	TOTAL
27	27	2	56

5.1.1. Despidos

En términos generales, existe una alta estabilidad de empleo en la Sociedad, con unos niveles de rotación bajos.

Sí que existe movilidad en la mano de obra directa contratada eventualmente a través de ETTs para cubrir puntas de trabajo, pero en el personal de plantilla de Insonorizantes Pelzer SAU las bajas voluntarias son escasas, y como se puede observar en los cuadros adjuntos, el número de despidos promovidos por la Sociedad son casi inexistentes:

Despidos por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2022

Despidos por sexo 2022	Hombres	0
	Mujeres	0
	Total	0

Situación a 31 de diciembre de 2023

Despidos por sexo 2023	Hombres	5
	Mujeres	3
	Total	8

Despidos por edad

Situación a 31 de diciembre de 2022

Despidos por edad 2022	< 30 años	0
	30 - 49 años	0
	> 50 años	0
	TOTAL	0

Situación a 31 de diciembre de 2023

< 30 años	2
-----------	---

Despidos por edad 2023	30 - 49 años	6
	> 50 años	0
	TOTAL	8

Despidos por categoría profesional

Despidos 2022 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos
0	0	0

Despidos 2023 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos
3	5	0

5.1.2 Remuneraciones y brecha salarial

La brecha salarial hace referencia a la diferencia entre el salario de hombres y mujeres.

En este apartado se indican las remuneraciones medias y su evolución desagregados por distintos conceptos. Para su cálculo, hecho según las premisas de la legislación vigente relativa a los planes de igualdad, se ha tenido en cuenta la retribución de todos (*) los trabajadores de la Sociedad en 2022 y en 2023, independientemente del tipo de jornada, incluyendo todo tipo de conceptos retributivos fijos o variables. Respecto al personal que no ha trabajado todo el año, se ha considerado el salario anual completo.

Los Administradores de la Sociedad no perciben retribución.

(*) Observaciones: La remuneración media de directivos no se incluye en este informe para asegurar su confidencialidad y dado el reducido número de sus integrantes.

Registro salarial 2022

Nivel Profesional

Suma Medias

Almacén	Hombre	24.676,00 €
	Mujer	26.125,00 €
Mandos Intermedios	Hombre	34.428,00 €
	Mujer	30.849,00 €
Mantenimiento	Hombre	28.891,00 €
	Mujer	
Operarios	Hombre	22.915,00 €
	Mujer	22.474,00 €

La Accesibilidad de las personas con discapacidad a las instalaciones de la Sociedad está garantizada. Existen servicios para discapacitados, y todo tipo de instalaciones en planta calle para los casos que pueden surgir, tanto de empleados como de personal externo o visitas.

La Sociedad no mantiene ninguna aportación a fundaciones o entidades sin ánimo de lucro.

La Sociedad no pertenece a ninguna Asociación con fines sociales (sí vinculadas al sector de automoción), ni realiza ningún patrocinio de ningún tipo.

5.1.4 Desconexión laboral

La mayoría de los empleados pertenecen al colectivo de producción (operarios, almacén, mantenimiento, supervisores), y por las características de sus puestos y por la propia organización de los centros de trabajo (a turnos), sus responsabilidades se ciñen a la jornada laboral presencial.

Para el colectivo de oficinas, no existe una política formal de desconexión digital, si bien, es habitual ceñirse a la jornada laboral presencial en cada centro de trabajo, salvo en aquellas situaciones excepcionales que lo pudieran impedir puntualmente.

5.2 Organización del trabajo

La comunicación con los empleados se realiza principalmente a través de los tablones de anuncios existentes en todas las plantas.

En según qué casos, a través del departamento de Recursos humanos, se envían correos electrónicos masivos a la plantilla.

Semestralmente, tienen lugar exposiciones presenciales por parte de los directores de planta a todo el personal, presentando resultados de cada centro de trabajo, proyectos, incidencias principales, etc.

Diariamente cada equipo de gestión de planta se reúne conjuntamente a primera hora de la mañana para repasar temas puntuales acontecidos y promover las acciones necesarias.

Al ser principalmente una actividad industrial, la jornada se desarrolla en régimen de turnos, lo que hace que el tiempo de trabajo y descanso estén bien delimitados.

Por lo que respecta al personal de oficinas, rige el horario central flexible.

Como medidas implantadas en aras de facilitar la conciliación familiar, existen:

Horario central flexible para personal de oficinas (incluye la posibilidad de finalizar la jornada los viernes de todo el año a las 14 horas)

Posibilidad de tomar medio día de vacaciones para personal de oficinas

Posibilidad de realizar hasta un 30% de jornadas de teletrabajo en el cómputo de 3 meses para personal de oficinas, exceptuando aquellos puestos directamente ligados a producción, que lo hace inviable.

Cumplimiento estricto de la normativa laboral vigente en lo referente a reducciones de jornada, excedencias, etc.

Respecto al absentismo en la Sociedad, se adjuntas las horas del mismo en estos dos últimos ejercicios:

Horas de absentismo total 2022	44773
--------------------------------	-------

Horas de absentismo total 2023	52531
--------------------------------	-------

En estas cifras mostradas, se incluye todo tipo de ausencia al puesto de trabajo, pudiendo ser motivada por bajas de enfermedad común, accidente laboral, enfermedad profesional, así como permisos retribuidos de cualquier motivo.

La inclusión de todo tipo de ausencias, y no solo aquellas generadas por bajas médicas de cualquier índole, hacen que los niveles de absentismo hayan sido éstos durante estos últimos ejercicios:

Porcentaje de absentismo total 2022	8,7%
-------------------------------------	------

Porcentaje de absentismo total 2023	8,9%
-------------------------------------	------

5.3 Salud y seguridad

La Sociedad tiene concertado un contrato de prestación de servicios de salud y seguridad con un Servicio de Prevención Ajeno. Adicionalmente, cada planta productiva tiene una figura de HS (health & safety) que coordina todas las acciones relacionadas con la salud y seguridad. Hasta 2022 esta posición la ocupaban los responsables de Recursos Humanos de las plantas, si bien desde 2023 existe una figura específica para esta función.

Pasamos a relacionar aquí los accidentes con baja ocurridos durante estos dos últimos ejercicios:

Distribución por sexo

Accidentes con baja por sexo 2022	Hombres	27
	Mujeres	13
	Total	40

Accidentes con baja por sexo 2023	Hombres	18
	Mujeres	11
	Total	29

Durante 2022 hubo 44 Accidentes sin baja.

Durante 2023 hubo 45 Accidentes sin baja.

La incidencia de las Enfermedades profesionales, por sexos, ha sido la siguiente:

Distribución por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2022

Bajas por Enfermedad Profesional	Hombres	0
	Mujeres	1
	Total	1

Situación a 31 de diciembre de 2023

Bajas por Enfermedad Profesional	Hombres	0
	Mujeres	0
	Total	0

La siniestralidad laboral atendiendo a los Índices de gravedad y frecuencia han sido los siguientes:

Accidentes de trabajo

Siniestralidad 2022	Frecuencia	80,18
	Gravedad	1,46

Siniestralidad 2023	Frecuencia	49,48
	Gravedad	1,12

A continuación, se exponen los índices de gravedad y frecuencia atendiendo al sexo:

Accidentes de trabajo

		Hombres	Mujeres
Siniestralidad 2023	Frecuencia	57,0	57,0
	Gravedad	1,0	1,66

5.4 Relaciones sociales

La totalidad de los empleados de la Sociedad están amparados en el Convenio Nacional de Industrias Químicas.

El marco de las relaciones laborales se fundamenta en una constante información, comunicación y negociación con los representantes de los trabajadores. Existen reuniones periódicas con los citados Comités de Empresa para tratar materias específicas como pueden ser contratación, prevención de riesgos, temas organizativos, aspectos sociales, etc.

No existen en la Compañía contratos laborales considerados como alta dirección.

La representación de los trabajadores está formada por los Comités de Empresa y por los Comités de Seguridad y Salud de cada centro de trabajo, y que se desglosa de la siguiente manera atendiendo al sexo de sus integrantes:

Situación a 31 de diciembre de 2023

Miembros Comité por sexo

Hombres	13
Mujeres	5
Total	18

Situación a 31 de diciembre de 2022

Miembros Comité Seguridad y Salud por sexo

Hombres	9
Mujeres	3
Total	12

Situación a 31 de diciembre de 2023

Miembros Comité Seguridad y Salud por sexo

Hombres	10
Mujeres	2
Total	12

5.5 Formación

Cada planta gestiona anualmente un Plan de formación, con el objetivo de cubrir necesidades legales, necesidades de mejora de cualificación, por incorporaciones, etc, realizándose una revisión periódica de la eficacia de las acciones formativas.

A continuación, se indican el número de horas invertido en estos dos últimos ejercicios atendiendo al tipo de puesto:

Horas de formación 2022 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos	Total
426	795	3	1224

Horas de formación 2023 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos	Total
529	643	68	1240

5.6 Igualdad

La empresa tiene un Plan de Igualdad desde 2020 para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en sus centros de trabajo.

La Empresa dispone también de una Comisión de Igualdad para realizar el seguimiento y cumplimiento de las condiciones establecidas en dicho plan, así como su mantenimiento.

Durante 2024 se negociará un nuevo Plan de Igualdad teniendo en cuenta los cambios normativos habidos.

Igualmente, la empresa dispone de un Protocolo de actuación contra el acoso sexual, así como un Código de Conducta corporativo.

6. Información sobre el respeto de los derechos humanos.

Tal y como se establece en el Código Ético y de Conducta de la Sociedad, ésta tiene una clara vocación de promover y hacer cumplir el respeto a los derechos humanos, debiendo ser observadas por todos sus empleados las normas de conducta que se establecen en él.

La Sociedad aboga por una cultura empresarial de diversidad y respeto por los derechos humanos, el respeto, la calidad y la integridad como valores fundamentales. Para ello existen una serie de normas internas que no permiten prácticas contrarias a estos principios, y es por ello que cualquier comportamiento indebido es objeto de las medidas necesarias para erradicarlo, conllevando si es preciso la implantación de medidas disciplinarias.

Para ello, existe en la Sociedad un canal de denuncias a través de un correo electrónico específico, a través del cual se activan los procedimientos que se considere necesario en cada situación. Si bien es cierto, que hasta la fecha no se ha recibido ninguna comunicación a través de dicho canal, que es público y expuesto para todo el personal en las plantas.

7. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno.

Igualmente, el Código Ético y de Conducta de la sociedad aboga por mantener una cultura de integridad, honestidad y responsabilidad dentro de la empresa, tanto para actividades corporativas como comerciales así como en relación al blanqueo de capitales.

Todos sus destinatarios deben cumplir la legislación y actuar conforme a las normativas de la empresa y de buena conducta profesional, actuando con transparencia y evitando situaciones que conduzcan a engaño.

Así mismo, no pueden existir intereses personales sobre los clientes, proveedores o competencia, ni realizarse trabajos que puedan generar conflicto de intereses.

La sociedad no realiza aportaciones a fundaciones o entidades sin ánimo de lucro.

8. Información sobre la Sociedad

8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible

La actividad de la sociedad tiene un importante efecto en el empleo y desarrollo local.

En concreto la planta de Zaragoza situada en el Polígono de Malpica, tiene en nómina a aproximadamente 160 personas, incluyendo los servicios centrales que prestan sus funciones a todo el resto de plantas.

La planta de Tafalla en Navarra da empleo directo a unas 88 personas y la planta de Ribarroja a unas 81 personas.

Más del 96% de los contratos son indefinidos.

Las 3 plantas dan también empleo a través de empresas de trabajo temporal cuando las necesidades puntuales de producción así lo requieren.

También tiene un efecto indirecto sobre el empleo a través de los proveedores locales en cada una de las ubicaciones productivas.

La sociedad forma parte de la Asociación de Empresa de la Zona Media de Navarra, de ACAN (Asociación Clúster de Automoción Navarra) y de AVIA (Clúster de Automoción y Movilidad de la Comunidad Valenciana).

8.2 Subcontratación y Proveedores

Las compras en la Sociedad se gestionan en un Departamento de Compras a nivel europeo que es responsable de la selección, homologación y posterior evaluación de proveedores de material.

Para suministrar a la Sociedad, un proveedor debe haber suscrito un acuerdo que incluye un compromiso de cumplimiento con el Código de Conducta para proveedores, incluyendo los aspectos más relevantes de la responsabilidad social y la protección de los derechos humanos, la protección ambiental, y la ética del negocio.

Durante el año 2023 se realizaron cuatro auditorías en las fábricas de proveedores que suministran a la empresa utilizando el referencial VDA 6.3 y resultando todas ellas nivel “A”, (mayor nivel posible).

8.3 Clientes

La Sociedad vende productos a los fabricantes de vehículos, no al usuario final.

Las posibles reclamaciones o incidencias que pudieran surgir en las líneas de ensamblaje de los clientes se comunican por medio de plataformas electrónicas particulares y se gestionan diligentemente, implementando las posibles medidas de contención y respuesta en un máximo de veinticuatro horas. En los plazos que cada fabricante determina, se analizan las causas raíz y se establecen medidas preventivas para evitar la reincidencia.

Durante el año 2023 los tres centros de trabajo de Insonorizantes Pelzer han mostrado muy buenos resultados posicionándose en los niveles más altos de los rankings y cumpliendo con los objetivos establecidos por cada cliente.

Por parte de consumidores finales la sociedad no ha recogido quejas o reclamaciones durante el año fiscal 2023.

Asimismo, no ha sido necesario implementar ningún tipo de medidas específica para la salud y la seguridad de los consumidores.

8.4 Información fiscal

Los resultados obtenidos por la Sociedad en el año 2023 antes de impuestos ascendieron a 6.560 miles de euros de beneficio, incremento debido en buena parte a la percepción de un dividendo de 2.707 miles de euros distribuido por su filial en México.

La Sociedad realiza anualmente el pago de impuestos, siguiendo en todo momento las leyes existentes y con la colaboración y supervisión de expertos fiscales externos. En este sentido, cumple con la normativa aplicable y lo mismo ocurre con las operaciones realizadas con entidades vinculadas.

En el año 2023, la base imponible previa ascendería a 3.951 miles de euros y 3.601 miles de euros una vez aplicada la Reserva de Capitalización.

Los pagos a cuenta realizados por la sociedad en el ejercicio 2023 han sido 974 miles de euros y la cuota final derivada de la liquidación del Impuesto sobre Sociedades 2023 a presentar en julio de 2024 será de aproximadamente 314 miles de euros a devolver una vez aplicadas deducciones por doble imposición, por inversión y creación de empleo de 230 miles de euros.

La Sociedad tiene deducciones por inversión y creación de empleo pendientes de aplicación para ejercicios futuros de 38 miles de euros.

La Sociedad ha recibido Subvenciones de explotación por importe de 18 miles de euros y se han imputado también a resultados en el ejercicio 2023 subvenciones de inmovilizado, recibidas en ejercicios anteriores, por importe de 18 miles de euros.

9. Transparencia

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, en las que se incluye el EINF, se registran anualmente en el Registro Mercantil de Zaragoza.

Las Cuentas Anuales del ejercicio 2022 se encuentran registradas bajo número de archivo 3/2023/24081 y fecha 12/12/2023.

ANEXO: Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre en materia no financiera y diversidad.

A través de esta tabla se vinculan los apartados del presente Estado de Información No Financiera que dan respuesta a los contenidos requeridos por la Ley 11/2018:

Ámbito	Contenidos según la Ley 11/2018	Página	Criterio reporting
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio	3	Marco interno
	Mercados en los que opera	3-4-6	Marco interno
	Objetivos y estrategia	4-5	GRI 3
	Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura	6-7	Marco interno
	Descripción de las políticas que aplica la compañía	NR	Marco interno
	Resultados de las políticas que aplica la compañía	NR	Marco interno
	Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la compañía	7-11	GRI 3
	Análisis de materialidad	4-5	GRI 3
	Marco de reporting utilizado	NR	GRI 1
Cuestiones medioambientales	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	13-26	Marco interno
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	13	Marco interno
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	13-21	Marco interno
	Aplicación del principio de precaución	13-14	Marco interno
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	19	Marco interno
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afecten gravemente el medio ambiente. Cualquier otra forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	15-20, 24-26	Marco interno
	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	13-14, 23	GRI 306
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	26	Marco interno
	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	21,22	GRI 303

	Consumo de materias primas	21,22	Marco interno
	Consumo directo o indirecto de energía	24	GRI 302
	Medidas para mejorar la eficiencia energética	15-18	GRI 302
	Uso de energías renovables	24	GRI 302
	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero	19-20, 22-25	GRI 305
	Medidas para adaptarse al cambio climático	15-20, 23-25	GRI 302-305
	Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero	25	GRI 302-305
	Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	25	GRI 304
Cuestiones sociales y relativas al personal	Número y distribución de empleados por país, sexo, edad, clasificación profesional y modalidad de contrato de trabajo	27,28,29	Marco interno
	Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	28,29	Marco interno
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	29,30	Marco interno
	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	30,31	Marco interno
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	30,31	Marco interno
	Remuneración media de consejeros y directivos	NR	Marco interno
	Implantación de políticas de desconexión laboral	32	Marco interno
	Empleados con discapacidad	31,32	Marco interno
	Organización del tiempo de trabajo	32,33	Marco interno
	Número de horas de absentismo	33	Marco interno
	Medidas para facilitar la conciliación	32,33	Marco interno
	Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	33,34	Marco interno
	Accidentes de trabajo por sexo	34	Marco interno
	Índice de frecuencia por sexo	34	Marco interno
	Índice de gravedad por sexo	34	Marco interno
	Enfermedades profesionales por sexo	34	Marco interno
	Organización del diálogo social	35	Marco interno
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país	35	Marco interno
	Balance de los convenios en el campo de la seguridad y salud	NR	Marco interno
	Políticas implementadas en el campo de la formación	35,36	Marco interno

	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	35,36	Marco interno
	Accesibilidad universal personas con discapacidad	31,32	Marco interno
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	36	Marco interno
	Planes de Igualdad (capítulo III de la Ley orgánica 3/2007) y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	36	Marco interno
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	31,32	Marco interno
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	36	Marco interno
Información sobre el respeto a los derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	36	Marco interno
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	36	Marco interno
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	36	Marco interno
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	36	Marco interno
	Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	36	Marco interno
	Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	36	Marco interno
	Abolición efectiva del trabajo infantil	36	Marco interno
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	36, 37	Marco interno
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	36, 37	Marco interno
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	36, 37	Marco interno
Información sobre la sociedad	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	37	Marco interno
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	37	Marco interno
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos	NR	Marco interno
	Acciones de asociación o patrocinio	NR	Marco interno

	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	35	Marco interno
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	35	Marco interno
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	NR	Marco interno
	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	NR	Marco interno
	Sistemas de reclamación	36	Marco interno
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	36	Marco interno
	Beneficios obtenidos país por país	NR	Marco interno
	Impuestos sobre beneficios pagados	38-39	Marco interno
	Subvenciones públicas recibidas	38-39	Marco interno

NR= No reportado