INSONORIZANTES PELZER S.A.U.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

Zaragoza, 31 de marzo de 2025

1. Introducción

La Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de grandes empresas y grupos, tiene como objetivo identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general.

La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad.

En aplicación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, INSONORIZANTES PELZER S.A.U. ha elaborado el presente Estado de Información No Financiera (EINF) relativo al ejercicio 2024, como informe separado y parte integrante del Informe de Gestión del mismo ejercicio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 49.7 del Código de Comercio.

Un EINF debe incluir la información necesaria para comprender los resultados, la evolución y el impacto de la actividad de la organización respecto a cuestiones no financieras (aspectos sociales y ambientales, respeto de los derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno o gestión de recursos humanos entre otras).

El presente informe ha sido elaborado con base a varios estándares GRI en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y diciembre de 2024, con el fin de seguir una orientación basada en buenas prácticas aprobadas internacionalmente, en el proceso de informar sobre los impactos económicos, ambientales y sociales.

2. Modelo de negocio

2.1. Organización, estructura, actividades y entorno empresarial

INSONORIZANTES PELZER S.A.U. (en adelante "la sociedad") es una empresa cuya actividad consiste, principalmente, en la fabricación y comercialización de aislamientos térmico-acústicos, partes, piezas y accesorios para vehículos de motor y para la industria en general, encuadrada en el sector de automoción.

La sociedad cuenta con 3 centros de producción en España (Zaragoza, Valencia y Tafalla). La sociedad está integrada en el grupo Adler Pelzer, encabezado por Adler Plastic S.p.A. con domicilio en Nápoles (Italia), a través de su accionista único Adler Pelzer Holding GmbH, sociedad de nacionalidad alemana.

La sede central del grupo se encuentra situada en Hagen, Alemania, y la compañía opera con más de 80 centros de producción en Europa, NAFTA, MERCOSUR y Asia con un total de 11.000 empleados a nivel mundial.

El grupo tiene centros de producción e I+D en 22 países y vende sus productos a clientes en 45 países estando los centros de producción ubicados cerca de las respectivas plantas de sus clientes lo que hace todos los aspectos de cooperación más eficientes y sostenibles.

El grupo fabrica piezas fundamentalmente en 4 líneas de producto:

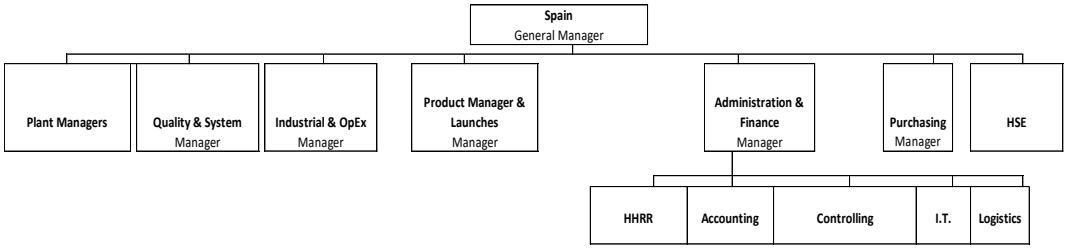
- ► Compartimento del motor.
- ► Compartimento de pasajeros.
- ► Compartimento del maletero.
- ► Compartimento exterior.

2.2. Presencia geográfica

La sociedad posee en España 3 plantas productivas:

- En Zaragoza (Aragón) dedicada principalmente a Stellantis (Figueruelas) y Volkswagen (Pamplona).
- En Valencia dedicada principalmente a Ford (Valencia), Volkswagen (Pamplona) y Renault (Valladolid).
- En Tafalla (Navarra) dedicada principalmente a Volkswagen (Pamplona), Mercedes (Vitoria), Iveco (Madrid) y Ford (Valencia).

La estructura organizativa de la sociedad en España se desarrolla deacuerdo al siguiente Organigrama General:



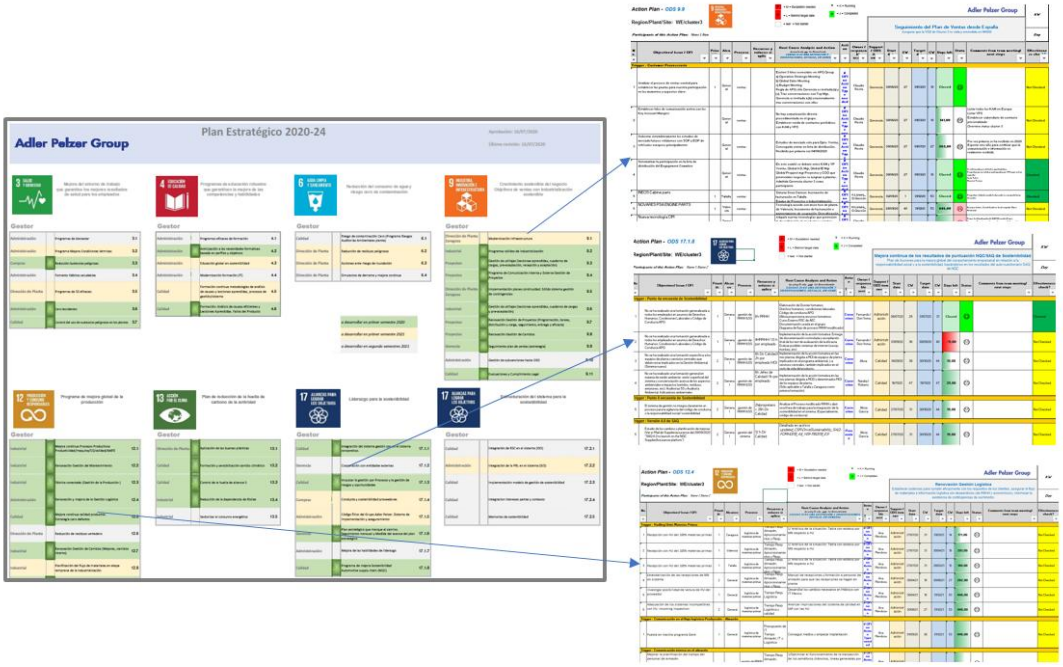
Adler Pelzer Spain

2.3 Objetivos y Estrategia

La dirección de Insonorizantes Pelzer en España integra los impactos sociales y ambientales de su actividad en su visión estratégica. En 2019, con ese propósito, se definió un enfoque de planificación a medio plazo para las plantas españolas, tomando como referencia los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, aprobados en 2015.

A partir de esta base, se identificaron los asuntos más relevantes para la compañía y se alinearon los objetivos, metas y líneas de actuación con los siguientes ODS prioritarios: ODS 3 (Salud y bienestar), ODS 4 (Educación de calidad), ODS 6 (Agua limpia y saneamiento), ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura), ODS 12 (Producción y consumo responsables), ODS 13 (Acción por el clima) y ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos).

El plan estratégico quinquenal 2020–2024 se concretó a través de diversas líneas estratégicas orientadas a esos objetivos globales.



Actualmente, el Plan Estratégico 2025–2029, está en proceso de aprobación por el equipo de Dirección en España.

El nuevo enfoque introduce:

- Indicadores estratégicos definidos para cada ámbito (Social, Ambiental, Gobernanza, Prosperidad), con especial foco en:

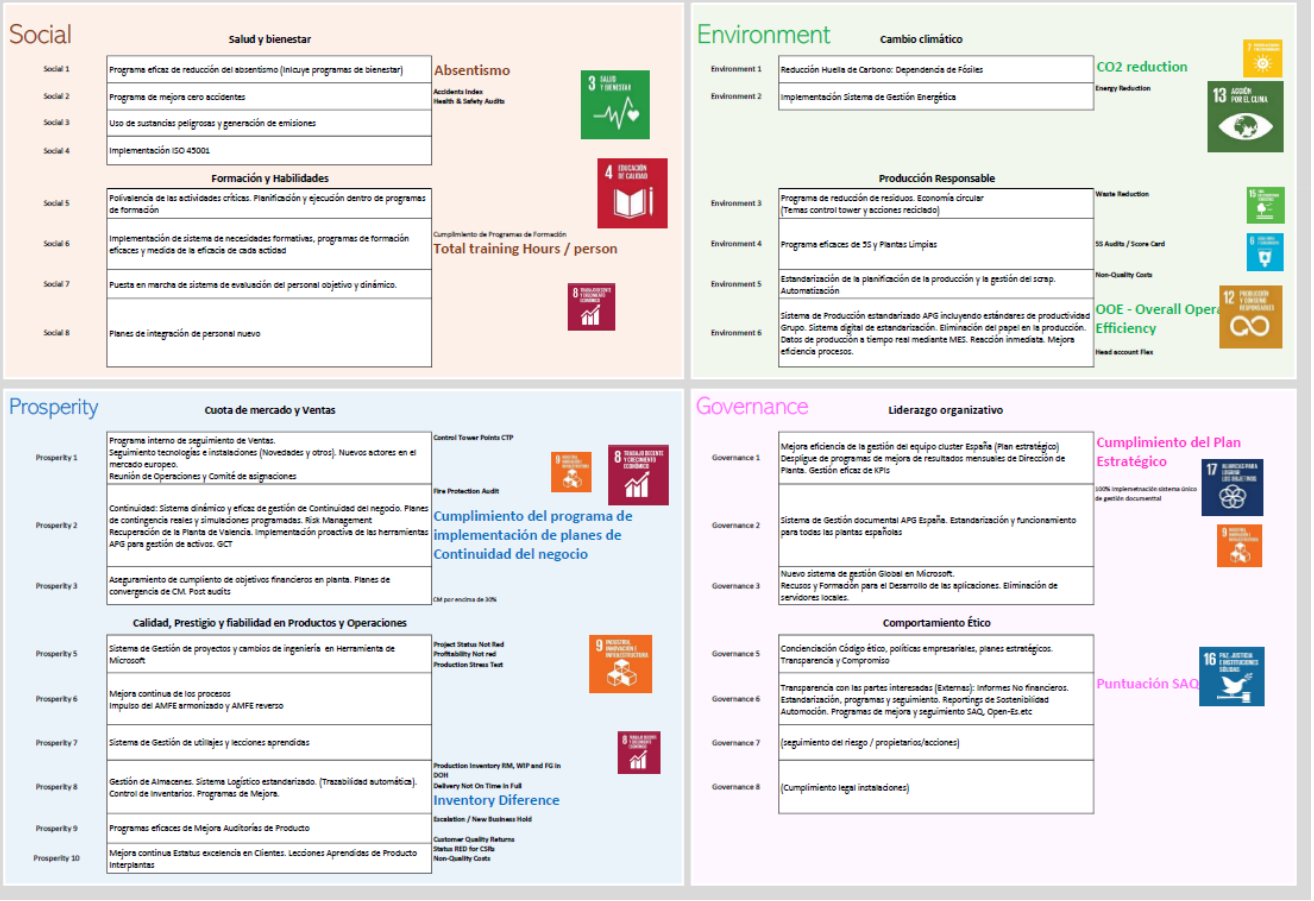
- Absentismo, siniestralidad, formación y evaluación del personal (Social)
- Reducción de emisiones, consumo energético y residuos, economía circular, eficiencia operativa (Environmental)
- Gestión del talento, ética corporativa, sistemas de gestión comunes y digitalización (Governance)
- Continuidad de negocio, mejora continua, cumplimiento legal y excelencia operativa (Prosperity)

  - Sistemas integrados y digitalización en la producción y gestión, fomentando una toma de decisiones más ágil y basada en datos reales (MES, KPIs, herramientas APG y Microsoft).
  - Mayor implicación de los empleados mediante la comunicación de resultados y objetivos estratégicos, promoviendo la participación activa.
  - Evaluación periódica del desempeño con mecanismos de seguimiento y mejora continua, así como planes de contingencia efectivos.

Como parte del diseño del plan, la empresa identifica como temas materiales prioritarios aquellos relacionados con los siguientes

- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
  Se han identificado como temas materiales la seguridad y salud laboral, el bienestar de las personas trabajadoras, el desarrollo de competencias y la igualdad de oportunidades. Estos aspectos generan impactos directos sobre la productividad, el compromiso del personal y la sostenibilidad del empleo.
- ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
  La innovación industrial, la digitalización de los procesos y la resiliencia de las infraestructuras productivas se consideran temas materiales clave. Estos impactos se traducen en eficiencia operativa, capacidad de respuesta frente a contingencias graves y ventaja competitiva en un entorno cambiante.
- ODS 12: Producción y consumo responsables
  Se consideran materiales todos aquellos aspectos vinculados a la gestión eficiente de los recursos, la minimización de residuos, la reducción de consumos energéticos y la implementación de prácticas de economía circular. Estos impactos tienen efectos significativos tanto en el desempeño ambiental como en la reputación de la empresa y las expectativas de sus clientes.

Plan Estratégico 2025 - 2029 Adler Pelzer España



2.4 Mercados y Tendencias

La industria del automóvil es sensible a los cambios en las condiciones económicas mundiales. La demanda de vehículos y la producción de nuestros clientes OEM dependen en gran medida de las condiciones económicas generales de los países, regiones y localidades en los que operan nuestros clientes OEM, así como de las condiciones económicas que afectan a los consumidores finales de vehículos. Por ejemplo, durante los períodos de fuerte crecimiento económico, los consumidores finales de vehículos pueden tener más renta disponible y, por tanto, ser más propensos a comprar vehículos nuevos, lo que puede llevar a nuestros clientes OEM a producir más vehículos y, en consecuencia, a comprar más de nuestros productos. Las fluctuaciones de los tipos de interés, los tipos de cambio y las tasas de inflación también pueden tener un efecto importante en el coste de la financiación para los consumidores finales de vehículos, así como en el coste de nuestras materias primas y los costes de los préstamos necesarios para financiar nuestras operaciones.

Otros factores macroeconómicos clave que han afectado históricamente a la industria del automóvil y que, por tanto, pueden repercutir en nuestros resultados de explotación son el incremento de la construcción industrial y de infraestructuras (sobre todo en economías emergentes), el aumento de la renta per cápita disponible en las economías emergentes, la creciente concienciación medioambiental y la demanda de energías alternativas. Estos factores se han visto muy afectados por las pandemias de Covid - 19, así como por la crisis de los semiconductores.

Según el Instituto de Kiel para la Economía Mundial (IfW), ésta siguió siendo mediocre en 2024.

Los conflictos geopolíticos y comerciales, así como acontecimientos políticos como el resultado de las elecciones presidenciales de Estados Unidos, resultaron ser fuentes persistentes de incertidumbre.

Tras un comienzo de año positivo, la economía se enfrió cada vez más a medida que avanzaba. El fuerte crecimiento sostenido en EE.UU. se vio contrarrestado por un impulso de crecimiento sólo moderado en China y Europa. El sector servicios siguió demostrando ser un motor de crecimiento, mientras que la industria manufacturera se vio lastrada durante gran parte del año por las desfavorables condiciones de financiación derivadas de la continuada política monetaria restrictiva.

Aunque el Banco Central Europeo y la Reserva Federal de EE.UU., por ejemplo, han iniciado desde entonces un giro en los tipos de interés, la demanda mundial de bienes de consumo y la disposición de las empresas a invertir siguieron siendo

moderadas, lo que frenó la producción industrial. Aunque el comercio mundial evolucionó positivamente, el débil crecimiento del sector manufacturero supuso un impulso limitado para la economía mundial. Según el IfW, la producción mundial sólo aumentó un 3,2% respecto al año anterior. Para 2025, el IfW espera una tasa de crecimiento ligeramente inferior, del 3,1%.

El grupo Adler Pelzer es líder mundial en diseño, ingeniería y fabricación de componentes y sistemas acústicos y térmicos para el sector del automóvil. Entre nuestros clientes se encuentran la mayoría de los fabricantes de equipos originales del mundo y, por tanto, nuestros resultados de explotación se ven afectados por las tendencias generales que afectan a la industria del automóvil. Nuestro negocio depende de la demanda de vehículos. En periodos de aumento de las ventas de vehículos, nuestros clientes fabricantes de equipos originales aumentan sus volúmenes de producción y, en consecuencia, sus compras. Por el contrario, durante los periodos de descenso de las ventas de vehículos, los fabricantes de equipos originales reducen sus volúmenes de producción y, al hacerlo, disminuyen sus compras de componentes y sistemas acústicos y térmicos, lo que se traduce en un descenso de los ingresos.

Según los observadores del mercado, el mercado mundial del automóvil creció muy poco en 2024. La demanda reprimida en los años de baja producción debido a la pandemia se ha recuperado en gran medida y los consumidores de muchos países tuvieron que hacer frente a los continuos retos e incertidumbres económicos.

Según cifras preliminares, la producción mundial de turismos («vehículos ligeros») se mantuvo casi sin cambios en 2024 en comparación con 2023. En Asia y Europa, las cifras se mantuvieron más o menos estables, aunque aquí se esperaba un descenso del 3,8% y del 1,4% respectivamente. En Norteamérica, se esperaba un crecimiento del 3,3%, pero finalmente sólo hubo un aumento del 1,8%. La industria automovilística mexicana batió un nuevo récord en 2024, al aumentar la producción de automóviles un 5,6%, hasta 3,99 millones de unidades. Esto fue debido en particular a un nuevo nivel récord de exportaciones, el 80% de las cuales se entregaron a EE.UU.. Esto significa que la producción mundial sigue estando muy por debajo del nivel anterior al COVID, cuando todavía se aspiraba a alcanzar la marca de 100 millones de unidades.

A ello han contribuido también los continuos problemas en la cadena de suministro (sobre todo en el ámbito de los vehículos eléctricos). Las cifras de ventas aumentaron ligeramente. Así, en 2024 se venderán en todo el mundo 88 millones de turismos, lo que corresponde a un crecimiento de entre el 1% y el 2%.

El mercado europeo (occidental) fue el más débil, con un crecimiento del 0,8% en la UE y del 0,9% incluyendo EFTA y Reino Unido. En cambio, el crecimiento en Europa del Este (incluida Turquía) se situó en torno al 15%. Las ventas aumentaron un 4,5% en China y un 2,2% en Estados Unidos. Las ventas interiores en México aumentaron un 9,8%, la tercera cifra más alta de la historia del país, pero no alcanzaron la marca prevista de 1,5 millones de vehículos.

La producción mundial de vehículos ligeros de automoción (hasta 3,5t), disminuyó un 0,6% hasta 87,4 millones de unidades de 2023 a 2024, después de que aumentara un 10,1% hasta 87,9 millones de unidades de 2022 a 2023. La mejora de la penetración y el lanzamiento de nuevos proyectos han sido los principales impulsores de los ingresos del grupo Adler Pelzer.

3. Gestión de Riesgos no Financieros

En Insonorizantes Pelzer en España creemos que gestionar bien los riesgos no financieros es clave para garantizar la continuidad y sostenibilidad del negocio. Más allá de los resultados económicos, lo que nos mueve es construir un entorno de trabajo seguro, responsable y conectado con las personas y el entorno.

Nuestra visión y nuestros valores son el punto de partida para todo ello. Nos guían en cómo anticipamos y afrontamos los riesgos sociales, ambientales, éticos y organizativos en nuestro día a día.

Visión y valores

Aspiramos a mantener un nivel de facturación estable en 50 millones de euros, con fábricas conectadas, limpias, eficientes y sostenibles, donde las personas trabajen con satisfacción y mínimo absentismo.

Nuestra cultura se apoya en cinco valores clave:

- Inteligencia colectiva, para innovar y adaptarnos sin jerarquías rígidas.
- Compromiso, con la excelencia, la sostenibilidad y el bienestar de las personas.
- Honestidad y transparencia, como base de la confianza y el cumplimiento ético.
- Conexión, interna y externa, para que la comunicación fluya y los procesos mejoren.
- Aprender y avanzar, con humildad, rapidez y enfoque en la mejora continua.

Se revisan las necesidades, requisitos y expectativas de las **partes interesadas** de la empresa para entender qué esperan de nosotros. Así reforzamos la confianza, la sostenibilidad y la mejora continua en todos nuestros procesos.

- Empleados
  Esperan un entorno seguro y confortable, desarrollo profesional, formación, participación, recursos adecuados, liderazgo de confianza y una actividad empresarial responsable y sostenible.

- Compañía
  Busca implementar políticas y sistemas globales, cumplir con estándares de calidad, seguridad y medio ambiente, lograr certificaciones, asegurar la integración de nuevas plantas y estructuras, y alcanzar los objetivos corporativos y operativos.
- Clientes
  Demandan calidad en producto y entregas, precios competitivos, cumplimiento de requisitos específicos, sostenibilidad, fiabilidad en lanzamientos y buenos resultados en evaluaciones de sostenibilidad.
- Entorno y sociedad
  Valoran la seguridad, la reducción del impacto ambiental, la transparencia, el cumplimiento legal, el compromiso con el desarrollo sostenible, la eficiencia energética y el impulso hacia una economía circular.
- Proveedores
  Esperan colaboración técnica, procesos seguros y sostenibles, buena comunicación y fiabilidad en las relaciones comerciales.

Como parte de nuestro sistema de gestión, y en coherencia con los principios de mejora continua, la Dirección de Insonorizantes Pelzer en España lleva a cabo anualmente un análisis del **contexto interno y externo** de la organización. Este análisis se basa en la identificación de **fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (DAFO)**

Se ha puesto de relieve especialmente la necesidad de adaptarse al cambio climático como una prioridad estratégica. La planta de Valencia experimentó recientemente una contingencia operativa significativa, derivada de factores climáticos extremos, lo que subraya la urgencia de reforzar la resiliencia frente a este tipo de eventos.

Contexto interno – Fortalezas

- Alto nivel de compromiso y versatilidad del equipo.
- Cultura de proactividad en la gestión y resolución de problemas.
- Amplia experiencia y estabilidad en los equipos de trabajo.
- Conocimiento técnico sólido y diversidad en tecnologías aplicadas.
- Fuerte sentimiento de unidad y trabajo en equipo a nivel nacional.
- Resultados operativos que superan la eficiencia de otros clústers del grupo.

- Compromiso del equipo de Dirección con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la acción climática.

Contexto interno – Debilidades

- Capacidad limitada de influencia ante la central del grupo.
- Bajo desarrollo e integración de las nuevas herramientas informáticas.
- Necesidad de mejorar la orientación por procesos y el seguimiento mediante KPI.
- Situación operativa aún en fase de estabilización tras la contingencia sufrida en la planta de Valencia debido a condiciones climáticas extremas.

Contexto externo – Oportunidades

- Impulso corporativo para la implantación del sistema MES y Microsoft 365
- Desarrollo de un sistema estructurado de seguimiento de actividades (objetivos, acciones, proyectos), que refuerza la gestión estratégica.
- Compromiso corporativo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la acción climática.
- Participación activa en los clústers profesionales del sector en todas las CCAA donde tenemos actividad.

Contexto externo – Amenazas

- Insuficiente inversión en tecnologías emergentes.
- Riesgo de no alcanzar las metas de reducción del consumo energético.
- Pérdida de proyectos clave con fabricantes de primer nivel (OEM) en España.
- Necesidad de adaptarse a las consecuencias de efectos imprevisibles del cambio climático y sus impactos operativos y estratégicos.

Las actividades de la sociedad no están expuestas a riesgos no financieros relevantes.

De las conclusiones de la revisión del sistema por la dirección y del análisis dafo descrito, el plan estratégico es actualizado en consecuencia.

4. Información sobre Cuestiones Medioambientales

4.1.- Gestión medioambiental

En la actualidad, la Sociedad dispone de sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001 en los tres centros productivos. El número de registro del certificado es 01 104 2000460 con vigencia hasta 27/09/2027

La sociedad no tiene certificación EMAS

Existe una Política ambiental corporativa incluida en la "CORPORATE POLICY Corporate Social Responsibility Health & Safety, Environment Quality", cuya fecha de última actualización es 14/01/2025.

Los principales compromisos de la política ambiental son:

Mantener una mentalidad orientada al riesgo para mejorar continuamente los procesos, las actividades, los productos y tecnologías para que sean fiables, seguros, respetuosos con el medio ambiente y eficientes energéticamente.

Desafío continuo para lograr mejoras sostenibles relacionadas con todos los elementos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), publicados en un informe anual conforme a la norma CDP y medidos sobre la base de pilares del uso de energías renovables y una visión crítica de nuestros productos y procesos de fabricación

En el marco de su sistema de gestión ambiental, el departamento de medio ambiente realiza una identificación de los principales aspectos ambientales y los evalúa en base a una serie de criterios.

Para los aspectos ambientales que se producen de forma habitual, o en condiciones normales de funcionamiento, los criterios se refieren a huella ambiental (cuantitativa), huella ambiental (cualitativa), regulación/normativa, y posibilidad de mejora. Esta evaluación se realiza con un enfoque al ciclo de vida, de modo que se analiza cada etapa del mismo: Selección de materiales, extracción y fabricación, embalaje y transporte, descarga y almacenamiento de materiales, fabricación (y todos los impactos asociados en los distintos vectores ambientales: residuos, atmósfera, vertidos, consumo de materiales y energía, consumo de agua, impacto en suelos, hábitat, biodiversidad, ruido, etc.)

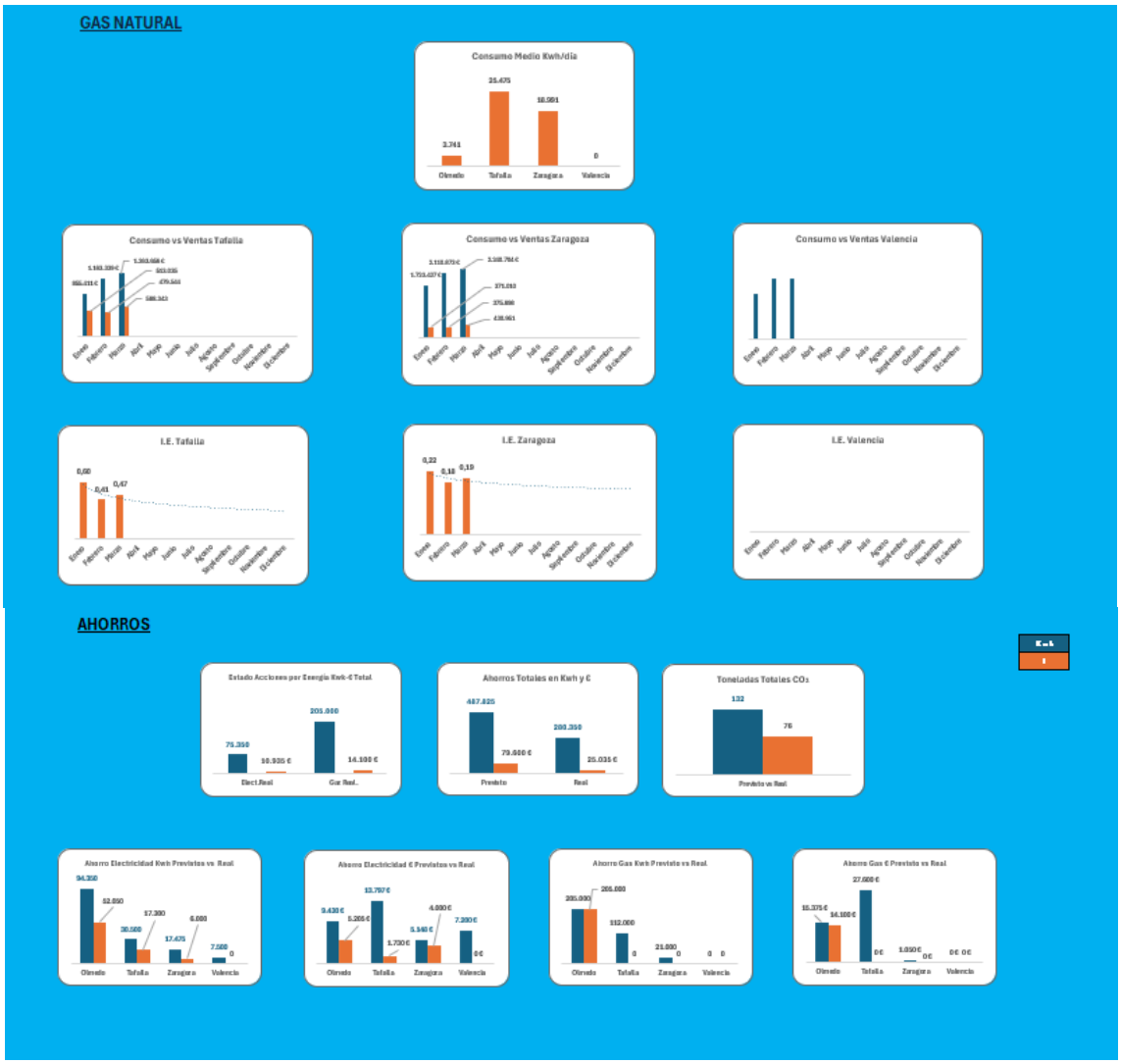
Para los aspectos ambientales no habituales que se generan en situación no normal de funcionamiento, los criterios utilizados para su priorización son:

Probabilidad, importancia y recuperabilidad. Para aspectos significativos en esta situación se generan planes de emergencia ambiental.

En los programas ambientales se documentan las actividades relativas a la mejora de aquellos aspectos que se consideran significativos en ambas evaluaciones mencionadas, así como otras cuyo origen puede ser: plan estratégico, resultados de indicadores, comunicaciones, auditorías y evaluaciones legales.

La gestión energética y la reducción de la huella de carbono ocupa un lugar fijo en los objetivos ambientales, tratándose dentro de programas específicos dirigidos por departamentos corporativos. Para el 2024 se ha creado un tablero de control para la gestión y toma de acciones relacionadas con los ahorros energéticos del clúster

JLC



Las principales acciones de mejora realizadas y/o en curso, están relacionadas con:

Análisis de aceites industriales para optimizar su utilización en prensas, utilización de productos de limpieza base agua en sustitución de disolventes de taller, sustitución de desmoldeantes base disolvente por base agua en el centro de Zaragoza, optimización de las pistolas de aplicación de desmoldeante para reducir consumos, actividades formativas y de concienciación, sustitución grifos en lavabos por unos con infrarrojos en el centro de Valencia.

Tafalla, restos de plancha pesada limpia se reenvía a proveedor para volver a introducirla en el circuito como materia prima. En 2024, se ha instalado una segunda compactadora para restos de plancha pesada “sucia” se reenvía al proveedor como de segunda calidad para su reutilización.

Valencia en 2024 se han sustituido las fuentes con garrafa de 5 L desechable por fuentes de agua con garrafas de 20 litros reutilizables. Además, en la primera planta (oficinas) se van a colocar fuentes de agua osmotizada con sistema de ahorro de agua. Por cada litro de agua generado para consumo humano, se desechan 0,5 litros. Tras reconstrucción de la DANA continuaremos con el mismo servicio.

Con esta operación evitamos generar 53 Kg de residuo plástico al año.

Reciclado de palets en la planta de valencia:

Actualmente los palets de madera que se generan en la planta de Valencia son vendidos a empresa gestora de residuos. Esta empresa los revisa y los segrega según su estado para volver a venderlos, en caso de los palets con buen estado estructural y la gestión como residuo (madera triturada) en el caso de los palets que no se pueden volver a utilizar. En el año 2024 se han gestionado 32.610 Kg. de madera.

Reciclado de pallets en la planta de Zaragoza:

Los pallets que se generan en la planta de Zaragoza son vendidos a una empresa gestora, quién los reutiliza, y reincorpora en el sistema, transformándolos en nuevas materias primas directas como pueden ser tableros, listones o tacos de madera. En 2024 se les vendió un total de 1323 unidades (de diferentes tamaños).

El plan de acción de eficiencia energética incluye la planificación de medidas que componen las buenas prácticas definidas por el grupo a nivel corporativo. A continuación, se adjunta la lista de “Best Practices” revisada para 2024

Best Practices Implementation Tracking

Not feasible	N
Possible to implement	P
Implemented	I

	BP Document	Description:	Implementation Status			
			Zaragoza	Valencia	Tafalla	Olmedo
Electricity	BP.EE.E.01	Implementation of solar panels / windmills / turbines	N	P	P	P
	BP.EE.E.02	Maximize electricity consumption during “off-peak” time hours.	I	I	I	I
	BP.EE.E.03	Avoid peak load consumption	I	I	I	I
	BP.EE.E.04	Identification of machine at stand-by and idle mode during weekends.	I	I	I	I
	BP.EE.E.05	Reduction of reactive current in power lines	I	I	I	I
	BP.EE.E.06	Set-up machines to automatic switch -on / -off linked with production plan	P	P	P	P
	BP.EE.E.07	Electrical engines with automatic stop after inactivity detection	I	I	I	I
	BP.EE.E.08	Usage of pumps with proper size for your flow system needs	I	N	N	N
	BP.EE.E.09	Usage of air conditioning/ventilation systems sized for your needs	I	I	I	I
	BP.EE.E.10	Automatic control valves on radiators	I	N	N	N
	BP.EE.E.11	Adjust temperature of cooling/heating systems to reduce energy consumption	N	P	P	N
	BP.EE.E.12	Skylights to maximize usage of natural light	I	I	I	I
	BP.EE.E.13	Replace metal halide and incandescent lamps by LED	I	I	I	I
	BP.EE.E.14	Lights with sensors / timers / dusk sensor	I	I	I	I
	BP.EE.E.15	Install light at workstation and less light in the roof	I	I	I	I
	BP.EE.E.16	Energy consumption for the need light at workstation	I	I	I	I
	BP.EE.E.17	Energy consumption for the air compressed systems	I	P	I	I
	BP.EE.E.18	Identification and elimination of leakages	I	I	I	I
	BP.EE.E.19	Usage of air booster on more demanding machines	I	P	P	I
	BP.EE.E.20	Small compressors dedicated to demanding machines	N	N	N	N
	BP.EE.E.21	Automatic valve to cut the air flow	I	I	P	P
	BP.EE.E.22	Change from pneumatic to electric mixing system	N	N	N	N
	BP.EE.E.23	Implement thermal insulations for tools	I	I	I	P
	BP.EE.E.24	Insulation to reduce thermal losses on piping	I	I	I	I
	BP.EE.E.25	Chiller cooling system is supported by cooling towers	N	N	N	N
	BP.EE.E.26	Merging cooling and heating system by using a heat-pump	N	N	N	N
	BP.EE.E.27	Heating of foam carriers using heat exchanger with Injection molding machines	N	N	N	N
	BP.EE.E.28	Usage heat from boiler exhaust systems to dry/heat parts	N	N	N	N
	BP.EE.E.29	System to activate ventilation linked with pistols usage	N	P	P	P
	BP.EE.E.30	Reduce electricity by changing technology to New technology or more effective one	P	P	P	P
	BP.EE.E.31	To preheat parts use 100% IR panels	I	I	I	I
Gas	BP.EE.G.01	Turn off the oven machine few minutes before end of production	N	N	N	N
	BP.EE.G.02	Temperature setup: target minimum tolerance specification	N	P	P	I
	BP.EE.G.03	Boiler with automatic stop after inactivity detection	I	I	I	I
	BP.EE.G.04	Changing the forklift type form gas powered to electric	I	P	N	I
	BP.EE.G.05	Changing the type of gas used for heating to less expensive option	I	I	I	N
	BP.EE.G.06	Reuse heat from production machines to heat up administration and offices areas	I	N	N	P
	BP.EE.G.07	Reuse heat from Air compressed to heat up production areas and warehouses	I	N	N	P
	BP.EE.G.08	Keep doors closed in order to achieve a most stable temperature inside buildings	P	P	P	P
	BP.EE.G.09	Usage heat from boiler exhaust systems to pre-heat comburent air	N	N	N	N
	BP.EE.G.10	Thermic isolation of flock box on HMPtex line to save gas	N	N	I	N
Water	BP.EE.W.01	Reduce cost for water consumption, with the help of a cistern / well	N	N	N	N
	BP.EE.W.02	Identify and eliminate water leakages	I	I	I	I
	BP.EE.W.03	Reduce cost for water consumption, with the help wastewater filtration	N	N	N	N

Medidas implementadas en los centros de trabajo de Insonorizantes Pelzer durante 2024, fueron, por ejemplo:

Cambio de iluminación a Led, sectorización de iluminación (sensores crepusculares), soluciones de aislamiento térmico diverso, continuación del plan de talleres para el uso del equipo adquirido en 2022 para la detección de fugas de aire comprimido, evitar máquinas encendidas en stand-by durante las paradas de producción, reducción de iluminaciones generales no eficaces por posiciones localizadas, etc.

El ahorro energético debido al uso del dispositivo de control de fugas y las actuaciones realizadas en consecuencia, se ha calculado en 343MWh (por encima de la estimación realizada) con un ahorro n 79.436 € en 2023 y una previsión de ahorro en 2024 de 43.350 €

		2023 (MWh)	2023 (€)	2024 (MWh)	2024 (€)	2025 (MWh) estimación	2025 (€) estimación
Zaragoza	Ahorros energéticos:	15	3.162	*27(e)* **116**	*4.080(e)* **11.773**	*22(e)*	2198
Tafalla	Ahorros energéticos:	228	37.081	*38(e)* **47**	*5.650(e)* **4.664**	*30(e)*	3000
Valencia	Ahorros energéticos:	210	39.193	*224(e)* **181**	*33.620(e)* **13.583**	*105(e)*	10542
	Ahorros totales:	453	79.436	*289(e)* **343**	*43.350(e)* **30.021**	*157(e)*	8463

(e) Estimaciones

Aunque la empresa no desarrolla actividades ambientalmente sostenibles elegibles a través del Reglamento Delegado 2021/2139 o mediante el cumplimiento de los requisitos del Reglamento (EU) 2020/852 de Taxonomía, con carácter interno ha optado por clasificar el volumen de negocios neto asociado con actividades económicas con relación a:

- Mitigación del cambio climático
- Adaptación al cambio climático

A continuación, se describen:

Las inversiones en activos fijos (Capex) relacionado con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con relación a

- Mitigación del cambio climático
- adaptación al cambio climático

CAPEX Mitigación	2022 conceptos	(€)	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	(€)	2025	(€) estimación
Zaragoza	Adaptación luces led/ Sensores Luz	12.117	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo / EMS Consumo Enfriadoras	15.224	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e) **0**	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e)
Valencia			Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	5.192	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e) **0**	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e)
Tafalla			Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	10.093	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e) **0**	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e)
totales		12.116.95		30.509		6.000 (e) **0**		6.000

CAPEX Adaptación	2022 conceptos	(€)	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	(€) estimación	2025	(€) estimación
Zaragoza	Aire acondicionado	5.906,25	Chapa sándwich aislamiento tejado	24.170,76	Chapa sándwich aislamiento tejado	26.400 (e) **26.386**	Chapa sándwich aislamiento tejado	40.000
	Evaporat / Humidifi	8.683,44	Evaporativos / Humidificadores	9.143	Evaporativos / Humidificadores	20.000 (e) **17.000**		
Valencia	Protec. Inundaci.	5.000			Aclimatación industrial	90.000 (e) **78.635**	Aclimataci. industrial	40.000
	Exutorios Ventanas	10.848,35						
Tafalla	Aire Acondicionado	3.117,15	Humidificadores	14.942	Humidificadores	20.979 (e) **20.979**		
			Protección anti-inundaciones (bloques y canalizaciones/ Barreras)	96891,1				
totales		32.809,19		145.146,8		157.379 (e) **142.999.7**		80.000

Los gastos de explotación / de operación (OPEX) relacionado con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con relación a

- Mitigación del cambio climático
- adaptación al cambio climático

OPEX Mitigación	2022 conceptos	(€)	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	€	2025 Conceptos	€ estimaciones
Zaragoza	Pantallas led trilux,	2289,89	Iluminación LED	173,65	Iluminación LED	200 (e) **2933,66**	Iluminación LED	500
Valencia	Sensores crepusculares, Focos LED	683,85			Iluminación LED	200 (e) **1010**	Iluminación LED	500
Tafalla	Focos LED	525,62	Iluminación LED	1.323	Iluminación LED	441 (e) **0**	Iluminación LED	500
Totales		3.499,16		1.496,65		841 (e) **3.943,87**		1500

OPEX Adaptación	2022 conceptos	(€)	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	(€)	2025 conceptos	€ estimaciones
Zaragoza	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	9.884,8	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	21.980	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	14.977 (e) **16.175,2**	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	15.000
Valencia	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	11.206	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	14.408	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	11.918 (e) **10074,7**	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	11.000
Tafalla	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	5.506,1	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	4.891,4	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	4.450,42 **5.176,3**	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	5.000
Totales		26.597,1		41.279		31.346 (e) **31426,2**		30.000

Adicionalmente el grupo Adler Pelzer posee un seguro de responsabilidad civil que incluye contingencias de carácter medioambiental y del que Insonorizantes Pelzer S.A.U. es co-asegurado con un límite de 10 millones de euros.

En 2024, la sociedad no ha realizado provisiones de esa naturaleza. Durante el ejercicio 2024 no ha habido ninguna reclamación o sanción de naturaleza medioambiental.

4.2 Contaminación atmosférica

En los centros de producción de Insonorizantes Pelzer, los procesos de fabricación (elaboración de mezclas para poliuretano, procesos de inyección, laminado, termoconformado, corte y montaje) se generan una serie de emisiones al medio ambiente.

Existen diferentes focos de emisión al medio ambiente, debido al uso de combustibles fósiles para calentamiento y desmoldeantes y otros disolventes en el proceso productivo.

Se realizan las mediciones reglamentarias correspondientes, cumpliéndose en todos los casos los límites establecidos de emisión a la atmósfera. Se adjuntan últimas mediciones.

Mediciones reglamentarias entre 2019, 2023 y 2024	CO (mg/Nm3)	NOx (mg/Nm3)	COV (mg/Nm3)
Caldera de Aceite 14 Planta ZARAGOZA	252,5	92,25	-
Caldera de Aceite Tejero Planta ZARAGOZA	151,25	92,25	-
Caldera Gas Natural 1 Planta ZARAGOZA	383,75	108,65	-
Caldera Gas Natura 2l Planta GZARAGOZA	32,5	79,95	-
FOCO nº6 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	60,9
FOCO nº13 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	16,9
FOCO nº16 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	11,0
FOCO nº20 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	15,9
FOCO nº22 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	38,5
FOCO nº30 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	10,9
FOCO nº31 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	29,86
FOCO nº32 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	37,7
FOCO nº33 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	18,46
FOCO nº34 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	29,76
FOCO nº35 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	10,23
FOCO nº36 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	19,86
FOCO nº37 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	17,16
FOCO nº38 Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	5,5
Caldera de Vapor 1- Planta TAFALLA	<9,1	125	-
Caldera de Vapor 2- Planta TAFALLA	<4,0	121,4	-
Caldera de Aceite 1- Planta TAFALLA	<4,4	147	-
Caldera ACT 50 – Planta de VALENCIA (2022)	<3,8	100,6	N/A

Caldera ACT 70 – Planta de VALENCIA (2022)	3,8	107,5	N/A
Extracción forzada EFT 10– Planta de VALENCIA (2022)	N/A	N/A	7,8

La gestión energética que incluye las acciones de reducción de consumos energéticos y reducción de huella de carbono inciden en la reducción de las emisiones totales de las sustancias mencionadas. (Procedente de la combustión de gas natural principalmente)

4.3 Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos

La sociedad trabaja con gestores autorizados para la recogida de residuos peligrosos y no peligrosos. Realiza un seguimiento continuo de la segregación de los residuos revisando que cada uno quede depositado en el punto correcto para garantizar que su gestión es la adecuada.

2021	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	22,34	5,3	11,17	38,81
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.073,88	453,86	763,03	2920,77
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.025,12	27,74	33,05	1085,91
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	7,48	28,62	0,4	36,5

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	29,41	4,04	11,59	45,04
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.243,99	379,04	1.095,91	2718,94
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.230,576	26,45	39,012	1.296,04
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	9,48	26,26	2,3	38,04

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	18,144	5,635	16,582	40,361
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.182,048	499,180	1.276,28	2.957,508
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.173,74	28,64	40,22	1242,6
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	7,74	8,23	5,16	21,13

2024	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	10,656	6,463	14,610	31,729
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.209,4	472,48	1.037,160	2.719,04
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1209,4	19,01	35,2	1263,43
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	36,940	1,34	1,6	39,88

Recursos destinados a la gestión de residuos	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
2021 (€)	105.079,29	75.012,12	82.841,57	262.932,98
2022 (€)	112.220,4	86.414,89	131.004,87	329.640,16
2023 (€)	132.456,11	86.086,52	157,627,48	376.170,11

Se llevan a cabo actividades de reutilización de residuos de proceso en procesos productivos de otras plantas. Por ejemplo: Retal de paso de ruedas del centro de Valencia es molido y utilizado en la mezcla de fibras de piezas en Tafalla.

O en la misma planta: Restos de troquelado de piezas que se reintegran en el proceso (Tafalla), o restos de plancha pesada que se incorporan de nuevo a la mezcla de polímeros (Zaragoza).

Reciclado de Tafalla (CP4 y P.R) usado en Tafalla 2024 51.080 kg

Reciclado de Tafalla (HMP's) usado en Tafalla 497.680 kg

Retal de EPDM Zaragoza usado en Zaragoza 2024 2.122.359 kg

Los envases vacíos GRG (IBC) de productos químicos para la elaboración de espumas son enviados a un circuito de reutilización.

4.4 Uso sostenible de los recursos

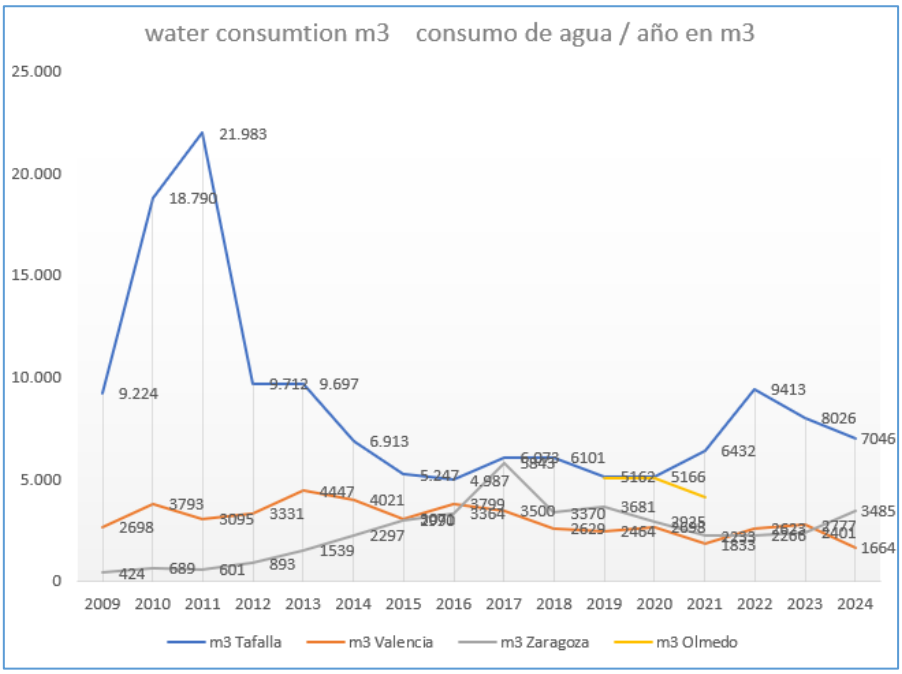
Los procesos productivos utilizan agua principalmente con fines de refrigeración y corte en robot waterjet. Toda el agua consumida es proveniente de redes de abastecimiento.

2021	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2202	1833	6432	10467
Agua consumida pozo (m3)	31	0	0	31
Agua consumida total (m3)	2233	1833	6432	10498

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2250	2623	9413	14286
Agua consumida pozo (m3)	16	0	0	16
Agua consumida total (m3)	2266	2623	9413	14302

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2382	2777	8026	13185
Agua consumida pozo (m3)	19	0	0	19
Agua consumida total (m3)	2401	2777	8026	13204

2024	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	3348	1664 (hasta Sept.)	7046	12058
Agua consumida pozo (m3)	137	0	0	137
Agua consumida total (m3)	3485	1664	7046	12195



Los consumos más importantes en materias primas son los siguientes:

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Polioles, otros químicos y sus mezclas (Kg)	1.582.360	201.344	118.600	1.902.304
Isocianatos (Kg)	714.164	373.968	102.800	1.190.932
Materias plásticas para plancha pesada (Kg)	4.140.490	0	0	4.140.490
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (m2)	2.314.132	3.944.118	1.453.432	7.711.682
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (ud)	599.307	1.685.637	127.717	2.412.661
Fibras a granel (Kg)	0	0	2.326.061	2.326.061
Pegamentos, desmoldeantes, grafito y papel (kg)	123.584	63.757	19.988	207.329
Componentes (Unidades)	2.964.471	3.847.952	3.372.705	10.185.128

2024	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Polioles, otros químicos y sus mezclas (Kg)	1.607.879	174.411	89.950	1.872.240
Isocianatos (Kg)	695.362	319.931	75.200	1.090.493
Materias plásticas para plancha pesada (Kg)	3.760.856	0	0	3.760.856
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (m2)	2.307.183	3.200.778	1.230.746	6.738.707
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (ud)	574.938	1.235.901	227.843	2.038.682
Fibras a granel (Kg)	0	0	2.424.028	2.424.028
Pegamentos, desmoldeantes, grafito y papel (kg)	123.231	55.091	18.215	196.537
Componentes (Unidades)	3.201.754	3.659.089	2.753.716	9.614.559
TOTALES POR PLANTA	12.271.203	8.645.201	6.819.698	27.736.102

Medidas tomadas, mejoras conseguidas en la reducción de consumo o eficiencia del uso de materias primas, en Kg año

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Reducción de uso de materias primas en plancha pesada (reciclado)	86.846€	0	0	86.846€
Medidas de reducción de peso en determinadas referencias	38.330,3€	0	42.558,1€	80.888,4€
Optimización en dimensiones de diferentes productos	23.024,1€	38.529,7€	15.335€	76.888,8
Medidas de reducción de scrap suelos espuma + TPO	0	0	54.062,8€	54.062,8
Reducción de cantidad de espuma	47.305€	12.500€	28.630€	88.435€
Reducción scrap	0	39.380€	0	39.380€
TOTAL	195.505€	90.400€	140.586€	0

2024		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Reducción de uso de materias primas en plancha pesada (reciclado)	Estimación	*43.020 €*	- *€*	- *€*	*43.020 €*
	Real	**41.693 €**			**41.693 €**
	Reducción	**107.966 kg**			
Medidas de reducción de peso en determinadas referencias	Estimación	*119.840 €*	- *€*	*28.553 €*	*148.393 €*
	Real	**142.516 €**		23.718 €	**166.234 €**
	Reducción	**27.118 m2**		**24.272 kg**	
Optimización en dimensiones de diferentes productos	Estimación	*13.323 €*	*790 €*	*1.620 €*	*15.733 €*
	Real	**11.784 €**	**1.330 €**	**3.317 €**	**16.431 €**
	Reducción	**23.302 m2**	**673 m2**	**17.432 kg**	
Medidas de reducción de scrap suelos espuma + TPO	Estimación	- *€*	- *€*	*36.425 €*	*36.425 €*
	Real			20.987 €	**20.987 €**
	Reducción			**39.906 kg**	
Reducción de cantidad de espuma	Estimación	- *€*	*2.380 €*	*12.190 €*	*14.570 €*
	Real		1.540 €	**6.145 €**	**7.685 €**
	Reducción		**1.120 kg**	**2.570 kg**	
Reducción scrap	Estimación	*115.900 €*	*75.360 €*	*106.900 €*	*298.160 €*
	Real	**138.135 €**	**77.850 €**	**85.824 €**	**301.809 €**
	Reducción	**40.859 kg**	**10.756 kg**	**26.810 kg**	
TOTAL	Estimación	*292.083 €*	*78.530 €*	*185.688 €*	*556.301 €*
	Real	**334.128 €**	**80.720 €**	**139.991 €**	**554.839 €**
	Reducción Kg	**107.966 kg**	**11.876 kg**	**110.990 kg**	**230.832 kg**
	Reducción m2	**50.420 m2**	**673 m2**		**51.093 m2**

Estimaciones 2025		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Reducción de uso de materias primas en plancha pesada (reciclado)	Estimación				
Medidas de reducción de peso en determinadas referencias	Estimación			*21.253 €* **24.272 kg**	
Optimización en dimensiones de diferentes productos	Estimación				
Medidas de reducción de scrap suelos espuma + TPO	Estimación			*72.828 €* **25.939 kg**	
Reducción de cantidad de espuma	Estimación		*12.350 €* **7.849 kg**		
Reducción scrap	Estimación	*106.150 €* **33.597 kg**	*79.100 €* **6.923 kg**	*26.747 €* **8.070 kg**	
TOTAL	Estimación	**106.150 €**	**91.450 €**	**133.179 €**	**- €**
	Reducción Kg	**33.597 kg**	**14.772 kg**	**58.281 kg**	**106.650 kg**
	Reducción m2				

Los centros de trabajo de la Sociedad trabajan en un programa de mejora de eficiencia energética mediante un tablero de control . (Medidas ya mencionadas). Mediante la gestión de una consultora especializada, se tramitan los datos de las facturas de combustibles fósiles y electricidad de todos los centros, se evalúan en los departamentos corporativos al cargo de la gestión energética global, y se elaboran los targets para cada planta. Existe un seguimiento mensual del cumplimiento de estos targets con la dirección de cada centro de trabajo:

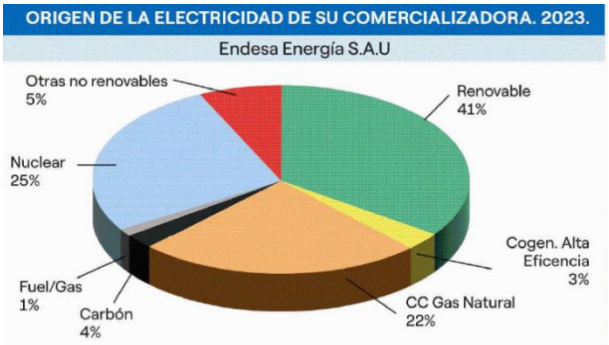
2021		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		2987,80	2755,51	5267,01	11010,32
Consumo de electricidad (MWh)		3857,35	1827,53	4295,89	9980,77
Consumo de gasóleo (l)		0	2110,2	14186	16296,2

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)	2922,42	3064,30	5986,30	11973,02
Consumo de electricidad (MWh)	4213,59	1993,86	4916,21	11123,66
Consumo de gasóleo (l)	0	1265	22736	24001

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)	2844,995	3309,624	5964,6	12119,219
Consumo de electricidad (MWh)	4.312,52	2107,20	4787,58	11557,02
Consumo de gasóleo (l)	150	1400	22.643	24193

2024	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)	2.757,284	2912,702	5.494,35	11.164,336
Consumo de electricidad (MWh)	4.654,963	2025,630	4.352,282	11.032,875
Consumo de gasóleo (l)	182	1480	6.641	8.303

Nota: Los consumos de MWh tanto de Gas como de electricidad por planta son diferentes a los reales facturados en el periodo 2024 debido a que en la tabla se han dejado reflejados los consumos de los procesos de la planta de Valencia que se tuvieron que transferir debido a la DANA del 29/10/2024 (ocurrida en Valencia) a las plantas de Zaragoza, Tafalla y Olmedo. En la tabla se han descontado de las platas receptoras y sumado a la planta original de fabricación.



Origen	Endesa Energía S.A.U	Mix generación nacional
Renovable	40,5%	50,8%
Cogen. Alta Eficencia	2,1%	2,6%
CC Gas Natural	22,4%	18,3%
Carbón	3,6%	1,5%
Fuel/Gas	1,4%	1,2%
Nuclear	24,7%	20,9%
Otras no renovables	5,3%	4,7%

En los tres centros de trabajo el porcentaje de uso de energías renovables del total de la energía consumida según información de a comercializadora (última información oficial año 2023) fue del 40.5%

4.5 Cambio climático

Se detalla a continuación la huella de carbono resultado de la actividad de los centros productivos, por un lado, de las emisiones directas por el uso de combustibles fósiles para el calentamiento de procesos, traslado de mercancías y personas y emisiones menores debidas a uso de refrigerantes, y por otro de forma indirecta por el uso de electricidad. La empresa Engie de gestión

energética se encarga de la recopilación de datos de cada planta y del cálculo, baso en GHG International Greenhouse Gas Protocol

Se detallan o datos de huella de carbono 2023. Se calcula la huella de carbono alcance 1 y 2 y la suma de ambos alcances en una ratio con la facturación. Los datos de 2024 no serán emitidos hasta Julio 2025.

2023:

planta	Alcance 1 (TCO2eq)	Alcance 2 (TCO2eq)	Huella (TCO2eq)/M€
Tafalla	1320,48	733,51	141,77
Valencia	703,18	323,15	77,06
Zaragoza	612,75	652,08	58,52

El objetivo establecido para 2025 es reducción del 10% (CO2eq)

4.6 Protección de la biodiversidad

La actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo sobre la biodiversidad. Los centros de trabajo están ubicados en zonas industriales y se cumple con la reglamentación y normativa aplicables.

4.7 Información sobre contaminación acústica

Se realizan mediciones periódicas de la contaminación acústica ambiental en todos los centros de trabajo. No hay previstas medidas de reducción al respecto.

Las siguientes mediciones, expresadas en decibelios, corresponden a las últimas realizadas por entidad acreditada, entre 2019,2022 y 2024.

2022				
Punto/Planta	Diurno/Nocturno	Resultado (dB)	Valor límite (dB)	Incertidumbre (dB)
Zaragoza, punto 1	Diurno	57,7	75	3,3
Zaragoza, punto 2	Diurno	64,4	75	1,5
Zaragoza, punto 3	Diurno	60,8	75	2,6
Zaragoza, punto 1	Nocturno	58	70	2,3
Zaragoza, punto 2	Nocturno	65	70	1,5
Zaragoza, punto 3	Nocturno	60,7	70	4,2

2019				
Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Valencia, punto 1	Diurno	57,4	70	2,7
Valencia, punto 2	Diurno	54,2	70	2,3
Valencia, punto 1	Nocturno	54,5	60	2,2
Valencia, punto 2	Nocturno	50,9	60	2,6
2024				
Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Valencia, punto 1	Diurno	56,2	70	2,1
Valencia, punto 1	Nocturno	54,7	60	4,7

2024				
Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Tafalla, punto 1	Diurno	55,4	70	4,4
Tafalla, punto 2	Diurno	63,0	70	4,2
Tafalla, punto 3	Diurno	59,3	70	4,2
Tafalla, punto 4	Diurno	60,6	70	4,2
Tafalla, punto 5	Diurno	61,8	70	4,2
Tafalla, punto 6	Diurno	58,6	70	4,6
Tafalla, punto 1	Tarde	56,3	70	4,2
Tafalla, punto 2	Tarde	55,5	70	4,2
Tafalla, punto 3	Tarde	55,1	70	4,4
Tafalla, punto 4	Tarde	57,5	70	4,4
Tafalla, punto 5	Tarde	60,9	70	5,0
Tafalla, punto 6	Tarde	56,1	70	5,4
Tafalla, punto 1	Nocturno	53,3	60	4,2
Tafalla, punto 2	Nocturno	53,3	60	4,2
Tafalla, punto 3	Nocturno	50,7	60	4,2
Tafalla, punto 4	Nocturno	53,1	60	4,2
Tafalla, punto 5	Nocturno	53,4	60	4,2
Tafalla, punto 6	Nocturno	51,0	60	4,2

4.8 Contaminación lumínica

No hay estudios, pero la actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo sobre el entorno. Los centros de trabajo están ubicados en zonas industriales y se cumple con la reglamentación y normativa aplicables

4.9 Desperdicio de alimentos

La actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo relativo al desperdicio de alimentos dado que no hay ninguna actividad relacionada. No hay comedores, cocinas ni actividad de catering

5. Informe sobre cuestiones sociales y relativas al personal.

5.1. Empleo

La gestión de Recursos Humanos en la Sociedad se realiza por el Departamento de Recursos humanos.

Éste se encuentra dividido de la siguiente manera: cada centro de trabajo (de los 3 existentes) tiene un responsable de recursos humanos, y el de Zaragoza es a su vez Responsable de recursos humanos de la Sociedad a nivel nacional.

Todos ellos gestionan esta área según la normativa laboral aplicable y según las directrices y/o políticas establecidas por la Compañía.

Adicionalmente la Sociedad tiene el soporte técnico de una Asesoría laboral, ubicada en Zaragoza, y que presta servicios a la Sociedad a nivel nacional.

A continuación, se adjuntan unos cuadros informativos (*) sobre el empleo de la Sociedad durante 2022, 2023 y 2024:

No hay en la sociedad contratos a tiempo parcial (sí existen contratos a tiempo completo con reducción de jornada).

Distribución por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2022

Empleados por sexo	Hombres	187
	Mujeres	109
	Total	296

Situación a 31 de diciembre de 2023

Empleados por sexo	Hombres	209
	Mujeres	119
	Total	328

Situación a 31 de diciembre de 2024

Empleados por sexo	Hombres	209
	Mujeres	123
	Total	332

(*) Observaciones: Los números expresados lo son teniendo en cuenta la equivalencia de jornada.

Distribución por edad

Situación a 31 de diciembre de 2022

Empleados por edad	< 30 años	3
	30 - 49 años	185
	> 50 años	108
	TOTAL	296

Situación a 31 de diciembre de 2023

Empleados por edad	< 30 años	12
	30 - 49 años	192
	> 50 años	124
	TOTAL	328

Situación a 31 de diciembre de 2024

Empleados por edad	< 30 años	14
	30 - 49 años	191
	> 50 años	127
	TOTAL	332

Distribución por categorías profesionales

Situación a 31 de diciembre de 2022

Empleados por categoría	Personal de producción	174
	Técnicos y especialistas	109
	Directivos	13
	TOTAL	296

Situación a 31 de diciembre de 2023

Empleados por categoría	Personal de producción	197
	Técnicos y especialistas	117
	Directivos	14
	TOTAL	328

Situación a 31 de diciembre de 2024

Empleados por categoría	Personal de producción	201
	Técnicos y especialistas	116
	Directivos	15
	TOTAL	332

Distribución por tipo de contrato y sexo

Contrato indefinido - 2022			Contrato temporal			
Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	**Total**
175	101	276	12	8	20	296

Contrato indefinido - 2023			Contrato temporal			
Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	**Total**
201	115	316	8	4	12	328

Contrato indefinido - 2024			Contrato temporal			
Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	**Total**
197	115	312	12	8	20	332

A continuación, se expone el promedio de contratos indefinidos realizados durante 2024:

Promedio Contratos Indefinidos realizados en 2024

Por Sexo

Hombres	Mujeres	Total
2	6	8

Promedio Contratos Indefinidos realizados en 2024

Por clasificación profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos y profesionales	TOTAL
2	5	1	8

Promedio Contratos Indefinidos realizados en 2024

Por edad

<30 años	30-49 años	>50 años	TOTAL
2	6		8

5.1.1. Despidos

En términos generales, existe una alta estabilidad de empleo en la Sociedad, con unos niveles de rotación bajos.

Sí que existe movilidad en la mano de obra directa contratada eventualmente a través de ETTs para cubrir puntas de trabajo, pero en el personal de plantilla de Insonorizantes Pelzer SAU las bajas voluntarias son escasas, y como se puede observar en los cuadros adjuntos, el número de despidos promovidos por la Sociedad son casi inexistentes:

Despidos por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2022

Despidos por sexo 2022	Hombres	0
	Mujeres	0
	Total	0

Situación a 31 de diciembre de 2023

Despidos por sexo 2023	Hombres	5
	Mujeres	3
	Total	8

Situación a 31 de diciembre de 2024

Despidos por sexo 2024	Hombres	1
	Mujeres	0
	Total	1

Despidos por edad

Situación a 31 de diciembre de 2022

Despidos por edad 2022	< 30 años	0
	30 - 49 años	0
	> 50 años	0
	TOTAL	0

Situación a 31 de diciembre de 2023

Despidos por edad 2023	< 30 años	2
	30 - 49 años	6
	> 50 años	0
	TOTAL	8

Situación a 31 de diciembre de 2024

Despidos por edad 2024	< 30 años	
	30 - 49 años	1
	> 50 años	
	TOTAL	1

Despidos por categoría profesional

Despidos 2022 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos
0	0	0

Despidos 2023 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos
3	5	0

Despidos 2024 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos
0	1	0

5.1.2 Remuneraciones y brecha salarial

La brecha salarial hace referencia a la diferencia entre el salario de hombres y mujeres.

En este apartado se indican las remuneraciones medias y su evolución desagregados por distintos conceptos. Para su cálculo, hecho según las premisas de la legislación vigente relativa a los planes de igualdad, se ha tenido en cuenta la retribución de todos (*) los trabajadores de la Sociedad en 2022, 2023 y 2024, independientemente del tipo de jornada, incluyendo todo tipo de conceptos retributivos fijos o variables. Respecto al personal que no ha trabajado todo el año, se ha considerado el salario anual completo.

Los Administradores de la Sociedad no perciben retribución.

(*) Observaciones: La remuneración media de directivos no se incluye en este informe para asegurar su confidencialidad y dado el reducido número de sus integrantes.

Registro salarial 2022

Nivel Profesional		Suma Medias
Almacén	Hombre	24.676,00 €
	Mujer	26.125,00 €
Mandos Intermedios	Hombre	34.428,00 €
	Mujer	30.849,00 €
Mantenimiento	Hombre	28.891,00 €
	Mujer	
Operarios	Hombre	22.915,00 €
	Mujer	22.474,00 €
Técnico Superior	Hombre	50.238,00 €
	Mujer	42.145,00 €
Técnico Administrativo	Hombre	26.649,00 €
	Mujer	27.610,00 €

Media percepciones Hombre	29.050,00 €
Media Percepciones Mujer	27.672,00 €
Brecha Global Empresa %	4,74

Registro salarial 2023

Nivel Profesional		Suma Medias
Almacén	Hombre	25.915,00 €
	Mujer	25.773,00 €
Mandos Intermedios	Hombre	37.362,00 €
	Mujer	36.275,00 €
Mantenimiento	Hombre	31.401,00 €
	Mujer	
Operarios	Hombre	23.912,00 €
	Mujer	22.950,00 €
Técnico Superior	Hombre	29.743,00 €
	Mujer	28.245,00 €
Técnico Administrativo	Hombre	56.720,00 €
	Mujer	54.358,00 €

Media percepciones Hombre	29.639,00 €
Media Percepciones Mujer	27.940,00 €
Brecha Global Empresa %	5,73

Registro salarial 2024

Nivel Profesional		Suma Medias
Almacén	Hombre	26.378,00 €
	Mujer	28.132,00 €
Mandos Intermedios	Hombre	31.716,00 €
	Mujer	37.267,00 €
Mantenimiento	Hombre	27.949,00 €
	Mujer	
Operarios	Hombre	22.002,00 €
	Mujer	20.486,00 €
Técnico Superior	Hombre	45.884,00 €
	Mujer	48.461,00 €
Técnico Administrativo	Hombre	25.631,00 €
	Mujer	29.340,00 €

Media percepciones Hombre	29.926,67 €
Media Percepciones Mujer	32.737,20 €
Brecha Global Empresa %	-9,39

5.1.3 Integración de personas con discapacidad

Las características complejas de nuestros procesos de fabricación hacen que la adaptación del entorno de trabajo a las personas con discapacidad resulte muy compleja; aun siendo así, la Sociedad cumple los requisitos de contratación mínimos estipulados por la legislación (el número de personas contratadas con discapacidad es de 6 en los años 2022, 2023 y 2024), y mantiene una política de incrementar esos porcentajes en la medida de lo posible.

Como contrapartida a la citada dificultad, la Sociedad optó por colaborar con alguna empresa especializada en la ocupación de personal con discapacidad, sin ser aun formalmente activada esta medida como alternativa a la contratación de personal.

La Accesibilidad de las personas con discapacidad a las instalaciones de la Sociedad está garantizada. Existen servicios para discapacitados, y todo tipo de instalaciones en planta calle para los casos que pueden surgir, tanto de empleados como de personal externo o visitas.

La Sociedad no mantiene ninguna aportación a fundaciones o entidades sin ánimo de lucro.

La Sociedad no pertenece a ninguna Asociación con fines sociales (sí vinculadas al sector de automoción), ni realiza ningún patrocinio de ningún tipo.

5.1.4 Desconexión laboral

La mayoría de los empleados pertenecen al colectivo de producción (operarios, almacén, mantenimiento, supervisores), y por las características de sus puestos y por la propia organización de los centros de trabajo (a turnos), sus responsabilidades se ciñen a la jornada laboral presencial.

Para el colectivo de oficinas, no existe una política formal de desconexión digital, si bien, es habitual ceñirse a la jornada laboral presencial en cada centro de trabajo, salvo en aquellas situaciones excepcionales que lo pudieran impedir puntualmente. Durante el primer semestre de 2025 se está confeccionando la política de desconexión digital según normativa.

5.2 Organización del trabajo

La comunicación con los empleados se realiza principalmente a través de los tablones de anuncios existentes en todas las plantas.

En según qué casos, a través del departamento de Recursos humanos, se envían correos electrónicos masivos a la plantilla.

Semestralmente, tienen lugar exposiciones presenciales por parte de los directores de planta a todo el personal, presentando resultados de cada centro de trabajo, proyectos, incidencias principales, etc.

Diariamente cada equipo de gestión de planta se reúne conjuntamente a primera hora de la mañana para repasar temas puntuales acontecidos y promover las acciones necesarias.

Al ser principalmente una actividad industrial, la jornada se desarrolla en régimen de turnos, lo que hace que el tiempo de trabajo y descanso estén bien delimitados.

Por lo que respecta al personal de oficinas, rige el horario central flexible.

Como medidas implantadas en aras de facilitar la conciliación familiar, existen:

Horario central flexible para personal de oficinas (incluye la posibilidad de finalizar la jornada los viernes de todo el año a las 14 horas)

Posibilidad de tomar medio día de vacaciones para personal de oficinas

Posibilidad de realizar hasta un 30% de jornadas de teletrabajo en el cómputo de 3 meses para personal de oficinas, exceptuando aquellos puestos directamente ligados a producción, que lo hace inviable.

Cumplimiento estricto de la normativa laboral vigente en lo referente a reducciones de jornada, excedencias, etc.

Respecto al absentismo en la Sociedad, se adjuntas las horas de éste en estos tres últimos ejercicios:

Horas de absentismo total 2022	44773

Horas de absentismo total 2023	52531

Horas de absentismo total 2024	66475

En estas cifras mostradas, se incluye todo tipo de ausencia al puesto de trabajo, pudiendo ser motivada por bajas de enfermedad común, accidente laboral, enfermedad profesional, así como permisos retribuidos de cualquier motivo.

La inclusión de todo tipo de ausencias, y no solo aquellas generadas por bajas médicas de cualquier índole, hacen que los niveles de absentismo hayan sido éstos durante estos últimos ejercicios:

Porcentaje de absentismo total 2022	8,7%

Porcentaje de absentismo total 2023	8,9%

Porcentaje de absentismo total 2024	11,7%

5.3 Salud y seguridad

La Sociedad tiene concertado un contrato de prestación de servicios de salud y seguridad con un Servicio de Prevención Ajeno. Adicionalmente, cada planta productiva tiene una figura de HS (health & safety) que coordina todas las acciones relacionadas con la salud y seguridad. Hasta 2022 esta posición la ocupaban los responsables de Recursos Humanos de las plantas, si bien desde 2023 existe una figura específica para esta función.

Pasamos a relacionar aquí los accidentes con baja ocurridos durante estos tres últimos ejercicios:

Distribución por sexo

Accidentes con baja por sexo 2022	Hombres	27
	Mujeres	13
	Total	40

Accidentes con baja por sexo 2023	Hombres	18
	Mujeres	11
	Total	29

Accidentes con baja por sexo 2024	Hombres	25
	Mujeres	15
	Total	40

Durante 2022 hubo 44 Accidentes sin baja.

Durante 2023 hubo 45 Accidentes sin baja.

Durante 2024 hubo 43 Accidentes sin baja.

La incidencia de las Enfermedades profesionales, por sexos, ha sido la siguiente:

Distribución por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2022

Bajas por Enfermedad Profesional	Hombres	0
	Mujeres	1
	Total	1

Situación a 31 de diciembre de 2023

Bajas por Enfermedad Profesional	Hombres	0
	Mujeres	0
	Total	0

Situación a 31 de diciembre de 2024

Bajas por Enfermedad Profesional	Hombres	1
	Mujeres	3
	Total	4

La siniestralidad laboral, atendiendo a los Índices de gravedad y frecuencia, han sido los siguientes:

Accidentes de trabajo

Siniestralidad 2022	Frecuencia	80,18
	Gravedad	1,46

Siniestralidad 2023	Frecuencia	49,48
	Gravedad	1,12

Siniestralidad 2024	Frecuencia	70,29
	Gravedad	2,55

5.4 Relaciones sociales

La totalidad de los empleados de la Sociedad están amparados en el Convenio Nacional de Industrias Químicas.

El marco de las relaciones laborales se fundamenta en una constante información, comunicación y negociación con los representantes de los trabajadores. Existen reuniones periódicas con los citados Comités de Empresa para tratar materias específicas como pueden ser contratación, prevención de riesgos, temas organizativos, aspectos sociales, etc.

No existen en la Compañía contratos laborales considerados como alta dirección.

Le representación de los trabajadores está formada por los Comités de Empresa de cada centro de trabajo, y que se desglosa de la siguiente manera atendiendo al sexo de sus integrantes:

Distribución por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2022

Miembros Comité por sexo	Hombres	10
	Mujeres	8
	Total	18

Situación a 31 de diciembre de 2023

Miembros Comité por sexo	Hombres	13
	Mujeres	5
	Total	18

Situación a 31 de diciembre de 2024

Miembros Comité por sexo	Hombres	14
	Mujeres	3
	Total	17

5.5 Formación

Cada planta gestiona anualmente un Plan de formación, con el objetivo de cubrir necesidades legales, necesidades de mejora de cualificación, por incorporaciones, etc, realizándose una revisión periódica de la eficacia de las acciones formativas.

A continuación, se indican el número de horas invertido en estos dos últimos ejercicios atendiendo al tipo de puesto:

Horas de formación 2022 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos	Total
426	795	3	1224

Horas de formación 2023 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos	Total
529	643	68	1240

Horas de formación 2024 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos	Total
1264	1099	64	2427

5.6 Igualdad

La empresa tiene un Plan de Igualdad desde 2020 para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en sus centros de trabajo. Dicho Plan se está actualmente revisando y se prevé su cierre durante este primer semestre de 2025.

La Empresa dispone también de una Comisión de Igualdad para realizar el seguimiento y cumplimiento de las condiciones establecidas en dicho plan, así como su mantenimiento.

Igualmente, la empresa dispone de un Protocolo de actuación contra el acoso sexual, así como un Código de Conducta corporativo.

6. Información sobre el respeto de los derechos humanos.

Tal y como se establece en el Código Ético y de Conducta de la Sociedad, ésta tiene una clara vocación de promover y hacer cumplir el respeto a los derechos humanos, debiendo ser observadas por todos sus empleados las normas de conducta que se establecen en él.

La Sociedad aboga por una cultura empresarial de diversidad y respeto por los derechos humanos, el respeto, la calidad y la integridad como valores fundamentales. Para ello existen una serie de normas internas que no permiten prácticas contrarias a estos principios, y es por ello que cualquier comportamiento indebido es objeto de las medidas necesarias para erradicarlo, conllevando si es preciso la implantación de medidas disciplinarias.

Para ello, existe en la Sociedad un canal de denuncias a través de un correo electrónico específico, a través del cual se activan los procedimientos que se considere necesario en cada situación. Si bien es cierto, que hasta la fecha no se ha recibido ninguna comunicación a través de dicho canal, que es público y expuesto para todo el personal en las plantas.

7. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno.

Igualmente, el Código Ético y de Conducta de la sociedad aboga por mantener una cultura de integridad, honestidad y responsabilidad dentro de la empresa, tanto para actividades corporativas como comerciales, así como en relación al blanqueo de capitales.

Todos sus destinatarios deben cumplir la legislación y actuar conforme a las normativas de la empresa y de buena conducta profesional, actuando con transparencia y evitando situaciones que conduzcan a engaño.

Así mismo, no pueden existir intereses personales sobre los clientes, proveedores o competencia, ni realizarse trabajos que puedan generar conflicto de intereses.

La sociedad no realiza aportaciones a fundaciones o entidades sin ánimo de lucro.

8. Información sobre la Sociedad

8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible

La actividad de la sociedad tiene un importante efecto en el empleo y desarrollo local.

En concreto la planta de Zaragoza situada en el Polígono de Malpica, tiene en nómina a aproximadamente 170 personas, incluyendo los servicios centrales que prestan sus funciones a todo el resto de plantas.

La planta de Tafalla en Navarra da empleo directo a unas 82 personas y la planta de Ribarroja a unas 84 personas.

Casi el 100% de los contratos son indefinidos.

Las 3 plantas dan también empleo a través de empresas de trabajo temporal cuando las necesidades puntuales de producción así lo requieren.

También tiene un efecto indirecto sobre el empleo a través de los proveedores locales en cada una de las ubicaciones productivas.

La sociedad forma parte de la Asociación de Empresa de la Zona Media de Navarra, de ACAN (Asociación Clúster de Automoción Navarra) y de AVIA (Clúster de Automoción y Movilidad de la Comunidad Valenciana).

8.2 Subcontratación y Proveedores

Las compras en la Sociedad se gestionan en un Departamento de Compras a nivel europeo que es responsable de la selección, homologación y posterior evaluación de proveedores de material.

Para suministrar a la Sociedad, un proveedor debe haber suscrito un acuerdo que incluye un compromiso de cumplimiento con el Código de Conducta para proveedores, los aspectos más relevantes de la responsabilidad social y la protección de los derechos humanos, la protección ambiental, y la ética del negocio.

Durante el año 2024 se realizó una auditoría en fábrica de proveedor que suministra a la empresa utilizando el referencial VDA 6.3 y resultando nivel “A”, (mayor nivel posible).

8.3 Clientes

La Sociedad vende productos a los fabricantes de vehículos, no al usuario final.

Las posibles reclamaciones o incidencias que pudieran surgir en las líneas de ensamblaje de los clientes se comunican por medio de plataformas electrónicas particulares y se gestionan diligentemente, implementando las posibles medidas de contención y respuesta en un máximo de veinticuatro horas. En los plazos que cada fabricante determina, se analizan las causas raíz y se establecen medidas preventivas para evitar la reincidencia.

Durante el año 2024 los tres centros de trabajo de Insonorizantes Pelzer han mostrado muy buenos resultados posicionándose en los niveles más altos de los rankings y cumpliendo con los objetivos establecidos por cada cliente.

Por parte de consumidores finales la sociedad no ha recogido quejas o reclamaciones durante el año fiscal 2024.

Asimismo, no ha sido necesario implementar ningún tipo de medidas específica para la salud y la seguridad de los consumidores.

8.4 Información fiscal

Los resultados obtenidos por la Sociedad en el año 2024 antes de impuestos ascendieron a 5.094 miles de euros de beneficio.

La Sociedad realiza anualmente el pago de impuestos, siguiendo en todo momento las leyes existentes y con la colaboración y supervisión de expertos fiscales externos. En este sentido, cumple con la normativa aplicable y lo mismo ocurre con las operaciones realizadas con entidades vinculadas.

En el año 2024, la base imponible previa ascendería a 5.177 miles de euros y 4.729 miles de euros una vez aplicada la Reserva de Capitalización.

Los pagos a cuenta realizados por la sociedad en el ejercicio 2024 han sido 789 miles de euros y la cuota final derivada de la liquidación del Impuesto sobre Sociedades 2024 a presentar en julio de 2024 será de aproximadamente 316 miles de euros a ingresar una vez aplicadas deducciones por doble imposición, por inversión y creación de empleo de 65 miles de euros.

La Sociedad no tiene deducciones pendientes de aplicación para ejercicios futuros.

La Sociedad ha recibido Subvenciones de explotación por importe de 153,4 miles de euros y se han imputado también a resultados en el ejercicio 2024 subvenciones de inmovilizado, recibidas en ejercicios anteriores, por importe de 26 miles de euros.

9. Transparencia

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, en las que se incluye el EINF, se registran anualmente en el Registro Mercantil de Zaragoza.

Las Cuentas Anuales del ejercicio 2023 se encuentran registradas bajo número de archivo 3/2024/22431 y fecha 21/11/2024.

ANEXO: Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre en materia no financiera y diversidad.

A través de esta tabla se vinculan los apartados del presente Estado de Información No Financiera que dan respuesta a los contenidos requeridos por la Ley 11/2018:

Ámbito	Contenidos según la Ley 11/2018	Página	Criterio reporting
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio	3	Marco interno
	Mercados en los que opera	3-4	Marco interno
	Objetivos y estrategia	5-7	GRI 3
	Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura	8-10	Marco interno
	Descripción de las políticas que aplica la compañía	NR	Marco interno
	Resultados de las políticas que aplica la compañía	NR	Marco interno

	Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la compañía	11-13	GRI 3
	Análisis de materialidad	6	GRI 3
	Marco de reporting utilizado	NR	
Cuestiones medioambientales	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	14-31	Marco interno
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	14	Marco interno
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	14-31	Marco interno
	Aplicación del principio de precaución	14	Marco interno
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	21-22	Marco interno
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afecten gravemente el medio ambiente. Cualquier otra forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	20-23	Marco interno
	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	23-24	Marco interno
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	31	Marco interno
	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	24-25	Marco interno
	Consumo de materias primas	25-26	Marco interno
	Consumo directo o indirecto de energía	28-30	Marco interno
	Medidas para mejorar la eficiencia energética	18-21	Marco interno
	Uso de energías renovables	29	Marco interno
	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero	23-23	Marco interno
	Medidas para adaptarse al cambio climático	20-21	Marco interno
	Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero	30	Marco interno
	Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	30	Marco interno
Cuestiones sociales y relativas al personal	Número y distribución de empleados por país, sexo, edad, clasificación profesional y modalidad de contrato de trabajo	34, 35, 36	Marco interno
	Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	34, 35, 36	Marco interno
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	36, 37, 38	Marco interno

	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	38, 39, 40	Marco interno
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	38, 39, 40	Marco interno
	Remuneración media de consejeros y directivos	NR	Marco interno
	Implantación de políticas de desconexión laboral	41	Marco interno
	Empleados con discapacidad	40, 41	Marco interno
	Organización del tiempo de trabajo	41, 42	Marco interno
	Número de horas de absentismo	42	Marco interno
	Medidas para facilitar la conciliación	41	Marco interno
	Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	42, 43, 44	Marco interno
	Accidentes de trabajo por sexo	43	Marco interno
	Indice de frecuencia por sexo	43	Marco interno
	Indice de gravedad por sexo	44	Marco interno
	Enfermedades profesionales por sexo	43	Marco interno
	Organización del diálogo social	44	Marco interno
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país	44	Marco interno
	Balance de los convenios en el campo de la seguridad y salud	NR	Marco interno
	Políticas implementadas en el campo de la formación	45	Marco interno
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	45	Marco interno
	Accesibilidad universal personas con discapacidad	40, 41	Marco interno
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	45,46	Marco interno
	Planes de Igualdad (capítulo III de la Ley orgánica 3/2007) y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	45, 46	Marco interno
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	40, 41	Marco interno
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	46	Marco interno
Información sobre el respeto a los derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	46	Marco interno
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para	46	Marco interno

	mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos		
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	46	Marco interno
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	46	Marco interno
	Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	46	Marco interno
	Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	46	Marco interno
	Abolición efectiva del trabajo infantil	46	Marco interno
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	46, 47	Marco interno
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	46, 47	Marco interno
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	46, 47	Marco interno
Información sobre la sociedad	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	47	Marco interno
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	47	Marco interno
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos	NR	Marco interno
	Acciones de asociación o patrocinio	NR	Marco interno
	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	46	Marco interno
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	46	Marco interno
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	NR	Marco interno
	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	NR	Marco interno
	Sistemas de reclamación	47	Marco interno
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	47	Marco interno
	Beneficios obtenidos país por país	NR	Marco interno
	Impuestos sobre beneficios pagados	48-49	Marco interno
	Subvenciones públicas recibidas	49	Marco interno

NR= No reportado